



2011 YILI ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI



KASIM-2010
www.cu.edu.tr

SUNUŞ

Kamu mali yönetimi alanında gerçekleştirilen reformların yasal çerçevesini oluşturan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ön plana çıkmıştır. Bu ilkelerin uygulamaya konulmasını sağlamak üzere kamu mali yönetim sistemimize dahil edilen temel yöntem ve araçlardan biri de performans esaslı bütçeleme sistemidir.



Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programları ile, kamu idarelerinin temel politika hedefleri ve bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise, faaliyet raporları aracılığı ile kamuoyuna açıklanmaktadır.

Çukurova Üniversitesine önceki yıllarda yılda 6.000 öğrenci alınır iken, bu yıl 10.000 öğrenci alınmıştır. Bu durum, Çukurova Üniversitesinin öğrenci sayısını kısa süre içerisinde, 35 bin öğrenciden 50 bin öğrenciye çıkartmayı hedeflemiştir. 2008 yılında eğitime başlayan Hukuk Fakültesi bu seneki öğrenci sayısını 177 ye çıkartmıştır. Eğitim Balcalı Kampusu içerisinde yapılmaktadır. Pozantı Meslek Yüksekokulunun eğitime başlaması, bütün ilçelerimizde Meslek Yüksekokulu kurulması düşüncesinin bir parçası olarak gerçekleşmiştir.

Üniversitemizde kurulması planlanan Ceyhan Mühendislik Fakültesi, Milli Eğitim Bakanlığınca uygun görülmüş ve 11/12/2009 tarih ve 2009/15660 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmasına karar verilmiştir. Ceyhan Mühendislik Fakültesinde; Harita Mühendisliği, Kimya Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Makina Mühendisliği ile Gemi İnşaatı ve Gemi Makinaları Mühendisliği Bölümleri açılacaktır. Bu bölümler Ceyhan-Yumurtalık bölgesinin gelecekteki enerji-sanayi-teknoloji alt yapısı düşünülerek tasarlanmıştır.

Çukurova Üniversitesinin alt yapı projeleri devam etmektedir. Çukurova Üniversitesi Kongre Merkezi Ülkemizin, mimarisi en güzel ve en büyük kongre merkezlerinden birisi olarak, planlanmış ve inşaatı devam etmekte olup, iki yıl içerisinde bitirilmesi amaçlanmaktadır. Diş Hekimliği Fakültesi inşaatı bu eğitim yılında, Hukuk ve İletişim

Fakültesi inşaatları ise, iki yıl içerisinde tamamen bitirilecektir. Bu eğitim-öğretim yılında Yumurtalık Meslek Yüksekokulu yeni binasının temeli atılacak, Kampus içerisinde Mühendislik Fakültesi ek bina inşaatı başlatılacaktır. Bütün bu alt yapı çalışmaları ile birlikte, Çukurova Üniversitesi daha güçlü olacak ve kendi gelirleri ile kendine yeten bir kurum haline gelecektir. Üç yıl süre ile, Dünya Üniversiteler sıralamasında ilk 500 içerisine girmemiz tesadüfi bir olay değildir ve bununla birlikte sorumluluğumuz daha da artmıştır.

Çukurova Üniversitesi, teknoloji odaklı şirketlerle işbirliği olanağı ile en iyi öğrencileri bünyesine katmak için etkin bir şekilde rekabet etmenin yollarını arıyor. Sadece bilimsel araştırmalar yürütmek ve öğretim yapmak ile yetinmek istemiyoruz. Yaratılan bilginin kullanımında etkin rol oynamayı ve bu etkinlikleri destekleyecek ulusal-evrensel fonlar yaratmak istiyoruz. Böylece bilgi temelli ekonomide, bölgemizde ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmenin odak noktası olma arzusundayız. Bu amaçla tek disiplin eksenli araştırmalardan daha çok, multidisipliner araştırmalara yönelmeliyiz. Bu konuda devlet ve AB destekli araştırmalara daha çok katılmalı ve fon yaratmalıyız.

Üniversitemizde önceliklerin belirlenmesi gereklidir.

Bu bağlamda;

1. İnsan gücündeki gelişmemiz
2. Bilgi birikimindeki artış
3. Fiziksel alt yapının gelişmesi
4. Araştırma projelerini yürütme ve uygulamadaki birikim
5. Sistem organizasyonundaki deneyim
6. Mali potansiyelimizi geliştirmemiz
7. Ülke içerisinde ve uluslararası ilişkilerde gelinecek üç boyutlu yapı göz önüne alınarak; devamlı daha iyi noktalara gitme hedefimiz, dinamik bir süreç içerisinde yenilenmelidir.

Bu amaç doğrultusunda 2011 yılı performans bütçe toplamımız 242.622.000.- TL olup; ekonomik kodlara göre dağılımı aşağıdadır.

EKONOMİK KODU	Bütçe Miktarı	Bütçe İçerisindeki Payı
Personel Giderleri	147.086.000	61
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	26.745.000	11
Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	32.253.000	13
Cari Transferler	14.378.000	6
Sermaye Giderleri	22.160.000	9
Genel Toplam	242.622.000	100

Üniversitemizde imkan ve fırsat eşitliğini sağlamaya yönelik olarak 450 sayıda öğrenci üniversitemizin değişik birimlerinde kısmi zamanlı ücret karşılığı çalıştırılmakta, ayrıca 1600 sayıdaki öğrencimize ücretsiz yemek verilmektedir.

Çukurova Üniversitesi yönetim anlayışı; kamu hizmeti üretme düşüncesi ile, gelişmeci ve yatırımcı bir mantık olarak özetlenebilir. Vatandaşlık anlayışını geliştirme ve toplumsal dayanışmayı sağlama görüşü ile, ve üniversitenin özel kültürünü korumak ve sürdürmek anlayışı ile şekillenmektedir. Vatandaşlık anlayışının gelişmesi; çağımızda, hukuk, demokrasi ve uluslararası ilişkilerin dayanacağı en tutarlı zemini yaratacaktır. Bunu başarabilmek için, akılcılığın, açıklığın, zarafetin, cömertliğin, hoşgörünün hakim olduğu, eleştirel düşünce kapasitesinin desteklendiği, canlı bir ortam geliştirmeye çalışıyoruz. Üniversitemizin, yeni bilim anlayışları ve yeni ekonomik ilişkiler çerçevesinde; evrensel iddialar taşıyarak, kurumsal olarak yeniden düzenlenmesi temel amaçlarımızdan birisidir. Bu amaçla, üniversite içerisindeki ilişkiler düzenlenmiş bir yarışma alanı şeklinde olmalıdır. Özerkliğin geliştirilmesi; düzenlenmiş yarışmanın, adil koşullarda olmasına, saydamlığın sağlanmasına ve hesap verme düzeninin kurulması ile mümkün olabilir ve böylece verimlilik artırılabilir. Aksi takdirde, özerkliği yüksek olan ortamlarda yozlaşma süreci kaçınılmaz olarak başlayacaktır. Değişimin temelinde, özerkliğin doğru bir şekilde kullanılması yatmaktadır. Üniversite içerisindeki bütün akademik ve idari kadronun sorumluluk alması gereklidir. Özellikle akademik görevlilerimizin sadece “öğretim ve araştırma” gibi günlük görevler için değil, aynı zamanda üniversite vizyonu doğrultusunda çalışması ve görev alması gereklidir. Bunu başarı ile yapan öğretim üyelerimiz, doğru bir şekilde değerlendirilmelidir.

Küreselleşen Dünyamızda, ülkemizin tarihini çok iyi bilerek ve bundan yeterli dersler çıkararak, Çukurova Üniversiteli gençlerimiz ile birlikte, Türkiye Cumhuriyeti'nin temel değerlerine bağlı olarak eğitimi sürdüreceğiz. Üniversitemizin seçkin akademik ve idari

kadrosu ile, bölge insanımızın göstermiş olduğu teveccüh ve destek ile, bunu en iyi şekilde başaracağımıza inanıyorum.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesinde belirtilen, misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlanan 2011 yılı Performans Programının başarılı olması dileklerle, hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Prof.Dr. Alper AKINOĐLU

Rektör

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	2
İÇİNDEKİLER	6
I- GENEL BİLGİLER	9
A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	13
1- Yetki	13
2- Görev	13
3- Sorumluluk	14
B- Teşkilat Yapısı	15
C- Fiziksel Kaynaklar	18
1- Kapalı Alanların Hizmet Açılımlarına Göre Dağılımı (m2)	19
2- Taşınmazlarının Dağılımı (m2)	19
3- Kapalı Alanların Dağılımı (m2)	19
4- Eğitim Alanları, Derslikler	20
5- Sosyal Alanlar	20
6- Hizmet Alanları	22
7- Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler	22
8- Hastane Alanları	22
9- Mevcut Taşıtlar Listesi	23
10- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	24
D- İnsan Kaynakları	29
1- Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı	30
2- Yıllar İtibariyle Akademik Personel Dağılımı	30
3- Yabancı Uyruklu Akademik Personel	31
4- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personelimiz	31
5- Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel	32

6-	Sözleşmeli Akademik Personel	32
7-	Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	32
8-	İdari Personel	32
9-	İdari Personelin Eğitim Durumu	33
10-	İdari Personelin Hizmet Süreleri	33
11-	İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	33
12-	Akademik Personel Hareketleri	33
13-	İşçiler	35
14-	Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri	35
15-	Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı	35
E-	Diğer Hususlar	36
1-	Eğitim Hizmetleri	36
2-	Sağlık Hizmetleri	46
3-	İdari Hizmetler	48
4-	Diğer Hizmetler	49
5-	Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	70
II-	PERFORMANS BİLGİLERİ	76
A-	Temel Politika Ve Öncelikler	76
B-	Amaç ve Hedefler	81
1-	Misyon	81
2-	Vizyon	81
3-	Temel Amaç ve Hedefler:	81
4-	Öncelikli Amaç Ve Hedefler	82
5-	Genel Amaç:	82
6-	Genel Hedef:	83
7-	Amaç Ve Hedeflerimiz	84

8- Diğer Hususlar	87
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	88
D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı	88
E- Diğer Husular	88
1- Değerlendirme	88
2- Öneri ve Tedbirler	90
III- EKLER	94

I- GENEL BİLGİLER

Ankara Üniversitesi tarafından 1969 yılında kurulan Ziraat Fakültesi ve 1972 yılında Atatürk Üniversitesi tarafından kurulan Tıp Fakültesi, 1973 yılında bir araya gelerek Çukurova Üniversitesi kurulmuştur. 1973 yılında Temel Bilimler, 1978 yılında Mühendislik ve 1982 yılında İdari Bilimler Fakültesinin de kurulması ile fakülte sayısı beşe çıkmıştır. 1983 yılında Temel Bilimler Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi adını almış, İdari Bilimler Fakültesi de Adana İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi ile birleşerek İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi adını almıştır. Mühendislik Fakültesi ile Adana İktisadi ve Ticari İlimler Akademisine bağlı Mühendislik Fakültesi'nin 1982 yılında birleşmesi ile Mühendislik - Mimarlık Fakültesi ortaya çıkmıştır. Ayrıca Adana, Mersin ve Hatay'daki Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı iki yıllık yabancı dil yüksekokullarının birleşmesiyle Eğitim Fakültesi oluşmuştur. Su Ürünleri Fakültesi 1985 yılında kurulan Su Ürünleri Yüksekokulunun 1992 yılında fakülteye dönüştürülmesiyle oluşmuştur.

1992 yılına gelindiğinde 6 Fakülte, 1 Yüksekokul, 5 Meslek Yüksekokulu, 3 Enstitü, 1 Devlet Konservatuvarı, 22 Araştırma ve Uygulama Merkezinden oluşan Çukurova Üniversitesi, 3 yeni Üniversite'nin nüvesinin oluşturulmasına katkıda bulunmuştur. 1992 yılında modern bina, laboratuvar ve eğitim araçlarıyla 2 Yüksekokul Mersin Üniversitesi'ne, 3 Yüksekokul Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi'ne devredilmiştir. Kahramanmaraş'taki Araştırma ve Uygulama Merkezi binaları yeni kurulan Sütçü İmam Üniversitesi'ne devredilmiştir.

1993 yılında, İlahiyat, Diş Hekimliği ve Güzel Sanatlar Fakültelerinin kurulmasıyla fakülte sayısı 10'a yükselmiş, Adana Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Kozan Meslek Yüksekokulları kurularak eğitime açılmıştır. 1994 yılı içerisinde, Karataş Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, 1995 yılı içerisinde de Karaisalı Meslek Yüksekokulu kurulmuştur. Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü Çukurova Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu'na, Adana Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu da 1996 yılında Adana Sağlık Yüksekokuluna dönüştürülmüş, 1997 yılında kurulan Kadirli Meslek Yüksekokulu ve 2000 yılında Yumurtalık Meslek Yüksekokulu'nun kurulması ile birlikte akademik kurum sayısı 23'e ulaşmıştır.

2007 Yılında İletişim ve Hukuk Fakülteleri kurulmuş aynı yıl Osmaniye'de kurulan Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'ne Osmaniye ve Kadirli Meslek Yüksekokulları tüm birimleriyle devredilmiştir.

Şu anda Üniversitemiz 13 Fakülte, 5 Yüksek Okulu, 9 Meslek Yüksek Okul, 3 Enstitü, 1 Devlet Konservatuvarı ve 23 Araştırma Uygulama Merkezi ile Eğitim, öğretim ve araştırma çalışmalarını sürdürmektedir.

Seyhan Baraj gölünün doğu yakasında bulunan Çukurova Üniversitesi Balcalı yerleşkesi, 20 km²'lik bir alanı kaplamaktadır. Balcalı adı, Üniversite'nin inşasından önce yerleşkenin içinde bulunan ve aynı adı taşıyan köyden gelmektedir. Çukurova Üniversitesi Balcalı Yerleşkesi'nde idari ve eğitim binaları, tam teşekküllü bir hastane, merkezi kütüphane, kafeterya, spor tesisleri,

laboratuvarlar, akademik personel lojmanları ve 3.500 öğrenci kapasiteli öğrenci yurtları bulunmaktadır. Ziraat Fakültesinin araştırma ve uygulama amacıyla kullandığı çiftlik alanı da bu yerleşkenin içerisinde. Ulaşım, şehir ile yerleşke arasında düzenli olarak çalışan toplu taşıma araçlarıyla sağlanmaktadır.

Yerleşke dışında, şehir merkezinde bulunan Adana Meslek Yüksekokulu'nda eğitim faaliyetlerine devam edilmektedir.

İlçelerde bulunan Karaisalı, Ceyhan, Kozan, Yumurtalık ile Karataş Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, ana yerleşke dışındaki diğer eğitim kurumlarıdır.

Ayrıca, Yumurtalık Araştırma istasyonu ile Davudi dağında bulunan tesisler de sosyal etkinlikler yanı sıra birçok eğitim faaliyetlerine ev sahipliği yapmaktadır.

Çukurova Üniversitesi ve Birimlerinin Kuruluşunun Yasal Dayanakları*

ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	30.11.1973 gün ve 1786 Sayılı Kanun ile kuruldu.
FAKÜLTELER	
Ceyhan Mühendislik Fakültesi	
Diş Hekimliği Fakültesi	03.05.1993'de 4313 sayılı BK kararı ile kuruldu.
Eğitim Fakültesi	20.07.1982'de 41 SKHK ile Eğitim Fakültesi kuruldu ve 11.07.1992'de 3837 sayılı Kanun ile Eğitim YO'u (20.07.1982'de 41 SKHK Eğitim YO'u kuruldu) Eğitim Fakültesi ile birleştirildi.
Fen-Edebiyat Fakültesi	11.05.1976 yılında kurulan Çukurova Üniversitesi Temel Bilimler Fakültesinin 20.07.1982'de 41 SKHK ile adının Fen-Edebiyat Fakültesi olarak adı değiştirilmiş ve rektörlüğe bağlanmıştır.
Güzel Sanatlar Fakültesi	03.05.1993'de 4313 sayılı BK kararı ile kuruldu.
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	11.05.1976'da kurulan Çukurova Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi ile Adana İktisadi ve Ticari İlimler Akademisinin Mühendislik Fakültesi dışındaki birimlerin 20.07.1982'de 41 SKHK ile birleştirilmesinden oluşturulmuştur.
İlahiyat Fakültesi	11.07.1992 gün ve 3837 sayılı Kanun ile kuruldu.

İletişim Fakültesi	09.05.2006'da 10380 sayılı BK kararı ile kuruldu.
Hukuk Fakültesi	19.02.2007 gün ve 2077/11760 Sayılı BK kararı ile kuruldu. (21.03.2007 / 26469 R.G.)
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	11.05.1976'da kurulan Mühendislik Fakültesi ile Adana İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi Mühendislik Fakültesinin, 20.07.1982'de 41 SKHK ile birleştirilmesinden oluşmuştur.
Su Ürünleri Fakültesi	20.07.1982'de 41 SKHK ile Su Ürünleri YO olarak kuruldu.27.12.1992'de 3795 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile Su Ürünler Fakültesine dönüştü.
Tıp Fakültesi	03.04.1972 yılında kuruldu.
Ziraat Fakültesi	03.04.1969 yılında kuruldu.
ENSTİTÜLER	
Fen Bilimler Enstitüsü	20.07.1982'de 41 SKHK ile kuruldu.
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	20.07.1982'de 41 SKHK ile kuruldu.
Sosyal Bilimler Enstitüsü	20.07.1982'de 41 SKHK ile kuruldu.
YÜKSEKOKULLAR (İki Yıllık)	
Adana Meslek Yüksekokulu	05.09.1989'da 1455 sayılı YKK ile kuruldu.
Ceyhan Meslek Yüksekokulu	MEB' na bağlı iken, 20.07.1982'de 41 SKHK ile rektörlüğe bağlandı.
Karaisalı Meslek Yüksekokulu	21.04.1995'de 35 sayılı GNK kararı ile kuruldu.
Kozan Meslek Yüksekokulu	10.07.1992'de 650 sayılı YKK ile kuruldu.
Pozantı Meslek Yüksekokulu	2009-2010 Eğitim Öğretim Yılında başlamıştır.
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	21.11.1989'da 1800 sayılı YKK ile kuruldu.
Yumurtalık Meslek Yüksekokulu	07.07.2000 gün ve 72 sayılı GNK kararı ile kuruldu.
SAĞLIK BAKANLIĞINDAN DEVRALINAN SHMYO'LARI	

Adana Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	10.09.1992 tarihinde Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu arasında imzalanan protokol ile Sağlık Meslek Yüksekokullarının SHMYO' na dönüştürülmesi uygun bulunmuştur. (14.09.1992'de 841 sayılı YKK ile konu ile ilgili kararlar verilmiştir.)
Ceyhan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	10.09.1992 tarihinde Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu arasında imzalanan protokol ile Sağlık Meslek Yüksekokullarının SHMYO' na dönüştürülmesi uygun bulunmuştur. (14.09.1992'de 841 sayılı YKK ile konu ile ilgili kararlar verilmiştir.)
YÜKSEKOKULLAR (Dört Yıllık)	
Adana Sağlık Yüksekokulu	02.11.1996'da 8655 sayılı BK kararı ile kurulmuştur.
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	03.11.1994'de 6138 sayılı BK kararı ile kuruldu.
Devlet Konservatuarı	21.11.1986'da 1040 sayılı YKK ile kuruldu.
Karataş Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	03.11.1994'de 6138 sayılı BK kararı ile Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu olarak kuruldu.13.09.2005'de adı 9311 sayılı BK kararı ile adı Karataş Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu olarak değişti .
Yabancı Diller Yüksekokulu	2009-2010 Eğitim Öğretim Yılında YADİM İken Yüksekokul olarak faaliyetine devam etmektedir.

*A dan Z ye sıralıdır.

A-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1- Yetki

Türkiye’de Yükseköğretim T.C. Anayasası’nın 130 ve 131. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

2- Görev

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. Maddesi uyarınca; “kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- ✓ Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- ✓ Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- ✓ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ✓ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ✓ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- ✓ Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- ✓ Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- ✓ Eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ✓ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.”

olarak belirlenmiştir.

3- Sorumluluk

Üst yönetici olan Rektör, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

Üniversitemizin malî hizmet birimi olan Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmakta ve ön malî kontrol faaliyetini yürütmektedir. Muhasebe yetkilisi de, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur.

Üst yönetici, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar.

Üst yönetici ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına eklerler.

İç kontrol düzenlemeleri ve iç kontrol sisteminin işleyişi, yöneticilerin görüşü, kişi ve/veya idarelerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınarak yılda en az bir kez değerlendirmeye tâbi tutulur ve gerekli önlemler alınır.

Üniversitemizde ön mali kontrol görevi harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

B- Teşkilat Yapısı

Çukurova Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa Hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından YÖK Kurulunda belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu; Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir:

Fakülte organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Enstitü organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

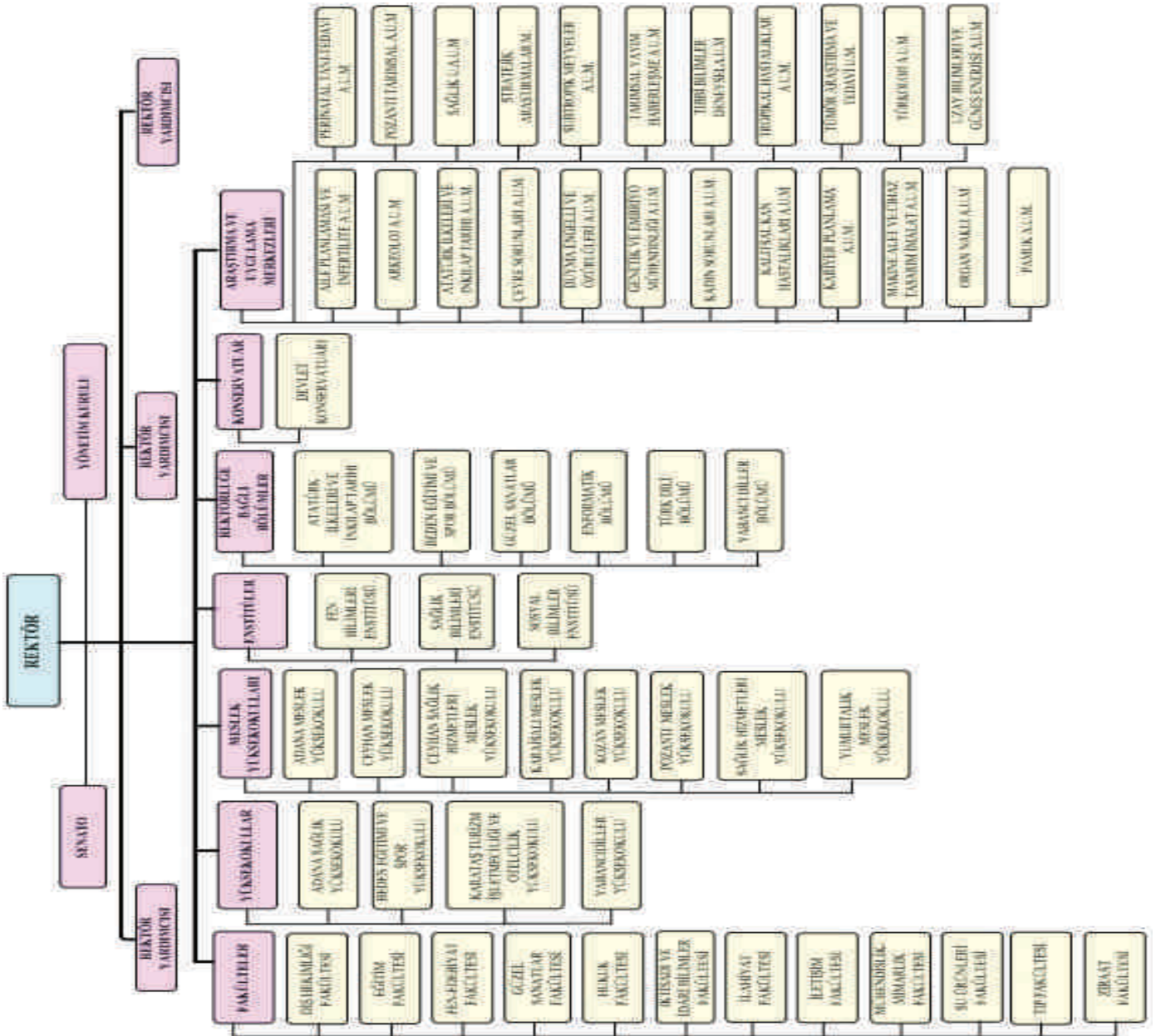
Yüksekokul organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılıdır.

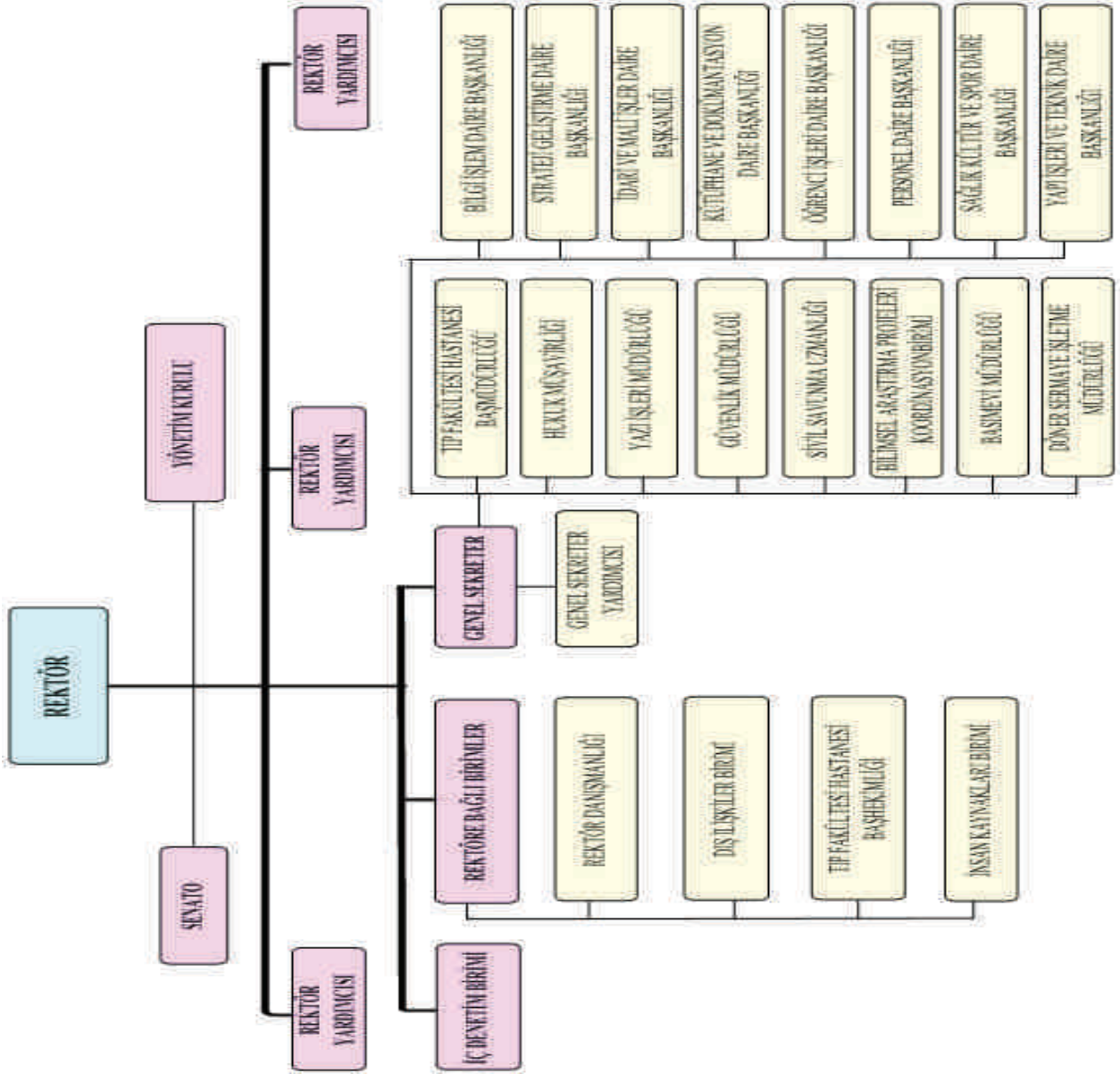
İdari yönetim örgütünün başı genel sekreterdir. Genel sekretere bağlı daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır.

Her fakültede dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur.

Üniversitemiz Akademik Teşkilat Yapısı



Üniversitemiz İdari Teşkilat Yapısı



C- Fiziksel Kaynaklar

Çukurova Üniversitesi, 13 Fakülte, 5 Yüksek Okul, 9 Meslek Yüksek Okul, 3 Enstitü, 1 Devlet Konservatuarı ve 23 Araştırma Uygulama Merkezi ile Eğitim, öğretim ve araştırma çalışmalarını sürdürmektedir.

Çukurova Üniversitesi'nde 3 enstitüde 161 lisansüstü, 13 fakültede 76 lisans, devlet konservatuarında 2 lisans, 4 yüksekokulda 7 lisans programı ve 9 meslek yüksekokulunda 35 mesleki program eğitimi verilmektedir

Çukurova Üniversitesi Balcalı Yerleşkesi, Adana İli, Sarıçam İlçesi sınırları içerisinde yer alan Seyhan Baraj Gölünün doğu yakasında toplam 2265 hektar arazi üzerine kurulmuştur.

Yerleşke alanının, yaklaşık 60 hektarı kapalı alanlar için, 35 hektarı aktif yeşil alan ve otoparklar, yaklaşık 100 hektarı ise eğitim amaçlı tarım arazisi olarak kullanılmaktadır. Geriye kalan araziler ise ormanlık, çalılık ve fundalık alanlardır.

Yerleşkede yönetim ve eğitim- öğretim birimlerinin yanında, değişik bilim dallarında çeşitli araştırmalara olanak sağlayan laboratuvarlar, hastane kompleksi, merkezi kütüphane, açık ve kapalı spor tesisleri, lojmanlar ve sosyal tesisler yer almaktadır.

Belediye tarafından onaylanan, Üniversitenin kendi olanaklarıyla yapılmış bulunan, 1/5000 ölçekli nazım imar planı ve 1/1000 ölçekli uygulama imar planına uygun bir şekilde hazırlanan Üniversite yerleşkesinin gelişiminin çerçevesini çizen Çukurova Üniversitesi Gelişim Planı, özellikle yeni eğitim alanlarının oluşturulması, mevcut eğitim alanlarının iyileştirilmesini ve geliştirilmesini ve bu gelişimin getireceği nüfus büyüklüğüne (öğrenci sayısına) göre eğitim hizmetlerinin yanı sıra sosyal ve teknik altyapı ihtiyaçlarını makro düzeyde belirlemek amacıyla yapılmış bir plandır. Ayrıca yerleşke ile ilgili kısa, orta ve uzun vadede alınacak tüm karar ve uygulamaların belirlenmesi ve planlamasına yönelik alt ölçeklerde üretilecek plan, program ve projeler için de, stratejilerin belirlenmesine yardımcı olacak bir rehber niteliği taşımaktadır.

Çukurova Üniversitesi, gelişimi açısından değerlendirildiğinde, yapılaşma ve arazi kullanımı açısından örnek teşkil edebilecek konumdadır.

1- Kapalı Alanların Hizmet Açılımlarına Göre Dağılımı (m2)

Hizmet Alanı	Balcalı Yerleşkesi	Yüksek Okullar	Toplam
Eğitim	212.389	37.843	250.232
Sağlık	186.655	12.263	198.918
Barınma	76.314	7.880	84.194
Beslenme	16.891	2.408	19.299
Kültür	20.139	3.250	23.389
Spor	127.868	16.348	144.216
Diğer (İdari, Tesis, Depo)	74.317	6.960	81.277
TOPLAM	714.573	86.952	801.525

2- Taşınmazlarının Dağılımı (m2)

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna göre Taşınmaz Alanı			Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Maliye	Diğer		
Balcalı	15.309.765	6.347.881	993.142	22.650.788	
Adana MYO	20.923	-	-	20.923	
Ceyhan	242.945	-	43.000*	285.945	*Kredi Yurtlar
Karataş	-	100.000	-	100.000	
Kozan	-	441.738	-	441.738	
Karaisalı	77.000	13.000	-	90.000	
Yumurtalık	-	20.000	-	20.000	
TOPLAM	15.650.633	6.922.619	1.036.142	23.690.394	

3- Kapalı Alanların Dağılımı (m2)

Yerleşke Adı	Kapalı alan miktarı (m ²)			Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Maliye	Diğer		
Balcalı	603.831	-	*19.272	623.103	*Kredi Yurtlar
Adana MYO	7.897	-	-	7.897	
Ceyhan	15.053	-	*13.644	28.697	*Kredi Yurtlar
Karataş	8.000	-	-	8.000	
Kozan	7.500	-	-	7.500	
Karaisalı	6.500	-	-	6.500	
Yumurtalık	-	-	1.100	1.100	Bina Belediye
Adana Sağlık YO	8.400	-	-	8.400	
TOPLAM	657.181	-	34.016	691.197	

4- Eğitim Alanları, Derslikler

EĞİTİM ALANI	Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-250	Kapasite 251-Üzeri
Anfi	1	2		5	5	1
Sınıf	284	132	12	6		
Bilgisayar Lab.	56	1				4
Diğer Lab.	161	5	3	1		
TOPLAM	502	140	15	12	5	5

5- Sosyal Alanlar

5.1- Yemekhaneler, Kantin ve Kafeteryalar

BÖLÜMLER	Adet	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	13	11.053	9.749
Personel Yemekhanesi	10	4.230	2.950
Kantin	40	4.333	
Kafeterya	3	520	

5.2- Misafirhaneler

BÖLÜMLER	Adet	Kapasite (Kişi)
Misafirhaneler	4	93 odalı 146 kişilik

5.3- Lojmanlar

BÖLÜMLER	Adet	Alan (m ²)
Lojman	323	53.330
Dolu Lojman	284	
Boş Lojman	39(*)	

(*) 34 adedi Araştırma Görevlilerine tahsis edilen lojmandır.

5.4- Öğrenci Yurtları

Oda Başına Yatak Sayısı	Adet	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)		
			Kız	Erkek	Toplam
1 Kişilik					
2 Kişilik					
3 – 4 Kişilik		4.000			334
5 Kişi ve Üzeri					
TOPLAM		4.000			334

5.5-Spor Tesisleri

Spor Tesisler	Adet	Alan (m ²)
Kapalı Spor Tesisleri	8	7.214
Açık Spor Tesisleri	30	61.960

5.6- Saha Dağılımlı Spor Tesisleri

Spor Tesisleri	Adet
Isıtımlı Olimpik Yüzme Havuzu	1
Basketbol sahası	10
Voleybol sahası	7
Atletizm parkuru	1
Tenis Kortu	5
Kondisyon Salonu	1
Güreş Antrenman Salonu	1
Halı Futbol sahası	2
Spor Salonu (1500-3000) Kapasiteli	2
Kürek Evi	1
Jimnastik Salonu	1
Masa Tenisi Salonu	1
Kum Saha (Futbol, Hentbol,Voleybol)	1

5.7-Toplantı-Konferans Salonları

Salon Kişi Sayıları	Toplantı Salonu (Adet)	Konferans Salonu (Adet)	TOPLAM
0-50 Kişilik	54	8	62
51-75 Kişilik	8	4	12
76-100 Kişilik	4	2	6
101-150 Kişilik		1	1
151-250 Kişilik		2	2
251-Üzeri		3	3

5.8-Diğer Sosyal Alanlar

BÖLÜMLER	Adet	Alan (m ²)	Kapasite
Sinema Salonu	2	120	110
Eğitim ve Dinlenme Tesisleri	3		120
Öğrenci Kulüpleri	18	180	
Mezun Öğrenciler Derneği	1	30	
Okul Öncesi	1	8.000	220
İlköğretim Okulu	-	-	-

6- Hizmet Alanları

HİZMET ALANLARI		ADET	ALAN (m ²)	KULLANAN KİŞİ
Akademik Personel	Çalışma Odası	1.441	35.954	1.670
İdari Personel Hizmet Alanları	Servis	107	9.166	465
	Çalışma Odası	413	1050	464
TOPLAM		1.961	56.170	2.599

7- Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

	ADET	ALAN (m ²)
Ambar Alanları	58	6.915
Arşiv Alanları	51	2.504
Atölyeler	52	10.375

8- Hastane Alanları

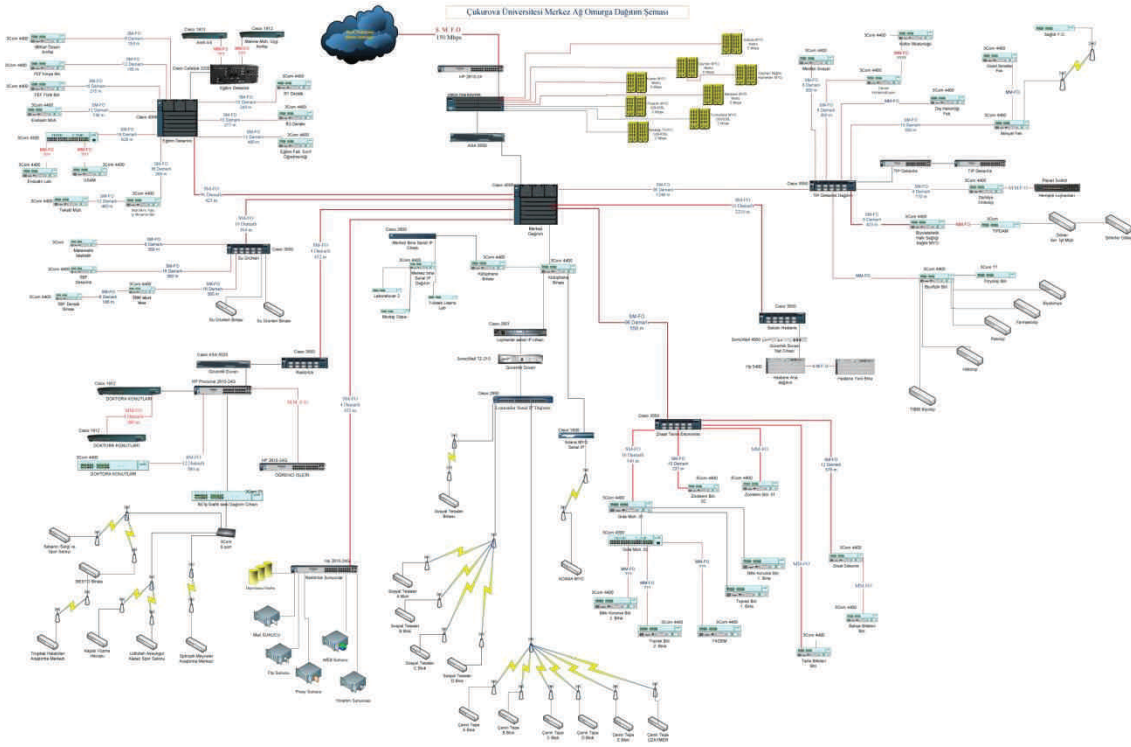
BİRİM	ADET	ALAN (m ²)
Acil Servis	1	2.200
Yoğun Bakım	8	2.500
Ameliyathane	24	5.472
Klinik	53	23.360
Laboratuvar	7	1.554
Eczane	1	600
Radyoloji Alanı	3	3.033
Nükleer Tıp alanı	1	700
Sterilizasyon Alanı	4	532
Mutfak	1	1.265
Çamaşırhane	2	1.007
Teknik Servis	6	600
Poliklinik	55	36.300
Kan Merkezi	1	500
Yanık Ünitesi	1	1.200
Diğer Alanlar	-	39.785
HASTANE TOPLAM KAPALI ALANI	168	120.608

9- Mevcut Taşıtlar Listesi

Sıra No	Taşıtın Cinsi	SAYI		
		Bütçe	D.Ser.	Fon
T1-a	Binek otomobil			
T1-b	Binek otomobil			
T2-	Binek otomobil	24		
T3-	Station-Wagon	19		
T4-	Arazi binek (Enaz 4, en çok 8 kişilik)			
T5-	Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	17		
T6-	Kaptı-kaçtı (Arazi)			
T7-	Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	13		
T8-	Pick-up (Kamyonet, arazi hizmetleri için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)			
T9-	Panel	2		
T10-	Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	3		
T11-a	Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)			
T11-b	Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	4		
T12-	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.	2		
T13-	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.	4		
T14-	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg.			
T15-	Ambulans (Tıbbi donanımlı)	1		
T16-	Ambulans arazi hizmetleri için			
T17-	Pick-up (Kamyonet) cenaze arabası yapılmak üzere			
T18-	Motorsiklet en az 45-250 cc.lik	2		
T19-	Motorsiklet en az 600 cc.lik	1		
T20-	Bisiklet			
T21-a	Güvenlik önlemlili binek otomobil			
T21-b	Güvenlik önlemlili servis taşıtı			
TOPLAM		92		

10- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemizin başta ağ cihazları ve fiber optik kablolama olmak üzere bilişim hizmetleri alanında omurgada Rektörlük Bilgi İşlem Daire Başkanlığı hizmet vermektedir ve gerekli alt yapı mevcuttur. Kampusumuza ait omurga ağ alt yapısını gösteren şema aşağıda sunulmaktadır.



Üniversitemizin ağ altyapısı Gigabit Ethernet olup İnternet çıkışımız Ulakbim üzerinden 150 Mbps'dir. Balcalı kampusunda 6 adet alt ağ içerisinde Layer 3 ve Layer 2 çalışan 7 Adet ana dağıtım cihazı bulunmaktadır. Ana dağıtım cihazlarından sonra birimlere ağ çıkışını sağlayan Layer 2 olarak çalışan 50 adet anahtar cihaz bulunmaktadır. Üniversitemize bağlı bulunan Meslek Yüksekokullarımız kampus omurgamıza Noktadan Noktaya Metro Ethernet ile bağlanmaktadır. Meslek Yüksekokullarımızın hızları 2 Mbps ile 5 Mbps arasında değişmektedir. Kampusumuzun çeşitli noktalarında kablosuz İnternet erişim olanağı sağlanmaktadır. Üniversitemizin kablo ile erişilemeyen diğer birimlerine 11 Mbps kablosuz bağlantı ile ağ ve İnternet erişimi sağlanmaktadır.

Çukurova Üniversitesi Rektörlük Bilgi İşlem Daire Başkanlığı' da bulunan Ağ İşletim Merkezi (RBİDB-NOC)'ta Cisco 7206 yönlendirici ile Yerleşkede bulunan TT santrali (CTT), arasında 1 Gbps Metro İnternet bağlantısı bulunmakta ve TT santralinden Adana Türk Telekom İl Müdürlüğü'ne (ATT) STM-1 bağlantı gerçekleştirilmektedir. RBİDB -NOC ile CTT arasında bağlantı 8 damarlı single mode fiber optik kablo (SMFO) ile sağlanmaktadır. Çukurova Üniversitesi-ULAKNET bağlantısı Adana TT üzerinden 150 Mbps PVC hızında bağlıdır.

Çukurova Üniversitesi, Merkez yerleşke (Balcalı) ile Adana şehir merkezi ve ilçelerde bulunan 1 yüksekokul ve 7 meslek yüksekokulu arasında 2 - 5 Mbps Metro ve GSHDS İnternet bağlantıları mevcuttur. Bu bağlantılar RBİDB -NOC'ta Cisco 7206 yönlendiriciye bağlanmaktadır.

Çukurova Üniversitesi – ULAKNET bağlantısı Merkezde bulunan Cisco 7206 yönlendiriciyle sağlanmaktadır. Çukurova Üniversitesi İnternet altyapısında Merkezde 1 adet Cisco ASA 5550 Firewall aygıtı kullanılmakta ve böylece ağ ve iletişim güvenliği sağlanmaktadır. Ayrıca bunun yanında 3 adet Panda 8200 ve 1 adet Panda 8100 cihazı virüs ve spam girişlerini önlemekte kullanılmaktadır.

RBİDB'da aşağıda bilgileri verilen sunucu bilgisayarlar işletilmektedir.

Adı	DNS Adı	İşlevi	Servisleri
Bilgi	www.cu.edu.tr	Web	IIS, SMTP
MailServer	mail.cu.edu.tr	E-Posta	IIS, Mdaemon
Portakal	-	SQL	SQLServer
Dns02	dns02.cu.edu.tr	DNS	DNS
Pamuk	pamuk.cu.edu.tr	DNS	DNS, IIS, MRTG
Student	student.cu.edu.tr	Öğr. E-posta	Apache, Qmail
Cukurova	e.cu.edu.tr		IIS
Ftp	ftp.cu.edu.tr	FTP	FTP
CuMeteo	-	CuMeteo	Weather Station
Limon	-	CiscoWorks&Yedek	IIS, CiscoWorks
Karacaoglan	karacaoglan.cu.edu.tr	Kütüphane Katalog	Apache, Bliss
Biyoistatistik	biostat.cu.edu.tr	Biyoistatistik	IIS, FTP, SMTP
Arfon	-	Afon	IIS, SQLServer
CDSunucu	library.cu.edu.tr	Library	IIS, FTP
SKS		Otomasyon	
Lokman	lokman.cu.edu.tr	Lokman	IIS. FTP, SMTP
	www.toyi.org	Toyi	
		Sitopatoloji	
		Ams	
		Ostomy	
		Balcalı Hastanesi	
		Ç.Ü.T.F. Intranet	
		Hemoglobinopati	
		Hemofili	
SanalServer		Sanal Siteler	IIS, FTP, SMTP
	bbuam.cu.edu.tr	BBUAM	
	alfa.cu.edu.tr	Alfa	
	tbus3.cu.edu.tr	TBUS3	
	statdic.cu.edu.tr	StatDic	
	cumed.cu.edu.tr	ÇÜMED	
	adana.cu.edu.tr	Adana	

	www.info.cu.edu.tr	Enformatik	
	edukkan.cu.edu.tr	E-Dükkan	
	besyo.cu.edu.tr	Besyo	
	osmaniye.cu.edu.tr	Osmaniye	
	sinav.cu.edu.tr	Sınav	
	senlik.cu.edu.tr	Şenlik	
	asyo.cu.edu.tr	Asyo	
	turk-pediatricu.edu.tr	Türk-Pediatricu	
	bap.cu.edu.tr	Bap	
	ambar.cu.edu.tr	Ambar	
	konferans.cu.edu.tr	Konferans	
	cnap.cu.edu.tr	Cnap	
	ewrs.cu.edu.tr	Ewrs	
	tbtk.cu.edu.tr	Tbtk	
	fp6.cu.edu.tr	Fp6	
	Shmyo.cu.edu.tr	SHMYO	

Rektörlük Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde ise çeşitli görevleri üstlenen bir adet merkezi sunucu ve bunun üzerinde çalışan 8 adet Sanal Sunucu bulunmaktadır. Bu sunucular üzerinde Windows 2003 Server İşletim Sistemi ve SQL veritabanları bulunmaktadır. Öğrenci İşleri (Lisans ve Yüksek Lisans), Personel, Taşınır Mal, Maaş, FTP vb. görevleri üstlenen programlar bu sunucular üzerinde çalışmaktadır.

10.1- Yazılımlar

10.1.1- Hazırlanan Yazılımlar

Uygulama ve Araştırma Hastanesi Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS),
 Laboratuvar İşletim Sistemi (LİS),
 Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi(Lisans),
 Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi (Enstitüler),
 Personel İşleri Bilgi Sistemi,
 Ayniyat İşleri Bilgi Sistemi,
 Sanal Ortamda Merkezi Laboratuvar(SOMEL),
 Akademik Personel Özgeçmiş ve Yayın Bilgileri (KİMKİMDİR),
 Diploma Eki(ECTS),
 Web Of Science-Makale (WOS),
 Ç.Ü. BBUAM Demirbaş Takip Programı
 Ç.Ü. BBUAM Ambar Takip Programı
 Program Geliştirme, Sınav Hazırlama ve Değerlendirme Birimi yazılımı
 E-Çukurova Uzaktan Eğitim Sistemi
 E-Tıp Uzaktan Eğitim Sistemi

10.1.2- Kullanılan Lisanslı Yazılımlar

Microsoft Akademik Lisans (Windows İşletim Sistemleri (Server ve Bireysel Kullanım), Windows Office Paketleri) Bütün Kampus Lisansı.

Ansys Akademik Lisans
 Autocad Akademik Lisans
 SPSS Akademik Lisans
 Antivirüs Akademik Lisans
 Microsoft Ürünleri Kampus Lisansları,
 SPSS İstatistik Programı,
 Autocad Çizim Programı,
 Adobe Photoshop Grafik Yazılımı,
 Corel Draw Grafik Yazılımı,
 Microsoft sunucu, istemci ve veritabanı yazılımları (Ç.Ü. Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca Lisanslanmıştır.)
 Win 9x, WinXP, Win2000 Server, Win2003, Vista
 SQLServer 7.0, 2000 Office 97, 2000, 2003, XP
 Alt-n Mdaemon E-Mail Server Yazılımı
 Macromedia Flash MX
 Adobe Photoshop 7
 Panda Antivirüs Gate Defender Sistemleri
 Taşınır Mal Otomasyon Yazılımı

10.1.3 Yönlendirici, Firewall, Modem ve Anahtar vb. Gibi Cihazlar

- Cisco 7206 Yönlendirici (Ankara Ulaknet)
- Cisco 2801 Yönlendirici (Wireless cihazlar NAT ve DHCP sağlayıcısı)
- Cisco ASA 5550 Firewall
- Switch (Adana Meslek Yüksekokulu)
- Switch (Ceyhan Meslek Yüksekokulu-Ceyhan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu)
- Switch (Kozan Meslek Yüksekokulu)
- Switch (Karaisalı Meslek Yüksekokulu)
- GSHDSL Modem (Pozantı Meslek Yüksekokulu)
- GSHDSL Modem (Yumurtalık Meslek Yüksekokulu)
- GSHDSL Modem (Karataş Turizm İşlt. ve Otelcilik Yüksekokulu)
- Wireless Cihazlar (Merkez, Kapalı Spor Salonları, Subtropik Meyveler Araştırma ve Uygulama Merkezi, UZAYMER, Sosyal Tesisler ve Diğer Birimler)

10.2- Bilgisayarlar ve Kütüphane Kaynakları

Bilgisayarlar ve Kütüphane Kaynakları		ADET
Bilgisayarlar	Sunucu bilgisayar sayısı	10
	Masa üstü bilgisayar sayısı	4.335
	Taşınabilir bilgisayar sayısı	316
Kütüphane Kaynakları	Kitap sayısı	243.107
	Basılı periyodik yayın sayısı	99.240
	Elektronik yayın sayısı	79.500

10.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı	Araştırma
Projeksiyon	18	227	2
Slâyt Makinesi			1
Tepegöz	10	149	4
Episkop		2	
Barkot okuyucu	14	262	
Baskı Makinesi	17	14	3
Fotokopi Makinesi	79	26	2
Faks	90	14	1
Fotoğraf Makinesi	17	87	10
Kameralar	8	215	14
Televizyonlar	552	39	2
Tarayıcılar	16	56	11
Müzik Setleri	49	53	
Mikroskoplar	86	532	17
DVD ler	4	10	1

D-İnsan Kaynakları

Sürekli kurumsal gelişim modelinde stratejik yönetim gibi insan kaynakları yönetimi de kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden birisidir. Özellikle son yıllarda uluslar arası rekabet ve teknolojik alanda meydana gelen yenilikler değişimin gerekliliğini daha fazla hissettirmektedir. Bu nedenle kurumlarda geleneksel yönetim anlayışından vazgeçilip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsenmektedir. Olaya bu yönden bakıldığında her kurumun stratejik amaçlarına ulaşabilmesi için insan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde organize etmesi gerekir. Böylece kurumlarda çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlanabilir.

Üniversitemiz, çalışanların hareket alanlarını kısıtlamayan insan kaynaklarında sürekli gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiştir. Belli dönemlerde çalışanlara ve müşterilere yönelik yaptığı memnuniyet anketleri ile daha uygun ve verimli çalışma ortamları yaratmayı amaçlanmaktadır.

Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan eğitim ve seminerlerin motivasyonel etkisi yüksektir. Ayrıca çalışanlar için çalışma ortamı, işte ilerleme/yükselme imkânı, yetki ve sorumluluk sahibi olma, yenilik ve yaratıcılık ihtiyacı, iş emniyeti, arkadaşlık- dostluk ilişkileri, ücret, yöneticilerle olan iletişim gibi unsurlar kişilerin kurumlarında önemsedikleri ve görmek istedikleri değerlerdir. Üniversitemiz çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmaları sürdürmektedir.

Çukurova Üniversitesinde akademik atama ve yükseltmelerde uygulanan kriterler objektif olarak Çukurova Üniversitesi Senatosu tarafından belirlenmiştir. Üniversitenin profesörlük, doçentlik, yardımcı doçentlik, öğretim ve araştırma görevliliği başvuruları ile ilgili olarak belirlediği kistaslar konusundaki adil tutumu, çalışanları motive edici yönde bir etki göstermektedir.

Üniversitemizde akademik personelin “eğitim” ile ilgili konularda eğitim çalışmaları 1998 yılında Tıp Fakültesi’nde, Eğitim Fakültesi’nin de işbirliği ile konferanslar şeklinde başlamıştır. 2004 yılından itibaren bu eğitimler “Eğitimcilerin Eğitimi” adı altında Senato kararı ile devam etmekte ve tüm akademik personel gruplar halinde eğitime alınmaktadır. Bu eğitimlerde; katılımcıların yetişkin eğitimi ilkelerine uygun, enteraktif teknikleri kullanarak ve yeterliliğe dayalı eğitim yaklaşımı ile eğitim yapabilmeleri için gerekli beceriyi kazanmaları amaçlanmıştır.

1981 yılında yürürlüğe giren 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile ülkemizdeki tüm yükseköğretim kurumları Yükseköğretim Kurulu (YÖK) çatısı altında toplanmış, böylece Yükseköğretim sistemi merkezileştirilmiştir. Merkezileşen bu yapı içerisinde üniversiteler personel seçimi, öğrenci seçimi ve kontenjanları konusunda sınırlılık yaşamaktadır.

Akademik personeli seçme ve atama özerkliğine karşın kullanabileceği kadro sayıları Maliye Bakanlığı onayına bağlıdır.

İdari personelin seçimi ise Kamu Personeli Seçme Sınavı ile yapılmakta, ancak bazı alanlarda belirlediği nitelikler doğrultusunda Personel Daire Başkanlığı’ndan talepte bulunabilmektedir.

Mevcut personel kanunları ile üniversiteler norm kadro uygulamasını hayata geçirememekte, bu nedenle nitelik ve nicelik yönünden sınırlılıklarla karşılaşmaktadır.

2547 sayılı yasa gereğince üniversitelerde rektöre bağlı; merkez yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunur.

Bu kapsamda; üniversitemizde 2563 Akademik personel kadrosu bulunmaktadır. Bu kadrolardan 1942'si doludur. İdari personel açısından ise 3474 kadro tahsis edilmiştir. İdari personel kadrolarından ise 2223' ü doludur. Bazı alanlarda ise sözleşmeli personel ve geçici işçi kadroları istihdam edilmektedir. Ayrıca 657 Sayılı Kanunun ek 4/B maddesine göre çalışan personelimiz mevcuttur.

1- Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

AKADEMİK PERSONEL	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	392	66	458
Doçent	164	53	217
Yard. Doçent	282	63	345
Öğretim Görevlisi	183	34	217
Okutman	133	32	165
Araştırma Görevlisi	643	244	887
Uzman	74	25	99
TOPLAM	1871	517	2388

2- Yıllar İtibariyle Akademik Personel Dağılımı

AKADEMİK PERSONEL	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Profesör	396	403	403	398	405	392
Doçent	140	150	154	166	167	164
Yard. Doçent	274	272	290	278	285	282
Öğretim Görevlisi	205	202	177	178	181	183
Okutman	147	142	130	131	134	133
Araştırma Görevlisi	661	648	655	664	697	643
Uzman	88	88	74	70	73	74
TOPLAM	1911	1897	1883	1883	1942	1871

3- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Akademik Personel	Geldiği Ülke	Çalıştığı Birim
Profesör	Azerbaycan	Fen Bilimleri Enstitüsü
Profesör	Bulgaristan	Devlet Konservatuarı
Doçent	Kırgızistan	Tıp Fakültesi
Doçent	Azerbaycan	Devlet Konservatuarı
Doçent	Bulgaristan	Devlet Konservatuarı
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Fen Edebiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Fen Bilimleri Enstitüsü
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Adana MYO
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Devlet Konservatuarı
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Devlet Konservatuarı
Öğretim Görevlisi	Bulgaristan	Devlet Konservatuarı
Öğretim Görevlisi	Bulgaristan	Devlet Konservatuarı
Öğretim Görevlisi	Bulgaristan	Devlet Konservatuarı
Öğretim Görevlisi	Bulgaristan	Devlet Konservatuarı
Öğretim Görevlisi	Tataristan	Devlet Konservatuarı
Öğretim Görevlisi	Tataristan	Devlet Konservatuarı
Öğretim Görevlisi	Kazakistan	Devlet Konservatuarı
Öğretim Görevlisi	Almanya	Eğitim Fakültesi
Öğretim Görevlisi	A.B.D	Eğitim Fakültesi
Öğretim Görevlisi	Ukrayna	Yabancı Diller Y.O.
TOPLAM	20	

4- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personelimiz

Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel	Bağlı Olduğu Fakülte	Sayısı	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	Mimarlık-Müh.Fakültesi	2	Osmaniye Korkut Ata Üniv.
Profesör	Fen Edebiyat Fakültesi	1	Osmaniye Korkut Ata Üniv.
Profesör	Ziraat Fakültesi	1	Osmaniye Korkut Ata Üniv.
Profesör	Mimarlık-Müh.Fakültesi	2	Adıyaman Üniversitesi
Profesör	Ziraat Fakültesi	1	Adıyaman Üniversitesi
Profesör	Ziraat Fakültesi	1	K.Maraş Sütçü İmam Üniv.
TOPLAM		8	

5- Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversiteden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel	Geldiği Üniversite	Sayısı	Çalıştığı Bölüm
Araştırma Görevlisi	Niğde Üniversitesi	1	Sosyal Bilimler Enstitüsü
	Niğde Üniversitesi	1	Fen Bilimler Enstitüsü
	Mersin Üniversitesi	1	Fen Bilimler Enstitüsü
	Gümüşhane Üniversitesi	1	Sosyal Bilimler Enstitüsü
	Harran Üniversitesi	1	Fen Bilimler Enstitüsü
	Erciyes Üniversitesi	1	Fen Bilimler Enstitüsü
	Hakkari Üniversitesi	1	Sosyal Bilimler Enstitüsü
	Yüzüncü Yıl Üniversitesi	1	Fen Bilimler Enstitüsü
	Çankırı Karatekin Üniversitesi	1	Sosyal Bilimler Enstitüsü
	Tunceli Üniversitesi	2	Fen Bilimler Enstitüsü
TOPLAM		11	

6- Sözleşmeli Akademik Personel

SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL	Sözleşmeli Akademik	Çalıştığı Bölüm
Öğretim Görevlisi	4	Devlet Kons. (Müzik)
TOPLAM	4	

7- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARI İLE DAĞILIMI	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	64	320	353	267	547	321	1872
Yüzde (%)	%3,4	%17	%18,9	%14,3	%29,2	%17,2	%100

8- İdari Personel

İDARİ PERSONEL(Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	757	576	1333
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	777	244	1021
Teknik Hizmetler Sınıfı	312	182	494
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	20	3	23
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	0	2
Din Hizmetleri Sınıfı	2	1	3
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	336	262	598

TOPLAM	2206	1268	3474
--------	------	------	------

9- İdari Personelin Eğitim Durumu

İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L.-Dok.	Toplam
Kişi Sayısı	146	613	750	632	67	2208
Yüzde (%)	%7	%28	%34	%29	%2	%100

10- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	263	249	291	402	269	734	2208
Yüzde (%)	%12	%11	%13	%18	%12	%33	%100

11- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARI İLE DAĞILIMI	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	77	212	346	438	869	266	2223
Yüzde (%)	%4	%9	%16	%20	%40	%12	%100

12- Akademik Personel Hareketleri

Üniversitemize atanan öğretim elemanları	Unvanı	Adedi	40
	Profesör	-	
	Doçent	2	
	Yard.Doç.	-	
	Öğr.Gör.	8	
	Arş.Gör.	27	
	Okutman	-	
	Uzman	3	
	Eğt.Öğr.Prog.	-	

Üniversitemizden ayrılan öğretim elemanları	Unvanı	Adedi	107
	Profesör	11	
	Doçent	2	
	Yard.Doç.	2	
	Öğr.Gör.	8	
	Arş.Gör.	81	
	Okutman	1	
	Uzman	2	

2547 Sayılı Kanunun 35. maddesi uyarınca lisansüstü eğitim yapmak üzere Üniversitemizden başka bir Üniversiteye gönderilen öğretim elemanları	11
2547 Sayılı Kanunun 35. maddesi uyarınca lisansüstü eğitim yapmak üzere Üniversitemize atanan öğretim elemanları	11
2547 Sayılı Kanunun 33. maddesi uyarınca yurtdışında lisansüstü eğitim yapmak üzere gönderilen öğretim elemanları	2
2547 Sayılı Kanunun 34. maddesi uyarınca Üniversitemizde görev yapan yabancı öğretim elemanları	20
2547 Sayılı Kanunun 39. maddesi uyarınca yurtdışında araştırma, inceleme,kongre,seminer ve toplantıya katılan öğretim elemanları	390

1416 Sayılı Kanun uyarınca Üniversitemize atana öğretim elemanları	Arş.Gör.	-	-
	Öğr.Gör.	-	

Yurtiçinde Lisanüstü Eğitim Programı (YLE) ve Öğretim Elemanı Yetiştirme Programı (ÖYEP) ile atanan araştırma görevlileri	YLE	ÖYEP	-
	-	-	

2547 Sayılı Kanunun 38. maddesi uyarınca görevlendirilen öğretim elemanları	Unvanı	Adedi	13
	Profesör	3	
	Yard.Doç.	2	
	Uzman	8	

2547 Sayılı Kanun'un 36. maddesi uyarınca kısmi statüde çalışan öğretim üyeleri		55
---	--	----

2547 Sayılı Kanun 40/b maddesi uyarınca görevlendirilen öğretim elemanları		7
--	--	---

Uzun süreli yurtdışında görevlendirilen öğretim elemanları		18
--	--	----

13- İşçiler

İŞÇİLER (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	208	137	345
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	95	2	97
Vizesiz İşçiler (3 aylık)			
TOPLAM	303	139	442

14- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

SÜREKLİ İŞÇİLERİN HİZMET SÜRELERİ	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	8	65	26	25	37	48	209
Yüzde (%)	5	%31	%12	%12	%18	%22	%100

15- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

SÜREKLİ İŞÇİLERİN YAŞ İTİBARI İLE DAĞILIMI	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı		28	35	53	43	50	209
Yüzde (%)		%13	%17	%25	%21	%24	%100

E- Diğer Hususlar

1- Eğitim Hizmetleri

1.1- Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I.Öğretim			II.Öğretim			Toplam		Genel
	E	K	Topl.	E	K	Topl.	K	E	Toplam
FAKÜLTELER									
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	114	97	211			0	97	114	211
EĞİTİM FAKÜLTESİ	1147	2069	3216	476	1018	1494	3087	1623	4710
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	924	929	1853	746	747	1493	1676	1670	3346
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	96	155	251			0	155	96	251
HUKUK FAKÜLTESİ	36	46	82			0	46	36	82
İKT.İDA.BİL.FAKÜLTESİ	1178	1165	2343	628	645	1273	1810	1806	3616
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	93	117	210			0	117	93	210
MÜH-MİM FAKÜLTESİ	1968	781	2749	1560	476	2032	1257	3528	4785
SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ	218	111	329	137	76	213	187	355	542
TIP FAKÜLTESİ	568	437	1005			0	437	568	1005
ZİRAAT FAKÜLTESİ	1112	767	1879			0	767	1112	1879
DEVLET KONSERVATUVARI	58	64	122			0	64	58	122
TOPLAM	7512	6738	14250	3547	2962	6509	9700	11059	20759
YÜKSEKOKULLAR									
ADANA SAĞ.YÜK.OK.	77	560	637				560	77	637
BED EĞT.VE SP.YÜK.OK.	458	259	717				259	458	717
TURİZM İŞLT.VE OTEL.YÜK.OK	191	110	301				110	191	301
TOPLAM	726	929	1655	0	0	0	929	726	1655
MESLEK YÜKSEKOKULLARI									
ADANA MYO	1476	678	2154	1315	628	1943	1306	2791	4097
CEYHAN MYO	505	239	744	475	173	648	412	980	1392
CEYHAN SAĞ.HİZ.MYO	65	84	149			0	84	65	149
KARAIŞALI MYO	287	151	438			0	151	287	438
KOZAN MYO	382	244	626	274	170	444	414	656	1070
YUMURTALIK MYO	121	51	192			0	51	121	172
POZANTI MYO	35	23	58			0	23	35	58
SAĞLIK HİZ.MYO	69	207	276	92	96	188	303	161	464
TOPLAM	2940	1677	4617	2156	1067	3223	2744	5096	7840
ENSTİTÜLER									
FEN BİLİMLERİ	1648	1153	2801				1153	1648	2801
SAĞLIK BİLİMLERİ	83	161	244				161	83	244
SOSYAL BİLİMLER	755	790	1545				790	755	1545
TOPLAM	2486	2104	4590				2104	2486	4590
GENEL TOPLAM	13664	11448	25112	5703	4029	9732	15477	19367	34844

1.2- Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı

Birim	I.Öğretim			II.Öğretim			Genel Toplam Sayısı	Yüzde %
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam		
İkt.ve İd.Bil.Fak.	169	153	322				322	0,9
Müh.Mim.Fak.	18	94	112	13	102	115	227	0,06
Eğitim Fak.	142	52	194	133	34	167	361	0,1
Ziraat Fak.	13	14	27				27	0,00077
Karataş Turz.İşlt.	12	27	39				39	0,011

1.3- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci sayıları

BİRİMİN ADI	I.Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı	Yüzde*
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.		
Fakülteler	313	342	655	136	146	282	937	0,026
Yüksekokullar	27	12	39	0	0	0	39	0,011

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı / toplam öğrenci sayısı * 100)

1.4- Öğrenci Kontenjanları

Birimin Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	50	52		100%
EĞİTİM FAKÜLTESİ	1225	1264		100%
Almanca Öğretmenliği	75	81		100%
Almanca Öğretmenliği İ.Ö	75	76		100%
Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğrt.	40	42		100%
Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğrt.İ.Ö	40	40		100%
Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğrt.	65	66		100%
Felsefe Grubu Öğretmenliği	40	40		100%
Fen Bilgisi Öğretmenliği	40	42		100%
Fen Bilgisi Öğretmenliği İ.Ö	40	41		100%
Fransızca Öğretmenliği	50	49	1	98%
İngilizce Öğretmenliği	130	135		100%
İngilizce Öğretmenliği İ.Ö	130	134		100%
Okul Öncesi Öğretmenliği	40	42		100%
Okul Öncesi Öğretmenliği İ.Ö	40	40		100%
Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	50	53		100%
Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık İ.Ö	50	52		100%
Resim-İş Öğretmenliği	40	40		100%
Sınıf Öğretmenliği	100	106		100%
Sınıf Öğretmenliği (İÖ)	100	103		100%

Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	40	41		100%
Türkçe Öğretmenliği	40	41		100%
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	890	910		100%
Arkeoloji	30	30		100%
Biyoloji	70	71		100%
Biyoloji (İÖ)	70	71		100%
Fizik	80	82		100%
Fizik (İÖ)	80	82		100%
İstatistik	70	73		100%
İstatistik (İÖ)	70	73		100%
Kimya	70	70		100%
Kimya (İÖ)	70	72		100%
Matematik	70	72		100%
Matematik (İÖ)	70	70		100%
Türk Dili ve Edebiyatı	70	73		100%
Türk Dili ve Edebiyatı (İÖ)	70	71		100%
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	50	49	1	98%
Tekstil	10	10		100%
Seramik	15	15		100%
İç Mimarlık	15	15		100%
Grafik	10	9	1	90%
HUKUK FAKÜLTESİ	60	62		100%
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	920	953		100%
Ekonometri	70	72		100%
Ekonometri İ.Ö	70	72		100%
Ekonometri (İngilizce)	60	60		100%
İktisat	120	123		100%
İktisat (İÖ)	120	127		100%
İktisat (İngilizce)	30	31		100%
İşletme	130	134		100%
İşletme (İÖ)	130	135		100%
İşletme (İngilizce)	30	31		100%
Maliye	60	62		100%
Maliye İ.Ö	60	65		100%
Uluslararası İlişkiler	40	41		100%
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	100	102		100%
MÜHENDİSLİK-MİMARLIK FAKÜLTESİ	1170	1195		100%
Bilgisayar Mühendisliği	60	63		100%
Bilgisayar Mühendisliği İ.Ö	60	61		100%
Çevre Mühendisliği	60	62		100%
Çevre Mühendisliği (İ.Ö)	60	61		100%
Elektrik-Elektronik Müh.	60	61		100%
Elektrik-Elektronik Müh. (İ.Ö)	60	61		100%
Endüstri Müh.	40	40		100%
İnşaat Müh.	70	72		100%

İnşaat Müh. (İÖ)	70	71		100%
Jeoloji Müh.	70	73		100%
Jeoloji Müh. (İÖ)	70	71		100%
Maden Müh.	70	72		100%
Maden Müh. (İÖ)	70	71		100%
Makine Müh.	70	72		100%
Makine Müh. (İÖ)	70	71		100%
Mimarlık	60	62		100%
Otomotiv Mühendisliği	30	31		100%
Tekstil Müh.	60	60		100%
Tekstil Müh.İ.Ö	60	60		100%
SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ	180	130	51	72%
Su Ürünleri	90	91		100%
Su Ürünleri (İÖ)	90	39	51	43%
TIP FAKÜLTESİ	210	224		100%
ZİRAAT FAKÜLTESİ	440	444	3	100%
Bahçe Bitkileri	40	41		100%
Bitki Koruma	40	41		100%
Gıda Mühendisliği	70	72		100%
Peyzaj Mimarlığı	50	51		100%
Tarım Makinaları	40	40		100%
Tarımsal Yapılar ve Sulama	40	40		100%
Tarla Bitkileri	40	41		100%
Toprak Bilimi ve Bitki Besleme	40	41		100%
Tarım Ekonomisi	40	39	1	98%
Zootekni	40	38	2	95%
ADANA SAĞLIK YÜKSEKOKULU	200	203		100%
Ebelik	100	102		100%
Hemşirelik	100	101		100%
TURİZM İŞLET.VE OTEL.YÜK.OK-	100	101		100%
Konaklama İşletmeciliği	100	101		100%
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	150	154		100%
Spor Yöneticiliği	40	40		100%
Beden Eğitimi ve Spor Öğr.	40	43		100%
Antrenörlük Eğitimi	70	71		100%
DEVLET KONSERVATUVARI	83	28	55	
Yaylı Çalgılar	21	4	17	19%
Tiyatro (Oyunculuk)	15	11	4	74%
Piyano	3	1	2	33%
Opera	20	10	10	50%
Nefesli Çalgılar ve Vurma Çalgılar	24	2	22	8%
ADANA MESLEK YÜKSEKOKULU	1980	1665	332	84%
Bilgisayar Programcılığı	120	120		100%
Bilgisayar Programcılığı (İ.Ö)	120	125		100%
Bilgisayar Programcılığı Uzaktan Eğitim	300	131	169	44%

Çocuk Gelişimi İ.Ö	80	77	3	96%
Elektrik	40	41		100%
Elektrik İ.Ö	40	41		100%
Elektronik Teknolojisi	80	80		100%
Elektronik Teknolojisi İ.Ö	80	77	3	96%
İklimlendirme-Soğutma	80	81		100%
İklimlendirme-Soğutma (İ.Ö)	80	71	9	89%
İnşaat Teknolojisi	40	40		100%
Makine İ.Ö	80	76	4	95%
Makine Resim Konstrüksiyon İ.Ö.(301	40	40		100%
Mobilya Dekorasyon İ.Ö	40	25	15	63%
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları .	80	84		100%
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları İ.Ö	80	82		100%
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (Uz.Eğitim)	150	36	114	24%
Otomotiv Teknolojisi	40	41		100%
Otomotiv Teknolojisi İ.Ö	40	41		100%
Radyo-Televizyon Teknolojisi	40	40		100%
Radyo-Televizyon Teknolojisi (İ.Ö)	40	39	1	98%
Saç Bakımı ve Güzellik İ.Ö	50	50		100%
Tekstil Teknolojisi	80	80		100%
Tekstil Teknolojisi İ.Ö	80	67	13	84%
Şarap Üretim Teknolojisi	40	39	1	99%
Turizm ve Seyahat Hizmetleri	40	41		100%
SAĞLIK HİZ. MESLEK YÜKSEKOKULU	215	214	2	99%
Ağız ve Diş Sağlığı	15	15		100%
Anestezi	20	20		100%
Anestezi (İ.Ö)	20	20		90%
Tıbbi Dökümantasyon ve Sekreterlik	30	31		100%
Tıbbi Dökümantasyon ve Sekreterlik İ.Ö	30	29	1	97%
Tıbbi Görüntüleme Teknikleri	20	20		100%
Tıbbi Görüntüleme Teknikleri İ.Ö	20	20		100%
Tıbbi Laboratuar Teknikleri	30	30		100%
Tıbbi Laboratuar Teknikleri İ.Ö	30	29	1	97%
CEYHAN MESLEK YÜKSEKOKULU	620	558	62	90%
Bilgisayar Programcılığı	40	40		100%
Bilgisayar Programcılığı (İ.Ö)	40	39	1	98%
Büro Yönetimi ve Sekreterlik	50	48	2	96%
Büro Yönetimi ve Sekreterlik İ.Ö	50	42	8	84%
Elektrik	40	40		100%
Elektrik (İÖ)	40	39	1	99%
İnşaat	40	39	1	98%
İnşaat (İÖ)	40	38	2	95%
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	50	48	2	96%
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (İ.Ö)	50	49	1	98%
Pazarlama	50	44	6	88%

Pazarlama (İÖ)	50	46	4	92%
Tarım Alet ve Makineleri	40	34	6	85%
Tarım Alet ve Makineleri (İÖ)	40	12	28	30%
CEYHAN SAĞLIK HİZMETLERİ MYO	85	79	6	94%
Paramedik	35	35		100%
Diş Protez	25	24	1	96%
Yaşlı Bakımı	25	20	5	80%
KARAIŞALI MESLEK YÜKSEKOKULU	210	198	13	94%
Bilgisayar Programcılığı	30	31		100%
Bilgisayar Destekli Tasarım ve Animasyon	30	27	3	90%
Harita Kadastro	30	29	1	97%
İşçi Sağlığı ve Güvenliği	30	26	4	87%
Makine	30	29	1	97%
Tıbbi ve Aromatik Bitkiler	30	28	2	93%
Seracılık	30	28	2	93%
KOZAN MESLEK YÜKSEKOKULU	650	552	98	85%
Bankacılık ve Sigortacılık	50	46	4	92%
Bankacılık ve Sigortacılık (İ.Ö)	50	47	3	94%
Bilgisayar Programcılığı	50	50		100%
Bilgisayar Programcılığı (İ.Ö)	50	49	1	98%
Büro Yönetimi ve Sekreterlik	50	47	3	94%
Büro Yönetimi ve Sekreterlik (İ.Ö)	50	49	1	98%
Mobilya ve Dekorasyon	50	25	25	50%
Mobilya ve Dekorasyon (İ.Ö)	50	2	48	4%
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	50	50		100%
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (İ.Ö)	50	47	3	94%
Tohumculuk	50	48	2	96%
Tohumculuk (İ.Ö)	50	45	5	90%
Yerel Yönetimler	50	47	3	94%
YUMURTALIK MESLEK YÜKSEKOKULU	90	79	11	88%
Seracılık	30	24	6	80%
Su Ürünleri	30	25	5	83%
Ağırlama Hizmetleri	30	30		100%
POZANTI MESLEK YÜKSEKOKULU	60	58	2	97%
Bahçe Tarımı	30	30		100%
Organik Tarım	30	28	2	93%
GENEL TOPLAM	9738	9274	636	95%

1.5- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

ANABİLİM DALLARI	Yüksek Lisans Yapan Sayısı			Toplam
	Tezli	Tezsiz	Doktora	
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	1709	479	608	2796
Arkeometre	20			20
Bahçe Bitkileri	93		38	131
Bilgisayar Müh.	20			20
Bilgisayar Müh. Tezsiz		8	8	16
Bitki Koruma	68		44	112
Biyoloji	56		34	90
Biyoloji Öğrt. Tezsiz		91		91
Biyoteknoloji	63			63
Çevre Mühendisliği	40		15	55
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	87		29	116
Endüstri Mühendisliği	38		19	57
Fizik	128		62	190
Fizik Öğrt. Tezsiz		93		93
Gıda Mühendisliği	59		23	82
İnşaat Mühendisliği	82		18	100
İstatistik	30		11	41
Jeoloji Mühendisliği	107		27	134
Kimya	128		50	178
Kimya Öğrt. Tezsiz		81		81
Maden Mühendisliği	84		14	98
Makine Mühendisliği	91	27		118
Makine Mühendisliği Tezsiz		21		21
Mimarlık	44			44
Matematik Öğrt. Tezsiz		118		118
Matematik	35		13	48
Mühendislikve Teknoloji Yönetimi Tezsiz		40		40
Peyzaj Mimarlığı	49		17	66
Su Ürünleri	91		40	131
Tarla Bitkileri	57		25	82
Tarım Ekonomisi	60		27	87
Tekstil Mühendisliği	32		16	48
Tarım Makinaları	37		21	58
Toprak	29		19	48
Tarımsal Yapılar ve Sulama	18		19	37
Zootekni	48		19	67
Uzaktan Algılama ve Coğrafi Bilgi Sistemi	15			15
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	922	412	188	1522
Alman Dili Eğitimi	25		9	34
Arkeoloji	20			20
Avrupa Birliği Ekonomisi İ.Ö.		30		30

Bankacılık ve Borsa İ.Ö.		31		31
Bilgisayar ve Öğretim Tekn.Eğitimi	37			37
Dış Ticaret ve Kambiyo İ.Ö.		11		11
Eğitim Bilimleri	122		25	147
Ekonometri	29			29
Fransız Dili Eğitimi	12		6	18
Felsefe Grubu Eğitimi	30			30
Felsefe ve Din Bilimleri	43			43
Felsefe Grubu Öğretmenliği(Tezsiz)		26		26
İç Mimarlık Anasanat	11			11
İktisat	84		28	112
İlköğretim	60			60
İngiliz Dili Eğitimi	46		30	76
İşletme	141		66	207
İşletme İ.Ö.		47		47
Konservatuvar	16			16
Maliye	31			31
Maliye İ.Ö.		26		26
Muhasebe İ.Ö.		10		10
Okul Öncesi Eğitimi	18		5	23
Pazarlama İ.Ö.		61		61
Resim-İş Eğitimi	26			26
Seramik	16			16
Sınıf Öğretmenliği	39			39
Temel İslam Bilimleri	68			68
Tiyatro	6			6
Türk Dili ve Edebiyatı	29		19	48
Türk Dili ve Edebiyatı (Tezsiz)		102		102
Uluslar arası İlişkiler	13			13
Yönetim ve Organizasyon İ.Ö.		68		68
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	146	0	100	246
Adli Tıp	12		1	13
Adli Seroloji	2			2
Ağız Dış Çene Hast.ve Cerr.			10	10
Anatomi	2		1	3
Beden Eğitimi ve Spor	23		8	31
Biyofizik	2		1	3
Biyoistatistik	9		1	10
Biyokimya	3		5	8
Dental Ergonomi	1			1
Deontoloji ve Tıp Tarihi	3		13	16
Diş Hastalıkları ve Tedavisi			4	4
Ebelik	13			13
Farmakoloji	8		6	14
Hemşirelik	19			19

Histoloji-Embriyoloji	6		2	8
Mikrobiyoloji	8		11	19
Tıbbi İmmünoloji	1			1
Tıbbi Mikrobiyoloji	3			3
Moleküler Genetik	2			2
Odyoloji	4			4
Ortodonti			11	11
Oral Diagnoz			1	1
Parazitoloji	1		4	5
Pediyatrik Hematoloji	3			3
Pediyatrik Onkoloji	3			3
Periyodontoloji			3	3
Pedodonti			5	5
Protetik ve Diş Tedavisi			7	7
Tıbbi Biyoloji	11		6	17
Temel Onkoloji	7			7
GENEL TOPLAM	2777	891	896	4564

1.6- Disiplin Cezaları

Yük.Öğr.Çıkarma	2 Yarıyıl Uzaklaştırma	1 Yarıyıl Uzaklaştırma	1 Hafta-1 Ay Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	Toplam
-	-	4	18	24	5	53

1.7- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Birimi	Kız	Erkek	Toplam
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ		3	3
EĞİTİM FAKÜLTESİ	9	14	23
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	10	7	17
İKT.İDA.BİL.FAKÜLTESİ		6	6
MÜH-MİM FAKÜLTESİ	1	17	18
TIP FAKÜLTESİ	8	9	17
ZİRAAT FAKÜLTESİ	1	5	6
DEVLET KONSERVATUVARI	3		3
ADANA SAĞ.YÜK.OK.	5		5
TURİZM İŞLT.VE OTEL.YÜK.OK		1	1
GENEL TOPLAM	37	62	99

1.8- Yatay Geçişle 2007-2008 Eğitim-Öğretim Yılında Üniversiteye Gelen Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları

Birim Adı	Kurum Dışı		Kurum İçi	
	Gelen	Giden	Gelen	Giden
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ				
EĞİTİM FAKÜLTESİ	102	23		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	48			
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ				
HUKUK FAKÜLTESİ				
İKT.İDA.BİL.FAKÜLTESİ	59			
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	3			
MÜH-MİM FAKÜLTESİ	23	3		
SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ	3			
TIP FAKÜLTESİ	1			
ZİRAAT FAKÜLTESİ	20	7		
DEVLET KONSERVATUVARI				
ADANA SAĞ.YÜK.OK.	5			
BED EĞT.VE SP.YÜK.OK.	7	2		
KARATAŞ TURİ.İŞLT.VE OTL.YÜK.OK	3	2		
ADANA MYO	130	2		
CEYHAN MYO	16	1		
CEYHAN SAĞ.HİZ.MYO	1	1		
KARASALI MYO	3	1		
KOZAN MYO	14	14		
YUMURTALIK MYO	3			
SAĞLIK HİZ.MYO	6			
GENEL TOPLAM	447	56	0	0

1.9- Üniversiteden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı(Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle) Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı

Birim Adı	Kendi	Öğr.Üct.ve	Başarısızlık	Yük.Öğr.	Diğer	Toplam
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	3		3			6
EĞİTİM FAKÜLTESİ	30		30			60
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	128				49	177
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	11					11
HUKUK FAKÜLTESİ						
İKT.İDA.BİL.FAKÜLTESİ	70		58			128
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	9					9
MÜH-MİM FAKÜLTESİ	34	23	43			100

SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ	51					51
TIP FAKÜLTESİ	3		1			4
ZİRAAT FAKÜLTESİ	28		19			48
DEVLET KONSERVATUVARI	3		3			6
ADANA SAĞ.YÜK.OK.	5		6			11
BED EĞT.VE SP.YÜK.OK.	8					8
KARATAŞ TURİZM İŞLT.VE OTEL.YÜK.OK	13					13
ADANA MYO	312		16		452	780
CEYHAN MYO	70	52	13		42	177
CEYHAN SAĞ.HİZ.MYO	6				8	14
KARAIŞALI MYO	17		15		20	52
KOZAN MYO	42		13		49	104
YUMURTALIK MYO	26					26
SAĞLIK HİZ.MYO	23					23

2- Sağlık Hizmetleri

Balcalı Hastanesi

Hastanemiz; 1 Acil Servis, 55 Poliklinik, 8 Yoğun Bakım Ünitesi, 24 Ameliyathane, 53 Klinik, 7 Laboratuvar, 3 Radyoloji, 1 Nükleer Tıp, 1 Kan Merkezi, 1 Yanık Ünitesi, 4 Sterilizasyon Ünitesi, 1 Eczane, 1 Mutfak, 2 Çamaşırhane ve 6 Teknik Servisten oluşmaktadır. Hastanemizde 77 Anabilim dalında bilimsel araştırma ve uygulama yapılmakta ve tedavi hizmetleri verilmektedir.

Hastanemizin idari yapısı 1 Başhekim(Merkez Müdürü), 3 Başhekim Yardımcısı ile Hastane Başmüdürü; Başmüdüre bağlı olarak çalışan Hastane Müdürü, Eczane Müdürü, Hemşirelik Hizmetleri Müdürü, Teknik Hizmetler Müdürü, 6 Hastane Müdür Yardımcısı ile ilgili büro ve birimlerden oluşmaktadır. Hastane hizmetleri ve idari hizmetler, bu idari teşkilat ve personelleri ile yerine getirilmektedir.

Çukurova Üniversitesi Balcalı Hastanesi, Akdeniz, Güneydoğu ve Doğu Anadolu bölgesinin önemli bir bölümüne (yaklaşık 20 milyon nüfusa) üst düzeyde sağlık hizmeti vermektedir. Hastane, Orta Doğu'nun sağlık merkezi olarak çekim alanı ve referansı konumundadır.

Hastanede günlük olarak ortalama 2000 - 2500 hastaya poliklinik hizmeti verilmektedir. Hastaneye yılda yaklaşık 471.565 poliklinik, 69.716 klinik hastası başvurmaktadır. Sağlık hizmetlerinin en zor ve ileri aşaması yoğun bakım hizmetleri olup; hastane, ülkemizin en büyük yoğun bakım kapasitesine sahiptir. Bu modern ünitelerde her türlü yoğun bakım hastası izlenebilmekte ve tedavisi yapılabilmektedir. Hastanede, hastanın istediği doktora muayene olmasını sağlayan bir irtibat bürosu bulunmaktadır. Hastanemiz, her türlü incelemeyi yapacak ileri donanım ve teknolojiye sahip merkez laboratuvarına sahiptir. Bölgenin en büyüğü ve kapsamlısı olan kan Merkezimiz, 24 saat hizmet vermektedir. Tetkik örnekleri, pnömatik sistem (vakumlu hava ile taşıma) aracılığı ile laboratuvarlara iletilmektedir. Radyoloji bölümünde modern tıbbın

kapsamındaki bütün radyolojik görüntüleme hizmetleri ve girişimsel radyolojik işlemler yapılmaktadır. Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi Balcalı Hastanesinde tüm cerrahi alanlarda son teknoloji ile donatılmış cihazları ve alanlarında uzmanlaşmış öğretim üyeleri ile her türlü ameliyat yapılmaktadır. Yıllık ameliyat sayısı yaklaşık 52.836'dır.

1050 yatak kapasiteli Balcalı Hastanesi teknolojinin son ürünü cihazlarla donatılmış olup, Güney, Güneydoğu ve Doğu Anadolu Bölgelerimizin önemli bir bölümüne üst düzeyde sağlık hizmeti vermektedir. Yakında hastanemiz 1200 yatak kapasitesine ulaşacaktır.

	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis Hizmetleri	15	49.611	-
Yoğun Bakım	166	3.318	-
Klinik	993	66.716	-
Ameliyat Sayısı	-	52.836	-
Poliklinik Hastası Sayısı	-	471.565	-
Laboratuvar Hizmetleri	-	-	3.973.833
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri	-	2.514	335.727
Nükleer Tıp Bölümünde Verilen Hizmetler	-	1.196	25.553
Patoloji	-	-	60.260
Tıbbi Biyoloji	-	-	3.493

Mediko-Sosyal Merkezi

Üniversitemizde, öğrencilerin beden ve ruh sağlıklarının korunması ve ayakta tedavilerinin yapılması yanında; personel ile onların bakmakla yükümlü oldukları kimselerin dış tedavileri dahil ayakta tedavilerinin büyük bölümünün yapılabildiği donanımlı bir Mediko-Sosyal Merkezi bulunmaktadır.

Merkezimizde 1 Cildiye polikliniği, 1 Göz Polikliniği, 1 Üroloji Polikliniği, 1 Psikiyatri Polikliniği, 1 Çocuk Hastalıkları Polikliniği, 4 Diş Polikliniği, 4 Genel Poliklinik ve Adana Meslek Yüksekokulunda 1 Poliklinik olmak üzere 14 Poliklinik hizmet vermektedir. Sağlık Eğitimi amaçlı söyleşi ve konferanslar düzenlenmektedir. Hepatit-B risk gruplarına giren öğrencilerimize, işçilere ve risk gruplarına göre tetanos aşısı ve çocukluk çağı rutin aşılamaları uygulanmaktadır. Öğrenci ve Personelimizi bilgilendirmek amacıyla Merkezimiz hekimlerince Sağlık Eğitimi Amaçlı Broşürler bastırılmaktadır.

Merkezde 1 biyokimya uzmanı, 1 sosyal hizmet uzmanı, 9 hemşire, 2 laboratuvar teknisyeni, 8 memur ve 5 hizmetli görev yapmakta olup, kan ve idrar incelemelerinin yapıldığı bir laboratuvar ile EKG ve ultrasound vb. çeşitli cihazlar mevcuttur. Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmayan öğrencilerin görevli hekimlerce saptanan ilaç, gözlük, ortez, protez,

ortopedik cihaz ve buna benzer ihtiyaçları karşılanmakta, ayakta tedavinin dışında bir tedaviye ihtiyaç gösterenler ile muayenesi Mediko-sosyal Merkezinde yapılamayan hastaların diğer sağlık kurum ve kuruluşlarına sevkleri yapılmaktadır. (Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı öğrenciler ise, merkezde verilen sağlık hizmetlerinden yararlanabilmekte ancak reçete bedelleri üniversite tarafından karşılanmamaktadır.) Merkezde ayrıca Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmetleri de verilmektedir. Başvuran öğrencilerin Üniversiteye uyum, kişilik, aile, arkadaş, eğitim, barınma ve ekonomik güçlüklerinin giderilebilmesi amacıyla için danışmanlık ve rehberlik yapılmakta, ekonomik güçlüğü olan öğrencilere burs sağlanmakta, ruhsal sorunu olan öğrencilere bireysel tedavi; grup veya aile terapileri verilmekte; gerektiğinde ise ilaç tedavisi uygulanmaktadır.

3- İdari Hizmetler

Genel Sekreter, idari hizmetin başı olup Rektöre karşı sorumludur. İdari teşkilatta bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu bir şekilde çalışmasını sağlar. Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu'nda raportörlük yapar.,Alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlar. İlgili kurul kararlarını Üniversiteye bağlı birimlere gönderir. İdari personelin görevlendirmesinde Rektöre öneride bulunur. Basın ve halkla ilişkileri yürütür. Rektörlüğün yazışmalarını gerçekleştirir. Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini yürütür.

Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı, üniversite bina ve tesislerin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımlarla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak, kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı gibi benzer işleri yürütmek,

Personel Daire Başkanlığı, Üniversitenin insan kaynakları planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak, üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işlemleriyle ilgili işlemleri yapmak, idari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak,

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili işleri yapmak, mezuniyet, kimlik, burs, mezun izlemesi işlemlerini yürütmek,

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Öğrencilerin ve personelin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek, öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak, öğrencilerin ve personelin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek,

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Üniversite kütüphane hizmetlerini yerine getirmek, baskı, film, videobant, mikrofilm, CD, DVD gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Üniversitelerdeki bilgi işlem sistemini işletmek, eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak, Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek,

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek, temizlik, aydınlanma, ısıtma, bakım ve onarım ve benzeri hizmetleri yürütmek, Basım ve grafik işleri ile evrak, yazı, teksir hizmetlerini yerine getirmek, Sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek, izleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak, izlemek ve değerlendirmek, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve ilgili birimlere göndermek, bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak, idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek, muhasebe hizmetlerini yürütmek, idarenin faaliyet raporunu hazırlamak, taşınır ve taşınmaz mallara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek, idarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, üst yöneticilere bilgi sunmak ve danışmanlık yapmak, ön mali kontrol faaliyeti yürütmek, iç kontrol sisteminin kurulması, standartların uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak,

Hukuk Müşavirliği, Üniversitenin öğrenciler, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak, üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında idareye yardımcı olmak,

Basımevi Müdürlüğü, Lisans ve lisansüstü eğitime yönelik dergi, kitap, kitapçıklar basılmıştır.

Döner Sermaye İşletmesi, eğitim ve öğretim ile bunlara katkıda bulunan uygulamaları ön planda tutarak, bilimsel görüş vermek, proje hazırlamak, araştırma, uygulama ve benzeri hizmetleri yapmak, belirli bilimsel sonuçların uygulanmasını sağlamak, faaliyet alanları ile ilgili mal ve hizmet üretiminde bulunmak,

görevleri ile donatılmışlardır.

4- Diğer Hizmetler

4.1- Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	DÜZENLENEN TOPLANTI SAYISI			KATILAN AKADEMİK PERSONEL SAYISI		
	Ulusal	Uluslararası	Toplam	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Sempozyum ve Kongre	286			430		
Konferans	186			600		
Panel	36			450		
Seminer	144			600		
Açık Oturum	21			100		
Söyleşi	36			500		

Tiyatro	46			1.200		
Konser	114			6.000		
Sergi	45			3.000		
Turnuva	7			300		
Teknik Gezi	66			160		
Eğitim Semineri	52			1.500		
TOPLAM	1039			14.840		

4.2- Sporcu Bilgileri

	Katılınılan Spor	Müsabakalara	Kazanılan	Milli Sporcu	TOPLAM
Öğrenci	13	224	21	2	260
Personel					
TOPLAM	13	224	21	2	260

4.3- Öğrenciye ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri

Barınma Hizmetleri				Yemek	Sağlık Hizmetleri	
	Barınma Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı	Ortalama Barınma Hizmeti Süresi	Oda Başına Kişi Sayısı	Yemek Hizmetinden Yararlanan Sayısı	Mediko Sağlık Hizmetinden Yararlanan Sayısı	Mediko dan 2. Basamak Sevk Edilenlerin Sayısı
Öğrenci				6.000	4.764	885
Personel				2.000	9.655	6.544
TOPLAM				8.000	14.419	7.429

4.4- Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslar arası Makale (WOS:382)	809
Ulusal Makale	1.043
Uluslar arası Bildiri	457
Ulusal Bildiri	2.627
Kitap	109

4.5- Üniversitemiz Dış İlişkiler Birimi Faaliyetleri

2004 yılında Pilot proje ile başlayan Erasmus programı genişleyerek kurumumuzda devam etmektedir.

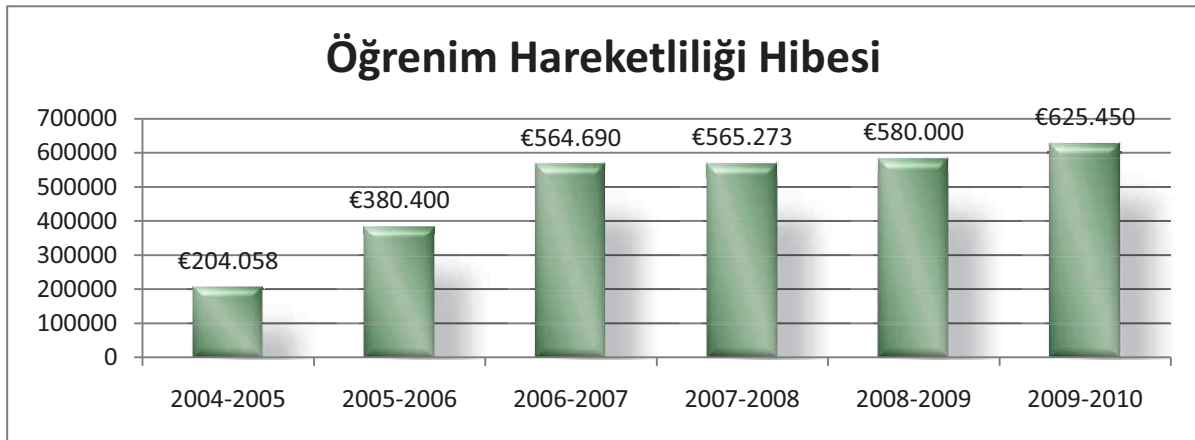
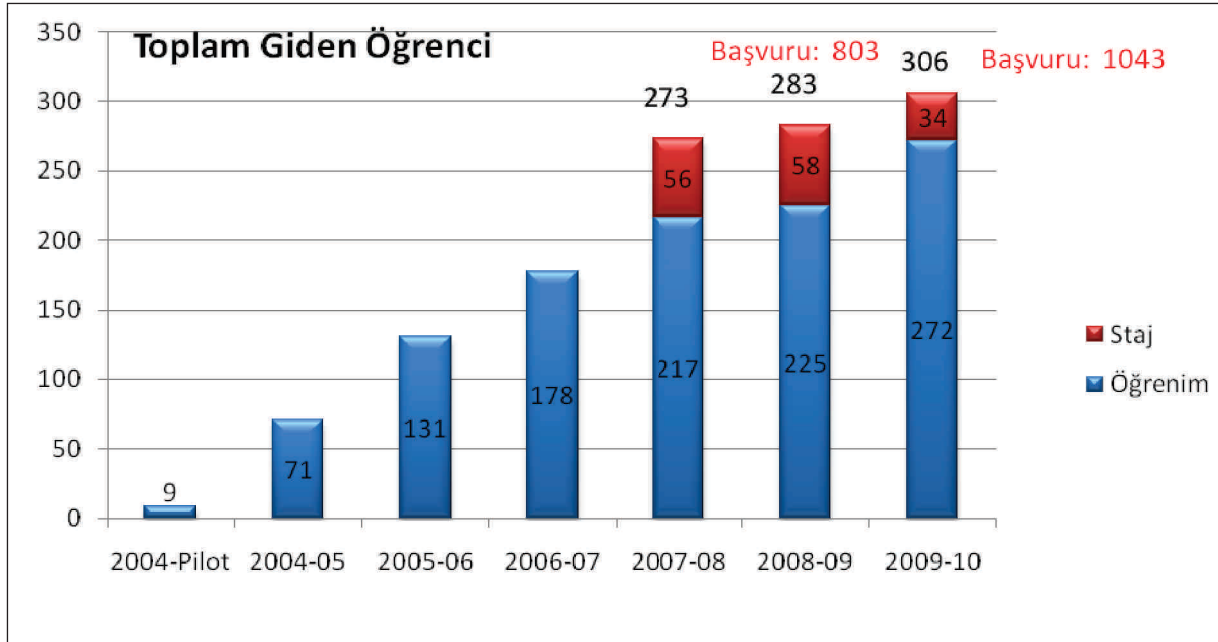
Erasmus Programı çerçevesinde öğrencilerimiz YADYO tarafından yapılan dil sınavı ve Genel Not Ortalamalarına göre sıralanıp bölümlerinin kontenjanlarına uygun olarak bir üniversiteye yerleştirilmektedir. Öğrencilerin kesin olarak gidip gitmeyecekleri programı Türkiye’de yürüten Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Ulusal Ajans) tarafından açıklanan hibe miktarlarına göre belli olmaktadır. Öğrencilerin asaletleri belli olunca hibe almaya hak kazanırken, hibe hesaplamaları Avrupa Komisyonu tarafından yayınlanan el kitabına göre

yapılmaktadır. Staj değişimi için giden öğrenciler staj yapmaya gidecekleri kurumları kendileri bulmaktadırlar.

Öğrenciler yurtdışında aldıkları dersleri dönüşlerinde burada bölümlerine kabul ettirerek yurtdışında geçirdikleri eğitim süresini eğitimlerine dahil edebilmektedirler.

Öğrencilere hibelerinin önce %80'i (kabul mektuplarına göre hesaplanarak) ödenmekte, dönüşlerinde ise onay yazılarına göre toplam hibeleri tekrar hesaplanarak kalan hibeleri ödenmektedir. Akademik yıl içerisinde vazgeçen veya erken dönen öğrenciler nedeniyle elimizde kalan hibe Avrupa Komisyonuna geri gönderilmektedir.

Üniversitemizin Pilot projeden beri yurtdışına gönderdiği öğrencilerin sayıları aşağıdaki tabloda görülebilir.



4.5.1. Staj Hareketliliği

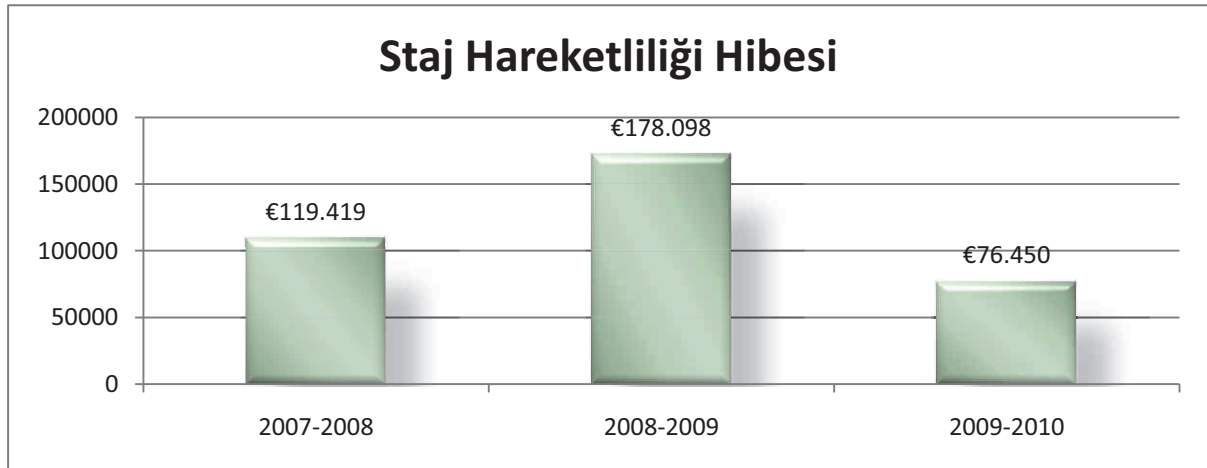
Leonardo da Vinci Programı kapsamında yürütülen öğrenci staj programı 2007-2008 döneminden itibaren 2007-2013 dönemi Hayatboyu Öğrenme Programıyla birlikte Erasmus Programı içinde “öğrenci staj hareketliliği” adı altında sürdürülmektedir.

Öğrencilerimize kendi eğitim alanlarına uygun olarak Avrupa’da iş deneyimi kazanma fırsatı sunan bu program ile;

- Öğrencilerimiz başka bir ülkede çalışarak kişisel, akademik, kültürel ve dil gelişimine katkı sağlamakta, daha kendine güvenli, daha motive olmuş olarak dönmekte ve bazı öğrencilerimiz için bu deneyim farklı olanakların kapısını açmaktadır. (yüksek lisans olanağı, iş teklifi gibi)

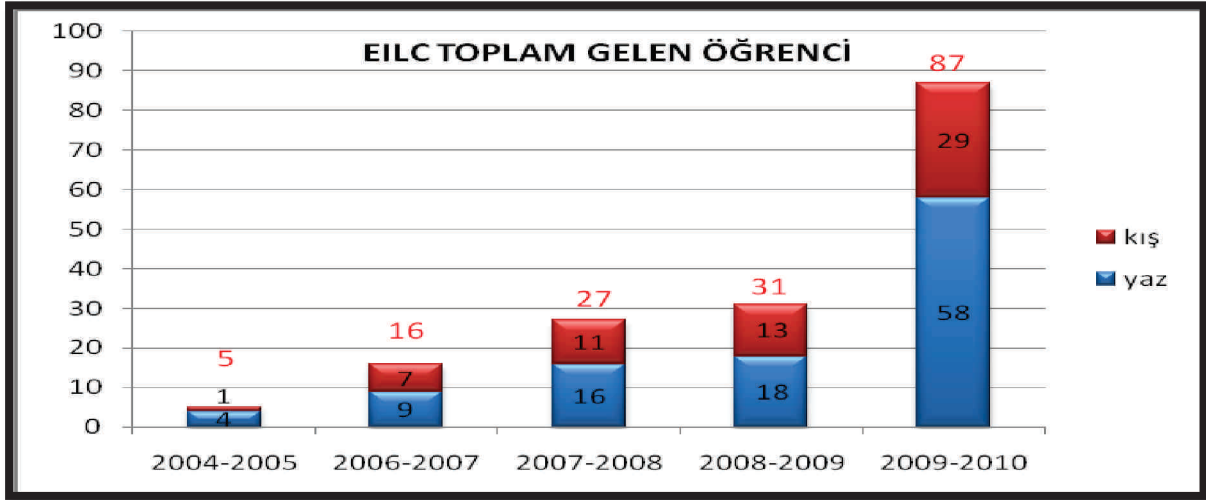
2007-2008 döneminde 109.020 € hibe ile 56 öğrenci değişiminin gerçekleştiği programda 2008-2009 dönemindeki artışla birlikte 172.101 € luk hibe ile 58 öğrenci değişimi gerçekleştirilmiş, ancak 2009-2010 döneminde Ulusal Ajansın aldığı bir kararla staj programı hibesinde azalmaya gidilmiş ve hibe miktarı ek hibe ile birlikte 76.450 € olarak belirlenmiştir. Hibe miktarında azalmaya gidilmesinin nedeni üniversitelerin staj programı ile ilgili altyapısının oluşturulmasına, staj öğrencisi gönderebilecekleri yerlerle olan bağlantılarını geliştirerek staj yerleri belirlemesine zaman tanımaktır.

Leonardo da Vinci programı kapsamında ve Erasmus programına geçtikten sonra en son 2007-2008 döneminde staj değişiminden yararlanan MYO öğrencilerimiz yabancı dil sınavını geçemedikleri için yararlanan öğrenci sayısında düşüş olmuştur.

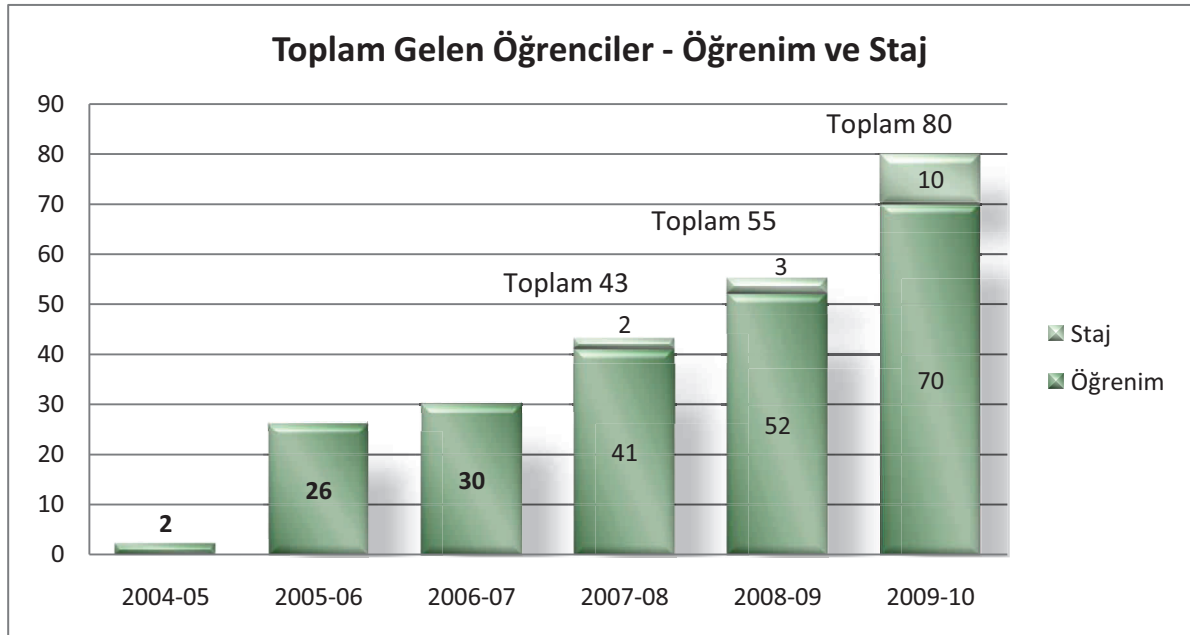


4.5.2. Gelen Öğrenciler

Kurumumuzda Türkçe Yoğun Dil Kursuna (EILC) katılmak üzere gelen öğrencilerin verileri aşağıdaki gibidir.

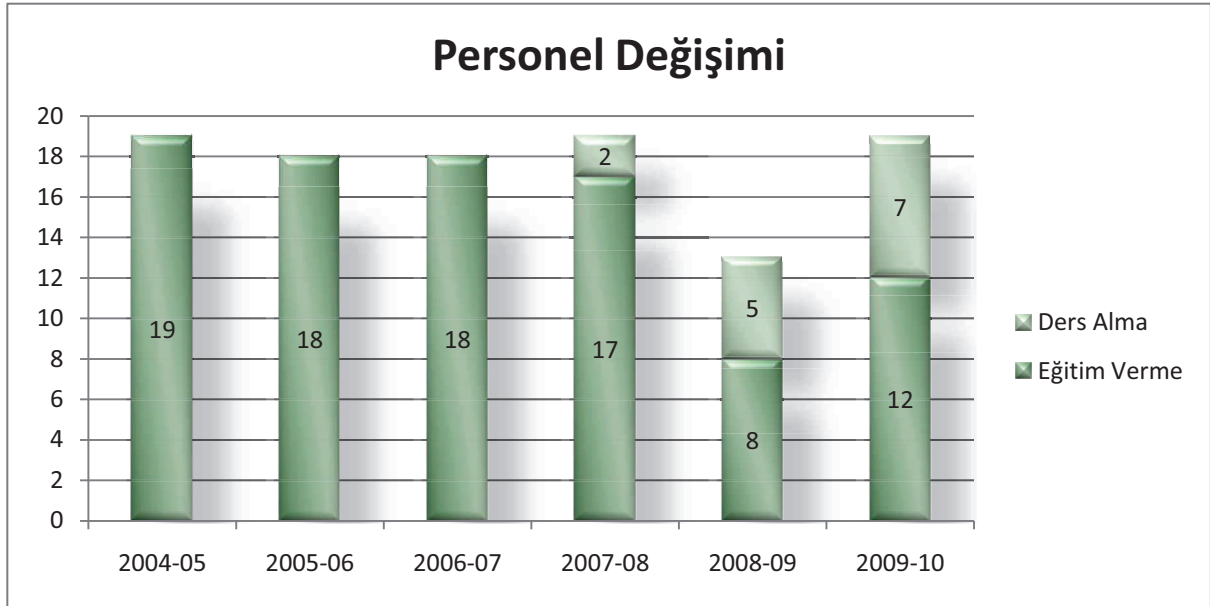


Üniversitemize yurtdışından eğitim almak veya staj yapmak üzere gelen öğrenciler ile ilgili bilgiler aşağıdaki gibidir:



4.5.3. Personel Değişimi

Personel Değişimi Programında Erasmus Programı ile yurtdışına çıkan personelimiz ile ilgili bilgiler aşağıdaki gibidir:



4.6-Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Çukurova Üniversitesi yurt dışındaki kurumlarla 140 adet ikili anlaşma yapmıştır. Bu bağlamda fiziksel altyapısı ve tecrübeli Dış İlişkiler Birim'i ile her türlü öğrenci ve öğretim üyesi değişimini, uluslararası konferansları, seminerleri ve benzeri aktiviteleri başarı ile yürütülmektedir.

Bu fırsatlara rağmen, bazı akademik personel ve öğrenciler, uluslararası konferanslara mali yetersizlikler nedeniyle katılamamaktadırlar.

Yeni İmzalanan protokoller;

- ABD, Ithaca, New York, Cornell Üniversitesi
- Rusya, Voronezh N.N Burdenko Eyalet Medikal Akademisi
- İtalya, L'aquila Üniversitesi

Protokol YÖK Başvuruları;

- Suriye, Halep Üniversitesi (Ç.Ü. Ziraat Fakültesi işbirliği, YÖK onayı bekleniyor)
- Suriye, Tishreen Üniversitesi (Ç.Ü. Su Ürünleri Fakültesi işbirliği YÖK onayı bekleniyor)
- Kırgızistan, Mirsaid Mirrakhimov Ulusal Kardiyoloji ve İç Hastalıkları Merkezi, (Ç.Ü.Tıp Fakültesi İşbirliği YÖK onayı bekleniyor)
- Japonya, Kobe Üniversitesi (Ç.Ü. Ziraat Fakültesi işbirliği YÖK onayı bekleniyor)
- Japonya, Koio Üniversitesi (Ç.Ü. İ.İ.B. ve Fen-Edebiyat Fakültesi Biyoloji Bl. işbirliği YÖK'e gönderilecek)
- Tayland, King Mongkut University (Ç.Ü. Ziraat Fakültesi işbirliği YÖK'e gönderilecek)

İşbirliği önerileri;

- Kore, Sungkyunkwan Üniversitesi
- Japonya, Chuo Üniversitesi
- Singapur, Cavalry School of Management and Design
- Şili, Mayor Üniversitesi
- Madrid, Carlos III Üniversitesi
- Filipinler, Viyanas Devlet Üniversitesi

- Ürdün, Ürdün Üniversitesi (Türk Dili programı açılması)
- Avusturya, Innsbruck Üniversitesi
- Avustralya, Avustralya Ulusal Üniversitesi (ANU)
- Sudan, Sinnar Üniversitesi
- Gürcistan, BAtum Şola Rustaveli Devlet Üniversitesi
- Kenya, Nairobi Üniversitesi, Kenyetta Üniversitesi
- Fullbright
- Vietnam, Hoa Sen Üniversitesi

ÜLKE ADI	SAYISI	İKİLİ ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
ALMANYA	32	ERASMUS
AVUSTURYA	5	ERASMUS
BELÇİKA	10	ERASMUS
BULGARİSTAN	1	ERASMUS
ÇEK CUMHURİYETİ	7	ERASMUS
DANİMARKA	7	ERASMUS
ESTONYA	3	ERASMUS
FİNLANDIYA	3	ERASMUS
FRANSA	5	ERASMUS
HOLLANDA	9	ERASMUS
İNGİLTERE	10	ERASMUS
İSPANYA	19	ERASMUS
İSVEÇ	8	ERASMUS
İTALYA	22	ERASMUS
LETONYA	1	ERASMUS
LİTVANYA	6	ERASMUS
MACARİSTAN	8	ERASMUS
POLONYA	22	ERASMUS
PORTEKİZ	12	ERASMUS
ROMANYA	9	ERASMUS
SLOVAKYA	3	ERASMUS
SLOVENYA	1	ERASMUS
YUNANİSTAN	8	ERASMUS
ABD (11)	11	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
BULGARİSTAN (1)	1	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
İTALYA (2)	2	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
ALMANYA (10)	10	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
PORTEKİZ (1)	1	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
ÇİN (2)	2	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
İNGİLTERE (6)	6	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ

FRANSA (4)	4	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
İSVİÇRE (1)	1	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
BELÇİKA (1)	1	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
POLONYA (3)	3	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
ARNAVUTLUK (1)	1	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
BOSNA HERSEK (2)	2	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
KIRGIZİSTAN (1)	1	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
KAZAKİSTAN (1)	1	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
AZERBAYCAN (4)	4	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
UKRAYNA (4)	4	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
RUSYA (2)	2	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
İSRAİL (4)	4	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
SURİYE (2)	2	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
ÜRDÜN (1)	1	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
KKTC (3)	3	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ

4.7-Yıllara Göre İşbirliği Protokolleri

Ç.Ü.Devlet Konservatuvarı	Güney-Batı Neofit Rilski Üniver The South-West University "Neofit Rilski	06.04.2006 BULGARİSTAN
Ç.Ü.	Sungkyunkwan Üniv.	28.11.2005 KORE
Ç.Ü. Müh.Mim.Fak, Jeoloji Müh.	University of L'Aquila	28.11.2005 İTALYA
Ç.Ü.İ.İ.B.F.	Murray State University	30.03.2005 (YÖK onay tarihi) tarafların imzalarıyla yürürlüğe girecek ABD
Ç.Ü.Tıp Fakültesi	The University of Pittsburgh	16.02.2005 ABD
Ç.Ü. Ziraat Fakültesi Müh.Mim.Fak. (Elekt. Elektronik ve Çevre Müh. Böl.)	Kirovograd State Technical University	2005 UKRAYNA
Ç.Ü.Tıp Fakültesi	Justus Liebig University of Giessen	15.05.2001 GERMANY
Ç.Ü.Su Ürünleri Fak.	Cracow Ziraat Üniversitesi İhtiyobiyoloji ve Balıkçılık Bölümü (Agricultural University of Cracow)	24.04.2001 POLAND
Ç.Ü. Ziraat Fakültesi	Lefke Avrupa Üniversitesi	14.12.2000 KKTC
Ç.Ü.Ziraat Fakültesi	Lefke Avrupa Üniversitesi Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi (KKTC Tarım ve Orman Bakanlığı, ÇÜ ve Lefke Avrupa Üniversitesi Arasında)	14.12.2000 KKTC
Ç.Ü.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Paderborn University Faculty of Business Administration, Economics and Business Computing (Fachbereich Wirtschaftswissenschaften)	Nisan 2000 ALMANYA
Ç.Ü. Müh.Mim.Fak	Cleveland State University The College of Engineering Cleveland, Ohio	Ocak 2000 USA
Ç.Ü.Sosyal Bilimler	Portland State University	Ekim 1999 USA

Enstitüsü	Portland, OR 97207	
Ç.Ü. Ziraat Fakültesi	Fachhochschule Anhalt Anhalt University of Applied Sciences Bernburg, (Anhalt, Bernburg Ziraat Yüksekokulu)	Mayıs 1999 GERMANY
Ç.Ü. Müh.-Mim. Fak Tekstil Müh. Böl.	University of Leeds School of Textile Industries (Leeds Üniversitesi Tekstil Endüstrisi Bölümü)	Mayıs 1999 ENGLAND
Ç.Ü. Tıp Fakültesi Anatomi Böl	University of Leeds Faculty of Biological Sciences School of Biomedical Sciences (Leeds Üniversitesi, Biyolojik Bilimler Fakültesi, Biyomedikal Bilimler Okulu)	Mayıs 1999 ENGLAND
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak. Makina Müh. Böl.	Erlangen-Nürnberg University Verfahrenstechnik Enstitüsü	Ocak 1999GERMANY
Ç.Ü.Fen-Edebiyat Fak. Türk Dili Böl.	E.A.Böketov Karaganda Devlet Üniver Karaganda	Mart 1999 KAZAKİSTAN (YÖK onayı 31.8.1999)
Ç.Ü.Ziraat Fakültesi	Agricultural University of Cracow	Mart 1998 POLAND
Ç.Ü.Ziraat Fakültesi	Hohenheim University, Stuttgart	1990-1998 GERMANY
Ç.Ü.Ziraat Fakültesi	Fachhochschule Osnabrück (Osnabrück Ziraat Yüksekokulu)	Ekim 1998 GERMANY
Ç.Ü.Ziraat Fakültesi	Universite de Mons-Hainaut Faculte Des Sciences, Mons, (Belçika Mons-Hainaut Ün. Fen Fakültesi)	Ocak 1998 BELGIQUE
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak .Makina Müh. Böl.	Azərbaycan Teknik Üniversitesi Otomekanik Fakültesi	Haziran 1998 AZERBAJYAN CUMHURİYETİ
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak Jeoloji Müh. Böl	Odessa I. I. Mechnikov State University	Mart 1998 UKRANIA
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak. Jeoloji Müh. Böl.	Tel Aviv University Geophysics and Planetary Sciences (Tel Aviv Ün. Jeofizik ve Jeoloji Bölümü)	Nisan 1998 ISRAEL
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak. Endüstri Müh. Böl.	Arizona State University College of Engineering and Applied Sciences Tempe, Arizona	Mart 1998 USA
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak. Çevre Müh. Böl.	Birmingham University School of Civil Engineering	Haziran 1998 ENGLAND
Ç.Ü.	University of Missouri, Columbia Missouri Ün. İşbirliği alanları : Agriculture, Social Sciences, Economics and Administrative sciences, Natural Sciences, Engineering	Şubat 1997 USA
Ç.Ü. Subtopik Mey Arş. Ve Uyg. Mer.	Auburn University College of Agriculture, Alabama	Ocak 1997 USA
Ç.Ü. Ziraat Fak	University of London , WYE College	Eylül 1997 ENGLAND
Ç.Ü. Ziraat Fak.	Aleppo University Aleppo	Mayıs 1997 SYRIA
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak Makina Müh. Böl.	Hannover Üniversitesi Technische Verbrennung Enstitüsü	Ekim 1997 GERMANY
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak Makina Müh. Böl.	Lehigh University Department of Mechanical Engineering And Mechanics	Aralık 1997 USA

Ç.Ü.	Tuzla University	Haziran 1996 BOSNIA AND HERZEGOVINA
Ç.Ü. Ziraat Fak.	Arizona State University School of Agribusiness and Resource Management, Tempe, Arizona	Mart 1996 USA
Ç.Ü.Su Ürünleri Fak	Stirling University, Scotland,	Şubat 1995 UK
Ç.Ü.	Göttingen University	Ocak 1995 GERMANY
Ç.Ü. Ziraat Fak.	The Volcani Center Agricultural Research Organization, Bet- Dagan	Mart 1995 ISRAEL
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak Elektrik-Elektro. Müh	Institute of Radio Astronomy Academy of Sciences of Ukrania (Ukranya Bilimler Akademisi Radyo Astronomi Enstitüsü)	Mayıs 1995 UKRANIA
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak. Elektrik-Elektro. Müh.	Kharkov Institute of Radioelectronics Academy of Sciences of Ukrania	Mayıs 1995 UKRANIA
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak. Elektrik-Elektro. Müh.	Institute of Radiophysics and Electronics Academy of Sciences of Ukrania	Mayıs 1995 UKRANIA
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak. Makina Müh. Böl.	Hannover Üniversitesi Verfahrenstechnik Enstitüsü	Eylül 1995 GERMANY
Ç.Ü.Fen-Ede. Uzaymer	Azerbaycan Ulusal Uzay Ajansı AZERBAYCAN CUMHURİYETİ	Ocak 1995
Ç.Ü. Fen-Ede. Fak.	Kuzbass State Technical University Kemerova, (Kuzbass Politeknik Enstitüsü)	Şubat 1995 RUSSIA
Ç.Ü. Fen-Ede. Fak.	Azerbaycan Devlet Pedagoji Üniversitesi AZERBAYCAN CUMHURİYETİ	Şubat 1995
Ç.Ü. Fen-Ede. Fak.	Bişkek Diller ve Sosyal Bilimler Devlet Enstitüsü KIRGIZİSTAN CUMHURİYETİ	Şubat 1995
Ç.Ü.Tıp Fakültesi	Tel Aviv University	Nisan 1994 ISRAEL
Ç.Ü.Tıp Fakültesi	Jerusalem University	Nisan 1994 ISRAEL
Ç.Ü. Ziraat Fak.	Jordan University Faculty of Agriculture	Haziran 1994 JORDAN
Ç.Ü.Tıp Fak.	The Chinese Academy of Sciences The Institute of Oceanology Qingdao	Şubat 1994 CHINA
Ç.Ü.	Lefke Üniversitesi	Mayıs 1993 KKTC
Ç.Ü.Ziraat Fakültesi	Hebrew University	1992-1998 ISRAEL
Ç.Ü.	Doğu Akdeniz Üniversitesi	Ekim 1991 KKTC
Ç.Ü.	Yakın Doğu Üniversitesi	KKTC
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak. Maden Müh. Böl.	Ecole des Mines de Paris	1991 FRANCE
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak.	Universite D'Orleans Ecole Superieure De L'Energie et Des Materiaux (Orleans Üniversitesi Malzeme ve Enerji Yüksekokulu)	Aralık 1991 FRANCE
Ç.Ü.Tıp Fakültesi	Azerbaycan Hematoloji ve Kan Transfüzyon Enstitüsü AZERBAYCAN CUMHURİYETİ	Temmuz 1991
Ç.Ü.Tıp Fakültesi	Nicolaus Copernicus Medical School	Kasım 1991 POLAND
Ç.Ü.Tıp Fakültesi	Jagiellonean University, School of Medicine	11.11.1991 POLAND
Ç.Ü. Ziraat Fak.	Tirana University of Agriculture	26.12.1989 - (1991

	ALBANIA	yeniden imzalanmış)
Ç.Ü.Müh.-Mim.Fak. Jeoloji Müh. Böl.	Ecole Nationale Sperieure Des Mines de Paris (Paris Milli Maden Yüksekokulu)	1991 FRANCE
Ç.Ü.	Berlin Teknik Üniversitesi	Eylül 1990 GERMANY
Ç.Ü.Tıp Fakültesi	Universite Montpellier I Faculte De Medecine	1990 FRANCE
Ç.Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü	The Teufen University of Switzerland	Aralık 1990
Ç.Ü.	CIHEAM (Akdeniz Uluslararası Tarımsal Yüksek Etütler Merkezi SPAIN, ITALY, FRANCE (merkez Fransa)	Haziran 1990
Ç.Ü	ICARDA(Kuru Tarım Bölgeleri için Uluslararası Tarımsal Araştırma Kuruluşu)	Temmuz 1990 SYRIA
Ç.Ü. Ziraat Fak.	Southern Illinois University of Carbondale	Şubat 1990 USA
Ç.Ü.Ziraat Fakültesi	INRA-CIRAD FRANCE	Nisan 1989-1996
Ç.Ü. Ziraat Fakültesi	Cranfield Institute of Technology Silsoe College, Bedford	Aralık 1989 ENGLAND
Ç.Ü. Ziraat Fak	Louisiana State University LSU Agricultural Centre	Kasım 1988 USA
Ç.Ü.	Dzemat Bijedic University Mostar	Şubat 1985 BOSNIA AND HERZEGOVINA
Ç.Ü. Ziraat Fak.Kültürteknik Böl.	University of Southampton	1983 UK

4.8-Leonardo Da Vinci Programı

LdV- 2005 yılı kabul edilen projeler – A tipi					
Proje Sayısı : 7					
Yararlanıcı Sayısı : 47					
Toplam Bütçe: 113.610 €					
Proje Yürütücüsü-Ortak	Proje Adı	Gidilecek Ülke	Proje türü	Yararlanıcı	Bütçe
TÜBİTAK-Adana-ÜSAM TR/05/A/F/EX1-1306	AB üyesi ülkelerde KOBİ'lere uygulanan mesleki eğitim ve hizmetlerin Türk KOBİ'lerine uygulanması ve yaygınlaştırılması	İngiltere	Değişim	7 kişi 2 hafta	12.600 €
Su Ürünleri Fakültesi TR/05/A/F/EX1-1124	Avrupa'da bazı araştırma merkezlerinin su ürünleri ve kalite kontrol deneyimlerinin paylaşılması	Hollanda Danimarka Polonya	Değişim	7 kişi 2 hafta	12.000 €
Ziraat Fakültesi Peyzaj Mimarlığı Bölümü TR/05/A/F/PL3-096	Küresel iklim değişikliğinin Doğu Akdeniz ekosistemine etkilerinin uzaktan algılama ve CBS yardımıyla Belirlenmesi için insan kapasitesi geliştirilmesi	İngiltere	Yerleştirme	3 kişi 39 hafta	14.960 €
Eğitim Fakültesi, Alman Dili Eğitimi ABD. TR/05/A/F/PL3-108	Pedagojik Kültürel ve Ekonomik etkinlik alanları kapsamında Almanca öğretmenleri için Dilsel ve mesleki yetiler	Almanya	Yerleştirme	8 kişi 13 hafta	27.000 €
Yumurtalık Meslek Yüksekokulu TR/05/A/F/PL2-093	Avrupa'da uygulamalı turizm eğitimi	İtalya	Yerleştirme	10 kişi 13 hafta	28.500 €

Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü (Ankara)- Çukurova Üniversitesi Ziraat Fakültesi, Tarımsal Yapılar ve Sul. Böl. TR/05/A/F/EX1-1923	İklim Değişimi Çalışmalarında Bölgesel İklim Modelleri Uygulamaları	İtalya	Değişim	5 kişi 2 hafta	9.000 €
Ziraat Fakültesi TR/05/A/F/EX1-1543	Seracılıkta Modern Teknik ve Teknolojiler	İspanya	Değişim	7 kişi 4 hafta	18.550 €
LdV- 2006 yılı kabul edilen projeler – A tipi					
Proje Sayısı : 8					
Yararlanıcı Sayısı : 73					
Toplam Bütçe: 185.590 €					
Ç.Ü. Adana Meslek Yüksek Okulu TR/06/A/F/EX1-0354	Avrupa'daki E-Öğrenme Metotlarının Transformasyonu	İspanya	Değişim	5 kişi 2 hafta	9.000 €
Ç.Ü. Osmaniye Meslek Yüksek Okulu TR/06/A/F/EX1-1543	Üretimde Kalite Kontrol Teknikleri		Değişim	2 hafta / 5 kişi	9.000 €
Ç.Ü. Ziraat Fakültesi TR/06/A/F/EX1-1662 Doç.Dr.Zerrin Erginkaya	Gıda Laboratuvarlarında İyi Laboratuvar Uygulamaları (GLP) ve Akreditasyonu	Almanya	Değişim	2 hafta / 3 kişi	5.400 €
Ç.Ü. Yabancı Diller Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi TR/06/A/F/EX2-014	YADİM İngilizce Okutmanlarına Yönelik Mesleki Alanda Gözlem Projesi	UK / İskoçya	Değişim	2 hafta / 9 kişi	18.000 €
Ç.Ü. Pamuk Araştırma ve Uyg. Merkezi TR/06/A/F/PL2-029	Avrupa'da Uygulamalı Pamuk Üretim Sistemleri ve Pamuk Üzerine Araştırmalar	Yunanistan	Yerleştirme	24 hafta / 1 kişi	3.940 €
Ç.Ü. Kozan Meslek Yüksek Okulu TR/06/A/F/PL2-042 Prof.Dr.Sadık Dinçer	İdari ve Teknik Program Öğrencilerinin Eğitiminin Avrupa Birliğine Entegrasyonu	Almanya	Yerleştirme	13 hafta / 35 kişi	104.300 €
Çukurova Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi TR/06/A/F/PL2-044 Yrd.Doç.Dr.Halil Çakan	Biyoloji Öğrencileri için Doğa Belgeseli ve Fotoğrafçılık Tekniği Eğitimi	Yunanistan	Yerleştirme	13 hafta / 10 kişi	21.600 €
Ç.Ü. Adana M.Y.O. TR/06/A/F/PL2-045 Öğr.Gör.Mahmut Suat Delibalta	Avrupa'da Uygulamalı Teknik Eğitim ve İş Gücü Entegrasyonu	Almanya	Yerleştirme	13 hafta / 5 kişi	14.350 €
Çukurova Üniversitesi Su Ürünleri Fakültesi	Denizel Ekosistemlerin İzlenmesinde Kullanılan Yöntemler Konusunda Bilgi ve Deneyim Paylaşımı için Akademik Eleman Değişimi		YEDEK		10.000 €

LdV- 2007 yılı kabul edilen projeler – A tipi Proje Sayısı : 1 Yararlanıcı Sayısı : 6 Toplam Bütçe: 7.500 €					
Ç.Ü. Adana M.Y.O Öğr.Gör.Şükrü Çetin İlin LLP-LDV-VETPRO-TR- 07-1641	Engelliler İçin e-öğrenme Yenilikleri ve Transformasyonu	İtalya Sistema Turismo e.r.l.	VETPRO	1 hafta 6 kişi	7.500 €

4.9- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmaların İçeriği

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Tıp Fakültesi	
Giessen Justus Liebig Üniversitesi	Sağlık Eğitim
Krakow,Jagiellonian Üniversitesi	Sağlık Eğitim
Leeds Ün.-Biyolojik Bil. Fakültesi	Sağlık Eğitim
Pittsburgh Üni. Tıp Fakültesi	Sağlık Eğitim
Ziraat Fakültesi	
Inra Corse Üniversitesi	Bahçe
Anhalt Üniversitesi	Sokrates-Erasmus
Nitra Tarım Üniversitesi	Sokrates-Erasmus
Katalonya Teknik Üniversitesi	Sokrates-Erasmus
Montpellier 2 Üniversitesi	Gıda
Akademia Rolnicza Üniversitesi	Eğitim
Debreceni Egyetem Üniversitesi	Eğitim
Universitá Delgi Studi Di Catania	Eğitim
Universitá Transilvania	Eğitim
Adana Sağlık Yüksekokulu	
Hacettepe Üniversitesi	Ebelik
Mersin Üniversitesi	Ebelik
Güzel Sanatlar Fakültesi	
Valancia Üniversitesi	Erasmus- Socrates
Huddes Fiel Üniversitesi	Erasmus- Socrates
Cornell Üniversitesi	Erasmus- Socrates
Colorado Üniversitesi	Erasmus- Socrates
Fen- Edebiyat Fakültesi	
Masaruk Üniversitesi	Erasmus
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	
Universitat Siegen	Erasmus
Ludwigshafen University of Applied	Erasmus
Universitat Flensburg	Erasmus

Technical University of Liberec	Erasmus
Univerzita Jana Evangelisty Purkyne v	Erasmus
Tampere University	Erasmus
Heidelberg University	Erasmus
Universita di L'Aquila	Erasmus
Universidad Politecnica de Valencia	Erasmus
Tarpautine Aukstoji Vadybos	Erasmus
University of Pecs	Erasmus
Warsaw Agricultural University	Erasmus
The Ryszard Lazarski University of	Erasmus
Warsaw Agricultural University	Erasmus
Universidade Do Minho	Erasmus
Mediterranean Agronomic Institute	Erasmus
Padova University	Erasmus
Klapedia University	Erasmus
Akademia Pedagogiczna W Krakowie	Erasmus

4.10- Proje Bilgileri

1986 yılında faaliyete başlayan Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, 2002 yılına kadar faaliyetini Araştırma Fonu olarak yürütmüştür.

Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Birimince desteklenen bilimsel araştırma - geliştirme (AR-GE) projeleri; sonuçları itibarıyla bilim ve teknolojiye evrensel ve ulusal ölçülerde katkı yapmasının yanında ülkemizin bilim ve teknoloji alanında ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına yarar sağlaması beklenen, üniversite içi ve/veya dışı, ulusal ve/veya uluslararası kurum ya da kuruluşların katılımlarıyla yapılabilen bilimsel çalışmalardır. Üniversitemizin yetişmiş uzman elemanları bulunan her bilim dalı ile ilgili olarak, beş yıllık kalkınma planları çerçevesinde, ülkemizin ve üniversitemizin bilim politikalarına uygun temel içerikli ve sonuçları uygulamaya dönük konulara öncelik verilmektedir.

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2010				
	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
DPT	1		1		2.000.000
TUBİTAK	68		68		1.364.173
A.B					
BAP	1.090	706	1.796	325	9.440.000
SANTEZ PROJELERİ	6	1	7		329.503
TOPLAM	1165	707	1872	325	13.133.676

Üniversitemiz hizmetleri arasında ayrıca:

Lisans ve Lisansüstü düzeyde eğitim ve öğretim faaliyetlerinde bulunmak, Üniversitemizin çeşitli Fakülte ve Yüksek Okullarının talepleri doğrultusunda, temel bilimlerde servis dersi vermek, ulusal ve uluslararası sempozyum konferans gibi etkinlikler düzenlemek, ulusal ve uluslararası araştırma projeleri yürütmek ve bilime katkıda bulunmaktır.

Üniversite içindeki ve dışındaki paydaşlara yönelik eğitim verilmekte, mesleki danışmanlık, bilirkişilik, kurullarda üyelik, proje hizmetlerinde görev alma; iş becerilerinin artırılması, ara insan gücünün yetiştirilmesi amacıyla halka yönelik eğitim çalışmaları ve yaşam boyu öğrenme kursları; seminer, konferans ve sempozyumlar düzenlenmekte ve stajlar tertip edilmektedir.

Öğrencilerin spor yapmaları için gerekli ortamlar sağlanmış, aktiviteler ve yarışmalar düzenlenmiştir.

Üniversitemiz laboratuvarları ve döner sermaye işletmesi kapsamında; kimya, biyoloji laboratuvarlarında yakıt, kimyasal su ve benzeri analizler yapılmaktadır.

Subtropik araştırma ve uygulama merkezince, mastır ve doktora öğrencilerinin katılımlarıyla bitki doku kültürü ve moleküler biyoloji laboratuvarlarında çeşitli turuncğil hastalığı ve zararlılarının moleküler tanımlarının yapılması, gen teknolojisinin kullanılması ve benzeri yöntemlerle yeni turuncğillerin geliştirilmesi üzerine araştırmalar yapılmaktadır.

Üniversitemiz tıp fakültesinde, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tıp Fakültesinin 1, 2, 3 üncü sınıf öğrencilerinin eğitimi de yapılmaktadır.

Bilimsel Araştırmalara katkıda bulunmak amacıyla akademisyenlerimiz tarafından sağlanan ve yürütülen TÜBİTAK ve AB projeleri ile Socrates-Erasmus programlarının idari ve mali işlemleri üniversitemizce gerçekleştirilmektedir.

Üniversite içindeki ve dışındaki paydaşlara yönelik eğitim verilmekte, mesleki danışmanlık, bilirkişilik, kurullarda üyelik, proje hizmetlerinde görev alma; iş becerilerinin artırılması, ara insan gücünün yetiştirilmesi amacıyla halka yönelik eğitim çalışmaları ve yaşam boyu öğrenme kursları; seminer, konferans ve sempozyumlar düzenlenmekte ve stajlar tertip edilmektedir.

Öğrencilerin spor yapmaları için gerekli ortamlar sağlanmış, aktiviteler ve yarışmalar düzenlenmiştir.

Üniversitemiz laboratuvarları ve döner sermaye işletmesi kapsamında; kimya, biyoloji laboratuvarlarında yakıt, kimyasal su ve benzeri analizler yapılmaktadır.

Subtropik araştırma ve uygulama merkezince, mastır ve doktora öğrencilerinin

katılımlarıyla bitki doku kültürü ve moleküler biyoloji laboratuvarlarında çeşitli turuncgil hastalığı ve zararlılarının moleküler tanımlarının yapılması, gen teknolojisinin kullanılması ve benzeri yöntemlerle yeni turuncgillerin geliştirilmesi üzerine araştırmalar yapılmaktadır. 2006 yılında 100.000 adet hastalık ve zararlılardan arındırılmış sertifikalı fidan üretimi ve satışı yanında resmi gazete ile ilan edilen turuncgil fidan listesinde yer alan çeşitler için “Virüsten Arîdir” belgesi alınmıştır.

Bilimsel Araştırmalara katkıda bulunmak amacıyla akademisyenlerimiz tarafından sağlanan ve yürütülen TÜBİTAK ve AB projeleri ile Socrates-Erasmus programlarının idari ve mali işlemleri üniversitemizce gerçekleştirilmektedir.

Merkezi Kafeterya

Çukurova Üniversitesi yerleşkesinde öğrenci ve personelin beslenme hizmeti için 10000 kişiye yemek çıkartılabilecek kapasitede, 6500 metrekare alanı olan bir kafeterya bulunmaktadır. Kampus içerisindeki bütün fakülte ve yüksekokulların öğrenci ve personeline öğle yemeği, bu merkezi kafeteryada verilmektedir. Günde yaklaşık 6000 öğrenci ile personel merkezi kafeteryada yemek yemektedir. Ayrıca Tıp Fakültesinde öğrencileri için Tıp Fakültesi Balcalı Hastanesi'ndeki öğrenci yemekhanesine 400 kişilik yemek bu kafeteryadan gönderilmektedir. Merkezi kafeteryada öğrenci, akademik personel ve idari personel salonları olarak üç bölüm halinde hizmet verilmektedir. Kafeteryada sandviç, içecek vb. yiyecek ve içeceklerin hizmete sunulduğu bir bölüm de mevcuttur. Kafeteryanın salonları öğrenci çayları ve diğer sosyal etkinlikler için de kullanılmaktadır.

Merkezi Kütüphane

Araştırma ve eğitimin en önemli destek birimi olan Üniversite Merkezi Kütüphanesi'nin 10000 metrekarelik kapalı alanı bulunan yeni binasında aynı anda 800 okuyucunun yararlanabileceği okuma salonları, araştırma yapmak isteyenler için 20 özel oda ile 1 sergi, 1 konferans salonu ve öğrencilerin kullanımına açık 1 internet salonu yer almaktadır. Kütüphanede 159.537 kitap, 87.500 cilt dergi bulunmaktadır. Aboneliği devam eden süreli yayın sayısı 900 olup Nadir Eserler Bölümü'nde 77 el yazması, 726 eski harfli basma eser bulunmaktadır.

Çukurova Üniversitesi Kütüphanesi 2009 yılında toplam 71 adet veritabanına abone olmuştur. Abone olduğumuz bu veritabanlarının 28 adetine ANKOS (Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu) aracılığıyla, 30 adetine ise TÜBİTAK EKUAL (TÜBİTAK Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı) aracılığıyla, (30 veritabanının 18 adedi Ebsco firması tarafından EKUAL üyelerine ücretsiz olarak açılmıştır.) 9 adetine ise direkt firma üzerinden abonelik yapılarak erişim sağlanmaktadır. ANKOS Konsorsiyumu aracılığıyla ve direkt firma üzerinden abonelik yapılan veritabanları ücretini kurumumuz, TÜBİTAK EKUAL kapsamında yapılan abonelik ücretlerini ise TÜBİTAK, kurumumuz adına firmalara ödemektedir. ANKOS 1999 yılı sonlarında kuruldu ve 2000 yılı için konsorsiyum çalışmalarına başladı. 2000 yılında ANKOS Konsorsiyumu fiilen oluşarak Çukurova Üniversitesinin de dahil olduğu 12 üniversitenin katılımıyla 3 adet veritabanına abonelik sağlandı (Çukurova Üniversitesi MathSciNet ve ISI-Web of Science veritabanlarına abone

olmuştur). Bu sayı 2001 yılında 39 üye ve 11 veritabanına çıkmıştır. 2009 yılına gelindiğinde üye sayısı 102, lisans anlaşması imzalanan veritabanı sayısı ise 63 olmuştur. Çukurova Üniversitesi Kütüphanesi ANKOS'un kurucu üyelerindedir ve halen bir uzman kütüphanecimiz "Veritabanı Sorumlusu" göreviyle konsorsiyumda gönüllü olarak görev yapmakta ve ülkemiz üniversite kütüphanelerine yeni veritabanları kazandırmak için çalışmalara katılmaktadır. TÜBİTAK EKUAL ise 2006 yılında kurularak üniversiteler adına ulusal site lisans anlaşmaları imzalayarak veritabanı abonelikleri yapmaktadır.

Abonesi olduğumuz 41 adet veritabanında tam metin dergi sayısı 2010 yılı sonu itibariyle 32.715 adet, tam metin elektronik kitap sayısı ise 28.252 adettir. Online olarak erişim yaptığımız tez sayısı ise 800.000'in üzerindedir.

Çağın getirdiği modern kütüphanecilik donanım ve hizmetleriyle, veritabanı abonelikleri ve erişim sağlanan dergi sayısı baz alındığında Türkiye genelinde hiç de azımsanmayacak bir yerde olan Çukurova Üniversitesi Kütüphanesi, elektronik kaynak erişiminde bölgesel lider konumundadır. Kütüphanemiz sadece kendi mensuplarına hizmet vermekle kalmayıp, özellikle hafta sonları çevre üniversitelerin yoğun bir veritabanı kullanım talepleriyle de karşılanmaktadır.

Kütüphanemiz Türkiye'deki 12 AB Dokümantasyon Merkezlerinden birisidir. Bu Merkezce çıkarılan tüm dokümanların İngilizce bir örneği gelmektedir. (Bu dokümanların gelişi 1991 yılından itibaren sınırlandırılmıştır.) Ancak bu statü 1995 te Avrupa Birliği Referans Kütüphanesi biçimine dönüştürülmüştür. 1996 yılı içinde Referans Kütüphanesi olarak statüsünü korumuştur. 1999 yılında veri tabanları elektronik ortamda hizmete açılmıştır. Bu merkez kütüphane binası 2 nci katında kendine ayrılan mekanda hizmet vermektedir.

1 Haziran 1985 yılından itibaren Kütüphanemiz Dünya Bankası (The Word Bank) Depozit Kütüphanesi olup; bu yıldan itibaren Kütüphanemize bu kuruluşun tüm yayınları gelmektedir.

6 Mayıs 1981 yılından itibaren FAO depozit kütüphanesidir.

Dünya Sağlık Örgütü (WHO) üyesi olup, yayınları gelmektedir.

Kütüphanemiz IFLA (International Federation of Library Association and Institutions). MLA (Medical Library Association) ve İAALD (The International Association of Agricultural Librarians and Documenta İsts.) ve USBE (Üniversal Serials and Book Etchance, INC'E) üye bulunmaktadır.

Üniversitemiz Basımevinde basılan yayınlara ISBN (Uluslararası Standart Kitap Numarası) sağlama hizmetleri 1991 den itibaren yürütülmektedir. Bu güne kadar 321 adet kitap ve 12 süreli yayın için numara sağlanmıştır.

Kütüphanemize yurt içi ve yurt dışı yayınevi katalogları düzenli olarak gelmektedir. Salon girişinde konularına göre yerleştirilen kutularda izlenmektedir. Kütüphanemize gelen dergilerin son sayıları okuyucu salonunda konularına göre alfabetik düzende hizmete konulmuştur. Daha eski yıllara ait dergiler, Süreli Yayınlar Bölümü görevlilerince okuyucuya verilmektedir. Tıp-Klinik Dergileri Balcalı Hastanesi Okuma Salonunda: hizmete sunulmaktadır.

Çağın getirdiği modern kütüphanecilik donanım ve hizmetleriyle, veritabanı abonelikleri ve erişim sağlanan dergi sayısı baz alındığında Türkiye genelinde hiç de azımsanmayacak bir yerde olan Çukurova Üniversitesi Kütüphanesi, elektronik kaynak erişiminde de bölgesinde lider konumundadır. Kütüphanemiz sadece kendi mensuplarına hizmet vermekle kalmayıp, özellikle hafta sonlarında çevre üniversitelerin yoğun bir veritabanı kullanım talepleriyle de karşılaşmaktadır.

Çukurova Üniversitesi Merkez Kütüphanesi'nde öğretim üyelerinin, öğrencilerin ve diğer araştırmacıların gereksinim duydukları bilgi tarama hizmetleri için yeterli PC ve CD Rom veri tabanları bulunmaktadır. Kütüphane 1998 tarihinden itibaren otomasyona geçmiştir. 2000 yılında ANKOS (Anadolu Üniversite Kütüphaneler Konsorsiyumu) üyesi olmuştur. Halen 30 Elektronik Veri Tabanına abonedir. ACS (American Chemical Society), AIP (American Institute of Physics), Bleckwell Synergy, BMJ, Cambridge University Press, Ebrary, Ebsco-Host Academic Search Premier, Ebsco-Host Source Complete, IOP, JSTOR, MathSciNet, OVID, Oxford University Press, Proquest AGRİCOLA Plus Text, Proquest Medical and Health Package, Sage, Science Direct/IDEAL, SIAM, Spiringer Link, Tatlor&Francis, Wiley, ISI Web of Science, IEEE/IEE Electronic Library, Engineering Village2 ENGnetBASE, FOODnetBASE, OVID Books, Referex, Swetswise, Ç.Ü. A'dan Z'ye Elektronik Dergi Listesi) 1998 yılında İnternet bağlantısı gerçekleştirilmiş olup, İnternet aracılığıyla kütüphaneden TÜBİTAK tarafından oluşturulan Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi'ne (ULAKBİM) erişilebilmektedir. 1 aylık süre içinde öğretim elemanlarına 10, öğrenci ve personele 5 kitap ödünç verilebilmektedir. Kütüphane, Üniversite dışı araştırmacılara ve halka da açıktır.

Kütüphanemiz Pazartesi - Cuma günlerinde 8.00 – 19.00 ve Cumartesi ve Pazar günleri 10.00 – 16.00 Saatleri arası açıktır.

Kitabevi

Üniversitemizin şehir merkezine olan uzaklığı dikkate alınarak; öğrenci, öğretim elemanları ve diğer personelin ihtiyaç duydukları kitapları daha kolay ve uygun fiyatlarla temin edebilmelerini sağlamak amacıyla özel sektöre kiralanmış olan Kitabevi, Merkezi Kütüphane'nin giriş katında yer almaktadır. Öğrenciler, Üniversite'ye bağlı fakültelerin yayınları ile öğretim üyeleri tarafından önerilen ders kitaplarının büyük bir kısmını buradan temin etmektedirler. Kitapevinde ayrıca güncel kitap ve dergiler ile kırtasiye satışı da yapılmaktadır.

Üniversite Basımevi

Üniversite Kampusu içerisinde her türlü basım işlerini yürüten bir basımevi bulunmaktadır.

Öğrenci Yurtları

Çukurova Üniversitesi Balcalı Kampusu'nda Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bağlı 1326 kız, 2072 erkek öğrenci olmak üzere toplam 3398 öğrenci kapasiteli Fevzi Çakmak Yurdu, Adana şehir merkezinde 404 öğrenci kapasiteli Hacı Sabancı Kız Yurdu bulunmaktadır. Ayrıca Ceyhan Meslek Yüksekokulu'nun kendi bünyelerinde kız ve erkek öğrenciler için yurtlar vardır. Öğrencilerin yemek ve diğer zaruri ihtiyaçları yurtlarda bulunan lokanta-kantin işletmelerince karşılanmaktadır.

Yurtlarda sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler gerçekleştirilmekte ve turnuvalar yapılmaktadır.

Sosyal Tesisler

Üniversitemizde yapılacak bilimsel, sosyal ve kültürel etkinliklere katılacak konukların ağırlanması amacıyla üniversite Kampusunun en güzel yerinde, Seyhan Baraj Gölüne sınır ve hakim bir tepeye inşa edilmiş olan Sosyal Tesisler; konukevi ve yemek salonu ile konukların tüm ihtiyaçlarının karşılanabileceği şekilde düzenlenmiştir. Konukevi 6'sı iki, 6'sı 4 yataklı 12 odadan oluşmaktadır. Sosyal Tesislerde ayrıca, haftanın üç günü bayanlara, dört günü de baylara hizmet veren kuaför salonu mevcuttur. Sosyal Tesislere ek olarak Kampus içinde 50 yatak kapasiteli bir diğer konukevi de bulunmaktadır.

Amfi Tiyatro

3000 kişilik açık amfi tiyatrodaki çeşitli kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenlenmektedir.

Amfiler

Üniversitemizde yapılan tüm bilimsel ve kültürel etkinliklerde kullanılmak üzere yaklaşık 500 kişi kapasiteli bir büyük amfi (Mithat Özsan Amfisi), 160 kişi kapasiteli bir küçük amfi ve geniş bir fuaye salonu bulunmaktadır. Ayrıca derslik olarak kullanılan 100–200 kişi kapasiteli amfiler ve üniversitenin değişik birimlerinde konferans salonları bulunmaktadır.

Anaokulu

Çukurova Üniversitesi Rektörlüğü Anaokulunda, 220 çocuk kapasiteli olup, Üniversite personelinin 3–6 yaş grubu çocuklarına okul öncesi eğitimi verilmekte, çalışma saatleri içerisinde bu çocukların bakımları ile ilgilenilmektedir.

Anaokulundaki öğrencilerin duygusal, sosyal, bedensel ve zihinsel gelişimlerini sağlamak ve ilkokula hazırlamak amacıyla yıllık, aylık ve günlük planlar çerçevesinde çeşitli konular işlenerek faaliyetler yapılmaktadır. Anaokulunda 2004-2006 yılları içerisinde ortalama 230 öğrencinin eğitim ve öğretimini tamamlanmıştır. Anaokulumuzdaki öğrencilerimize sosyal aktivite olarak etüt dersleri (Beden eğitimi, satranç, resim, İngilizce, drama) verilmektedir. Öğrencilerin sağlık muayeneleri aylık periyodik olarak Mediko Sosyal Sağlık Ünitemiz tarafından yapılmaktadır. Anaokulumuz fiziki yapı olarak 10 sınıf, 7 yatakhane, 1 oyun salonu, yemekhane ve tuvaletlerden oluşmaktadır.

Kendi gelirleri ile hizmetlerini yürüten Anaokulumuz 2006 Mali Yılında Maliye Bakanlığına Özel Bütçe kapsamına alınarak gelir ve giderleri bütçe kapsamında yapılmaktadır.

2008 yılında Anaokulumuzda öğrencilere verilen sabah ve ikinci kahvaltılar zenginleştirilmiş ve geliştirilmiştir.

Banka Hizmetleri

Çukurova Üniversitesi Kampus alanı içerisinde T.C.Ziraat Bankası, Türkiye İş Bankası, Akbank ile hizmet vermektedir. Ayrıca yerleşke içinde değişik yerlerde bu bankalara ait ATM'ler bulunmaktadır.

Posta Hizmetleri

Çukurova Üniversitesi Kampus alanı içerisinde tüm P.T.T. hizmetlerini sunan bir P.T.T. şubesi bulunmakta olup, değişik yerlerde bulunan telefon kabinlerinden de yurt içi ve yurt dışı görüşme yapmak mümkündür

Spor Ve Kültürel Faaliyetler**Kültür Sanat Merkezi**

Kültür Sanat Merkezi, öğrencilerimizin ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları ile birlikte dinlenme ve eğlenme alışkanlığı kazanmalarını sağlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetleri izlemelerini, isterlerse bu faaliyetlere katılmalarını sağlamak için çalışmalar yapmakta ve elverişli ortamlar yaratmaktadır. Kültür Sanat Merkezi bünyesinde Türk Halk Oyunları, Türk Halk Müziği Korosu, Klasik Türk Müziği Korosu, Çoksesli Koro, Tiyatro ve Drama Grubu bulunmaktadır. Çalışmalar hafta içinde saat 17.00'den sonra, hafta sonunda cumartesi günleri yapılmaktadır. Merkez tarafından akademik yıl boyunca resim, heykel, fotoğraf, süsleme sanatları sergileri, müzik resitalleri, konserler, tiyatro gösterileri gibi çeşitli kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenlenmektedir.

Müdürlüğümüz sadece kendi bünyesinde yaptığı faaliyetleri sunmakla kalmayıp, Üniversitemiz öğrenci ve personeline dışarıdan getirilecek kültürel ve sanatsal etkinlikleri de üstlenmiştir. Müdürlüğümüz değerli bilim adamlarını ve sanatçıları üniversitemize davet ederek farklı programlar yapmayı da hedeflemektedir.

Öğrenci Kolları

Üniversitemiz öğrencilerinin mesleki yeteneklerinin yanı sıra özgür düşünme yeteneklerinin gelişmesi de hayatta başarıya giden yolda zorunludur. Bu nedenle gençlerin zamanlarının değerlendirilmesi ve enerji yükünün olumlu bir yaratıcılığa yönelmesinde sanatsal, kültürel ve düşünsel etkinlikler de önemli yer tutmaktadır. Çukurova Üniversitesi Kültür Müdürlüğü çatısı altında öğrencilerin sosyal ilişkileri kuvvetli, küresel bir bakış açısına sahip, bilimsel düşünebilen bireyler olarak yetişebilmesi için özgürce etkinliklerde bulunabileceği değişik branşlarda faaliyet gösteren 18 adet kol bulunmaktadır. Bu kollara, dinlenme, eğlenme ve birlikte yapacakları etkinlikleri kolaylıkla düzenlemelerini sağlamak amacıyla Mediko-sosyal Binası'nın bir bölümü tahsis edilmiştir. Her yıl Mayıs ayında kolların katılımı ile Bahar Şenliği düzenlenmektedir. Rehberlik ve Sosyal Yardım, Doğa ve Çevre, Folklor, Sinema, Tiyatro, Türk Halk Müziği, Satranç, Briç, Havacılık, İşletmecilik, İktisat, Dağcılık, Klasik Türk Müziği, Popüler Müzik, Bilgi İşlem, Finans, Fotoğraf, Gezi, Fen Bilimleri, Plastik Sanatlar ve Su Sporları kolları faaliyet göstermektedir.

Öğrenci Kolları:

1. Atatürkçü Düşünce Kolu
2. Atlı Spor Kolu
3. Bilgi İşlem Kolu
4. Jimnastik Kolu
5. Dağcılık Kolu
6. Fen Bilimleri Kolu
7. Fotoğrafçılık Kolu
8. Havacılık Kolu
9. İktisat Kolu
10. İnsan ve Toplum Kolu
11. Plastik Sanatlar Kolu
12. Psikoloji Kolu
13. Satranç Kolu
14. Sinema Kolu
15. Sinerji Kolu
16. Tiyatro Kolu
17. Toplum Gönüllüleri Kolu
18. Uluslararası Üniversite Gençliği Kolu

Sportif Etkinlikler

Öğrencilerin ve personelin beden ve ruh sağlıklarının korunması ve geliştirilmesi, onlara disiplinli çalışma alışkanlığı kazandırılması, spora ilgi duymalarının sağlanması, enerjilerini bu olumlu yönde kullanmaları ile olumsuz ortamlardan uzaklaşmaları ve boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dalında çalışmalar yapmaları için gerekli ortam yaratılmaktadır.

Grup çalışmaları ve karşılaşmalar düzenlenmekte, yurtiçinde yapılan spor karşılaşmalarına üniversitemizi temsilen öğrencilerimiz gönderilmektedir.

Üniversitedeki spor dalları; yüzme, sualtı sporları, kros, atletizm, masa tenisi, tenis, basketbol, futbol, salon futbolu, voleybol, hentbol, plaj hentbolu, güreş, su topu, Jimnastik, judo, karate, tekvando, kano ve bisiklet dallarını kapsamaktadır. Grup çalışmaları ve karşılaşmalar düzenlenmekte, yurt içinde yapılan spor karşılaşmalarına üniversiteyi temsilen öğrenciler gönderilmektedir. Kampüste 3 büyük nizami futbol sahası, 4 mini futbol sahası, ısıtmalı ve olimpik ölçülerde 1 kapalı yüzme havuzu, 8 açık voleybol ve basketbol sahası, 6 tenis kortu, 2 açık hentbol sahası, 3000 metrelik kros parkuru, jimnastik salonu, içerisinde 20 masa bulunan masa tenisi salonu, iki minder kapasiteli güreş salonu ve 1 jimnastik salonu, 4500 metrekare alana sahip 1600 seyirci kapasiteli, içerisinde bir olimpik müsabaka sahası, bir antrenman sahası, içerisinde bir kondisyon salonu da bulunan kapalı spor salonu ile Seyhan Baraj Gölü kıyısında yer alan Su Sporları Merkezinde yelken-kürek aktivitelerinin yapılabileceği bir kayıkhaneye sahiptir. Aynı şekilde Kampus dışında yer alan meslek yüksekokullarında da basketbol, voleybol, futbol sahaları bulunmaktadır.

Diğer Sosyal Hizmetler :

Üniversitemizde okuyan başarılı ve desteğe ihtiyaç gösteren 1600 adet öğrencimize ücretsiz yemek imkanı sağlanmaktadır.

Öğrencilerimizin eğitim-öğretim hayatları sırasında Üniversitemizin çeşitli birimlerinde kısmi zamanlı işlerde görev almaları sağlanarak, mezuniyet sonrası iş hayatına dair tecrübeler elde etme olanağı sunulmakta, çalışmalarına karşılık elde ettikleri gelir ile eğitim-öğretim harcamalarına katkıda bulunmaları için ortalama aylık 450 kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılmaktadır.

Üniversitemiz öğrencisine Kredi Yurtlar Kurumu tarafından;

2004-2005 eğitim-öğretim yılında 463
2005-2006 eğitim-öğretim yılında 492
2006-2007 eğitim-öğretim yılında 567
2007-2008 eğitim-öğretim yılında 445
2008-2009 eğitim-öğretim yılında 576 burs imkanı sağlanmıştır.

Öğrencilerimizin teknik bilgi ve becerilerini geliştirebilmeleri için saha çalışmaları yürütmeleri gerekmekte, bu çalışmaların gerçekleştirilebilmesi için ilgili sahalara teknik geziler düzenlenmekte, düzenlenen teknik gezilere Başkanlığımız Bütçesinden olanaklar çerçevesinde destek sunulmaktadır.

Öğrencilerimizin ders dışı saatlerde dinlenmelerini sağlamak amacıyla kantin hizmeti sunulmaktadır. Öğrenci Kantinlerimiz İktisadi İşletme Kapsamında KDV ve Kurumlar Vergisi Mükellefi olarak faaliyetini sürdürmektedir. Kantinlerimiz çeşitli noktalarda hizmet vermektedir. Öğrenci kantinlerimizin amacı öğrencinin daha ucuz malzeme ve kaliteli hizmet almalarını sağlamaktır.

5- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversite yönetim örgütü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

Buna göre, Üniversitemizin yönetim örgütü; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektöre bağlı Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter, Senato, Yönetim Kurulu, Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Merkezler, Konservatuar ve Genel Sekretere bağlı Daire Başkanlıkları, Hukuk Müşavirliği ve Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğünden oluşmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 01.01.2006 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girdiğinden, iç kontrol sistemi ilgili işlemler, bu Kanun hükümleri ve bu Kanuna dayanarak çıkartılan ikincil mevzuat çerçevesinde yürütülmüştür.

5018 sayılı Kanun ilgili hükümleri ile Maliye Bakanlığının 01.03.2006 tarihli ve B.07.0.BMK.026.(099) sayılı genel yazısında yapılan açıklamalar çerçevesinde;

a) Fakülte Dekanları; Yüksekokul Müdürleri, Meslek yüksekokulu Müdürleri, Enstitü Müdürleri, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürleri, Konservatuar Müdürü,

b) Rektörlük örgütünde ise, bütçeyle kendilerine tahsis edilen ödenek ve yürüttükleri hizmetlere göre, Genel Sekreter, Daire Başkanları,

harcama yetkilileri olarak görevlendirilmişlerdir.

Ayrıca her harcama yetkilisi kendi biriminde bir veya birden fazla gerçekleştirme görevlisini belirlemiştir.

Mali işlemlerin sürecinde harcama evraklarının ön mali kontrolleri harcama birimlerince yapılmaktadır. 2006 yılı ocak ayında kurulan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı da iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmakta ve ön malî kontrol faaliyetini yürütmektedir. Muhasebe yetkilisi de muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutmaktadır.

2007 yılında iç denetçi atamalarının gerçekleştirilmesiyle, iç kontrol sistemi mevzuatında belirlendiği şekilde oluşturulmuştur.

Üniversitemiz “Özel Bütçeli İdare” olarak 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun, 5436 sayılı Kanununun 12 inci maddesi ile değiştirilmiş (II) sayılı cetvelinin (A) bölümünde sayılan Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve İleri teknoloji Enstitüleri içerisinde yer almaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 11 inci maddesinde üst yöneticilerin, 31inci ve 32 inci maddesinde harcama yetkisi ve yetkilisini 33 üncü maddesinde giderin gerçekleştirilmesine ilişkin yöntemler açıkça belirlenmiştir. Üniversitemiz yönetim ve iç kontrol sistemini Kanuna uygun olarak oluşturabilmek için teşkilat yapısını düzenlemiş, 5018 sayılı Kanuna ve Kanunun ilgili maddelerine istinaden çıkartılan Yönetmelik, Tebliğ ve diğer mevzuatlara uygun olarak işlemlerini yürütmüştür.

5018 Sayılı Kanununun 11. Maddesinde “Üst yöneticilerin idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahalli idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar. “Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.” (5436 sayılı Kanununun 10 uncu maddesinin c/1 fıkrası ile değişen fıkra) denilerek Kanunda görevliler ve sorumlular açıkça belirlenmiştir.

Üniversitemizde gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesi, kanunlara ve düzenlemelere uygun olarak faaliyet gösterilmesi, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesi, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli,

zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesi, varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını, sağlamak amacı ile harcama Birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 2007-2008 yılında yürütülen ön mali kontrol için aşağıdaki düzenlemeler yapılmıştır:

5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında kanunun 15 inci maddesi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 58 inci ve 60 inci maddesi ile 31.12.2005 tarihli ve 26040 sayılı 3 üncü Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara göre hazırlanan "Ön Mali Kontrol İşlemlerine İlişkin Yönerge" ile belirlenmiş, Harcama birimlerindeki gider işlemlerine ilişkin süreçler belirlenmiş olup, süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanarak uygulanması sağlanmıştır. Buna göre, malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemden önceki işlemleri de kontrol etmektedirler.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Ön mali Kontrole Tabi Mali Karar ve İşlemler Aşağıda Belirtilmiştir:

- 1- Taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları,
- 2- Ödenek aktarma işlemleri,
- 3- Kadro dağılım cetvelleri,
- 4- Geçici işçi pozisyonları,
- 5- Yan ödeme cetvelleri,
- 6- Sözleşmeli personel sayı ve sözleşmeleri.

Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin mali karar ve işlemler, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilmekte, Harcama birimlerimizce mali karar ve işlemler; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından değerlendirilmektedir.

5.1-Akademik Birimler Mali Kontrol Sistemi

Harcama Talep Formu talep eden tarafından düzenlenip imzalanarak Fakülte/Enstitü Sekreterliğine teslim edilir.

Fakülte/Enstitü Sekreterliğince;

İhale mevzuatı kontrolü,

Bütçe tertibinin tespiti ,

Bütçe başlangıç ödeneği ve kullanılabilir ödeneğin kontrolü, gerçekleştirilir ve üst yönetim sorumluluğu çerçevesinde onaylanır.

Harcama Yetkilisince onaylanan harcama talepleri gerçekleştirilmek üzere Fakülte/Enstitü sekreterliğine gönderilir.

Fakülte/Enstitü Sekreterliğince;

Onay belgesi düzenlenmesi,

Komisyon görevlendirme onayının hazırlanması,

İlan edilmesi veya davet edilmesi,
Tekliflerin alınması,

Görevli komisyona ihale işlem dosyasının hazırlanarak teslim edilmesi,

Komasyon kararının düzenlenmesi, işlemlerinden mevzuatına göre gerekli olanlar yerine getirilir.

Tüm bu işlemler yapılırken harcama birimleri iç kontrol ve ön mali kontrole ilişkin usul ve esasların 12'nci maddesinin ikinci fıkrası gereğince; yapacakları işlemlerden önceki işlemleri de kapsayacak şekilde bir süreç kontrolü yaparlar.

Onaylanan komasyon kararından sonra gerekiyorsa sözleşme tasarısı hazırlanır ve iki nüsha düzenlenen ihale işlem dosyası, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ön mali kontrol için teslim edilir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrol çerçevesinde incelenen harcama işlem dosyasının bir nüshası ön mali kontrol formuna eklenerek arşivlenmek üzere adı geçen birimde dosyalanır diğeri ise uygun görülmüşse 'kontrol edilmiş ve uygun görülmüştür' şerhi, uygun görülmemişse de 'kontrol edilmiş ve uygun görülmemiştir' şerhi düşülerek ön mali kontrol formuyla birlikte Fakülte/Enstitü Sekreterliğine iade edilir.

Fakülte/Enstitü Sekreterliği vize/kontrol işleminde eksiklik görülen harcama işlemindeki noksanlıkları gidererek yeniden ön mali kontrolünün yapılması için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına teslim eder.

Fakülte/Enstitü Sekreterliği vize/kontrol işlemi tamamlanan harcama işlemiyle ilgili; Malın teslim alınması, Hizmetin veya yapım işinin yerine getirilmesi için gerekiyorsa sözleşme yapmak suretiyle ilgili birimine, teslim eder.

a) Mal teslim alınarak muayene ve kabul işlemlerinin ilgili birimce tamamlanan işlemler fatura ve düzenlenen diğere belgeler ile ön mali kontrol formu eklenerek ödeme emri belgesi düzenlenmek üzere fakülte/ enstitü sekreterliğine teslim edilir.

b) Hizmet veya yapım işinin yerine getirilmesi gerekiyorsa hakediş düzenlenmesi veya tutanak ile tespit edilmesi sonucunda fatura ve diğere belgeleri ödeme emri belgesi düzenlenmek üzere Fakülte/Enstitü Sekreterliğine teslim edilir.

Fakülte/Enstitü sekreterliğince ödeme emri belgesi düzenlenerek gerçekleştirme görevlisi ve harcama yetkilisinin kontrol ve onayına sunulan harcama işlemine ilişkin evraklar onaylandıktan sonra Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına teslim edilir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca kontrol edilen ödeme emri belgesi ve ekleri ödenmek üzere Muhasebe Yetkilisine teslim edilir.

Muhasebe Yetkilisince yapılacak kontroller neticesinde hak sahibine ödeme yapılır.

5.2-İdari Birimler Mali Kontrol Sistemi

Harcama Talep Formu talep eden tarafından düzenlenip imzalanarak İdari ve Mali İşler

Daire Başkanlığına teslim edilir.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığınca;
İhale mevzuatı kontrolü,
Bütçe tertibinin tespiti,
Bütçe başlangıç ödeneği ve kullanılabilir ödeneğin kontrolü,
Gerçekleştirilir ve üst yönetim sorumluluğu çerçevesinde ön mali kontrole sevk edilir.
Harcama Yetkilisi, Genel Sekreterlik ve Rektörlük Makamınca ön mali kontrolden geçirilen harcama talepleri gerçekleştirilmek üzere İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığına gönderilir.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığınca;
Onay belgesi düzenlenmesi,
Komisyon görevlendirme onayının hazırlanması,
İlan edilmesi veya davet edilmesi,
Tekliflerin alınması,
Görevli komisyona ihale işlem dosyasının hazırlanarak teslim edilmesi,
Komisyon kararının düzenlenmesi, işlemlerinden mevzuatına göre gerekli olanlar yerine getirilir.
Tüm bu işlemler yapılırken harcama birimleri iç kontrol ve ön mali kontrole ilişkin usul ve esasların 12'nci maddesinin ikinci fıkrası gereğince; yapacakları işlemlerden önceki işlemleri de kapsayacak şekilde bir süreç kontrolü yaparlar.

Onaylanan komisyon kararından sonra gerekiyorsa sözleşme tasarısı hazırlanır ve iki nüsha düzenlenen ihale işlem dosyası, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ön mali kontrol için teslim edilir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrol çerçevesinde incelenen harcama işlem dosyasının bir nüshası ön mali kontrol formuna eklenerek arşivlenmek üzere adı geçen birimde dosyalanır diğeri ise uygun görülürse 'kontrol edilmiş ve uygun görülmüştür' şerhi, uygun görülmemişse de 'kontrol edilmiş ve uygun görülmemiştir' şerhi düşülerek ön mali kontrol formuyla birlikte İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığına iade edilir.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı vize/kontrol işleminde eksiklik görülen harcama işlemindeki noksanlıkları gidererek yeniden ön mali kontrolünün yapılması için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına teslim eder.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı vize/kontrol işlemi tamamlanan harcama işlemiyle ilgili; Malın teslim alınması, Hizmetin veya yapım işinin yerine getirilmesi için gerekiyorsa sözleşme yapmak suretiyle ilgili birimine, teslim eder.

a) Mal teslim alınarak muayene ve kabul işlemlerinin ilgili birimce tamamlanan işlemler fatura ve düzenlenen diğer belgeler ile ön mali kontrol formu eklenerek ödeme emri belgesi düzenlenmek üzere İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığına teslim edilir.

b) Hizmet veya yapım işinin yerine getirilmesi gerekiyorsa hakediş düzenlenmesi veya tutanak ile tespit edilmesi sonucunda fatura ve diğer belgeleri ödeme emri belgesi düzenlenmek üzere İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığına teslim edilir.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığınca ödeme emri belgesi düzenlenerek gerçekleştirme görevlisi ve harcama yetkilisinin kontrol ve onayına sunulan harcama işlemine ilişkin evraklar onaylandıktan sonra Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına teslim edilir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca kontrol edilen ödeme emri belgesi ve ekleri ödenmek üzere Muhasebe Yetkilisine teslim edilir.

Muhasebe Yetkilisince yapılacak kontroller neticesinde hak sahibine ödeme yapılır.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A-Temel Politika Ve Öncelikler

Çağdaş eğitim ve öğretim uygulamalarını izlemek, ülkemizin çağdaş uygarlık ve teknolojik gelişim düzeyini yakalayabilmesini sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak ve bu araştırmalar sonucunda uygulanabilir yeni projeler üretmek.

Sayısallaşan uluslar arası ortamda Türk Dili, Kültürü ve Edebiyatının kaynaklarının elektronik ortamda değerlendirilmesi, veritabanının hazırlanması ve sunulması için çalışmalar yapmak ve internet üzerinden Türk Dilinin kullanım oranına katkıda bulunmak.

Eğitim ve öğretimde verimlilik ve kaliteyi arttırmak,

Üniversitenin araştırma ve eğitim stratejisini geliştirerek geleceğe yönelik araştırma alanları belirlemek,

Üniversitenin üretim ve finansman kaynaklarını geliştirmek ve gelirlerini arttırarak elde edilen gelirlerden yatırımlar ve projelere daha fazla kaynak sağlamak,

Üniversitemizin özellikle tarımın geliştirilmesine yönelik projelerdeki liderliğini sürdürmek (GAP, KKTC, TAGEP)

Son yıllarda önemi daha fazla anlaşılan ekolojik ürün yetiştiriciliğini bilimsel olarak başlatmak ve bölge çiftçisine öncülük ve danışmanlık etmek.

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır. Bu yönde başlatılmış olan yeniden düzenleme çalışmaları her kademedede hızlandırılarak sürdürülecek, eğitimin niteliği artırılacak ve eğitim hizmetlerine erişim yaygınlaştırılacaktır.

Bu çerçevede;

- ◆ Kişilerin fiziksel, sosyal, zihinsel ve ruhsal gelişimlerinde önemli bir payı olan eğitim yaygınlaştırılacaktır.
- ◆ Eğitim kalitesinin artırılması amacıyla yenilikçiliği, araştırmayı, takım çalışmasını, özgün ve girişimci düşünmeyi esas alan müfredat değişiklikleri yapılacak ve bu kapsamda eğitimciler ile yöneticilerin eğitimi gerçekleştirilecektir.
- ◆ Kişilerin bireysel ve sosyal gelişimlerine katkıda bulunan ve hayata hazırlayan etkin bir rehberlik ve yönlendirme sistemi geliştirilecektir.

- ◆ Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir.
- ◆ Eğitimin her kademesinde fiziki mekan, donanım ve öğretmen ihtiyacı yerleşim yerleri arasındaki farklılıkları azaltacak şekilde giderilecek ve bu konuda yerel idarelerin inisiyatif almaları desteklenecektir.
- ◆ Üniversitemizde, idari ve mali özerklikleri sağlanarak ihtisaslaşmayı esas alan rekabetçi bir yapıya oluşturulması teşvik edilecektir.
- ◆ Üniversitemizde hizmet üreterek kaynak oluşturma faaliyetleri desteklenecek, öğrencilerin eğitimin finansmanına daha fazla katılımı sağlanacaktır.
- ◆ Özel kesimin, eğitimin her kademesinde daha fazla faaliyet göstermesi teşvik edilecektir.
- ◆ Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde; sürekli gelişim, katılımcılık, saydamlık, hesap verebilirlik, öngörülebilirlik, yerindelik, beyana güvenine özen gösterilecektir.
- ◆ Eğitim programlarını sürekli gözden geçirilerek güncelleştirilmesi sağlanacaktır.
- ◆ Fakülte ve Yüksekokulların başarısının sürekliliğini sağlayabilmek için organizasyon, insan kaynağı, sistem ve süreçleri sürekli gözden geçirilecektir.

Her türlü düşünceye açık, aklın egemen olduğu özgür bir ortamda bilgiye ulaşan, bilginin kullanıldığı, bilginin üretildiği, yaratıcı ve katılımcı bir üniversite yaratmak olan ve sorgulayan, araştıran, çözüm üreten, sosyal becerileri gelişmiş, kendine güvenen, doğru kararlar verebilen, akılcı, yaratıcı, üretken, insan haklarına saygılı evrensel değerlere açık, topluma ve toplumsal sorunlara duyarlı, demokrat, aydın gençler yetiştirmektir.

Üniversite-sanayi işbirliği ile bilgi ve teknoloji üreterek, toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak, ulusal ve evrensel kültür değerlerine sahip çıkarak, toplumla bütünleşerek, eğitim-öğretimde, araştırma ve uygulamada, toplam kaliteye ulaşmak için önce insan odaklı bir anlayışla mutlu bireylerden oluşan bir toplum yaratmaktır. Üniversitemiz üstlendiği bu sorumluluğu gerçekleştirecek gerekli her türlü alt yapı ve donanıma sahip bulunmaktadır. Üniversitemiz, gençleri 21'inci yüzyıla hazırlayarak, değişen dünyada hak ettikleri konuma gelmelerini sağlayacak ve geleceğimizin gençliğini yetiştirecektir. Bu yöndeki çabalarımız artarak devam edecektir.

İdari faaliyetlerimizde ve bütçemizin hazırlık ve uygulamasında; Yüksek Öğretim Stratejisi, Kalkınma Planları, Yıllık Programlar, Orta Vadeli Programlar, Orta Vadeli Mali Planlar, Bilgi Toplumu Stratejisi ve eki Eylem Planı ile diğer mevzuatlarda belirlenen usul ve esaslara titizlikle uyulmaktadır.

Bilimsel standartlar konusunda uluslararası normları yakalamak ve geçmek, tüm bilim dalları için paylaşılan önceliktir. Bilimsel standartlar, öğrenci performansı, eğitim öğretim, araştırma ve yönetim önceliklerinde en yadsınamaz ortak payda olacaktır. Bilimsel standartlar ve performans göstergeleri tüm birimlerce paylaşılan, şeffaf ve ödüllendirmeyi belirleyen en temel göstergedir.

İdari ve Akademik Yönetimin Anayasaya, kanunlara, genel hukuk kurallarına uygun olarak düzenli ve etkili bir şekilde işlemesi,

Kalkınma plan ve programları ile Hükümet programının etkili bir şekilde uygulanması,

İdarenin etki ve verimliliğinin artırılması amacıyla yeniden yapılandırılması,

İdari iş ve işlemlerin sadeleştirilmesi ve kalitesinin artırılması yoluyla öğrenci ve diğer hizmet talep edenlerin hayatının kolaylaştırılması,

Tasarruf kültürünün yaygınlaştırılması,

Hizmetlerin arzında bilgi teknolojilerinden yararlanılması,

İdarede stratejik yönetim ve performans yönetimi anlayışının geliştirilmesi

Etkili bir denetim sisteminin geliştirilmesi,

Orta Vadeli Program: Programda, kamu yatırım programı çerçevesinde eğitim, sağlık, teknolojik araştırma, ulaştırma, içme suyu ve e-Devlet yatırımlarına öncelik verileceği, rekabet gücü yüksek bir ekonomi ve sürdürülebilir bir kalkınma için eğitimin kalitesi yükseltileceği, eğitim ile istihdam arasındaki ilişki güçlendirileceği ve istihdam edilebilirliğin artırılacağı, düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmeyi amaçlayan eğitim politikasının temel alındığı, bu yönde başlatılmış olan yeniden düzenleme çalışmaları her kademedeki hızlandırılarak sürdürüleceği, eğitimin niteliğinin artırılacağı ve eğitim hizmetlerine erişimin yaygınlaştırılacağı ifade edilmektedir.

Bu çerçevede;

• **İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi ve İstihdam Edilebilirliğin Artırılması**

- ◆ Mesleki eğitimde piyasanın ihtiyaç duyduğu nitelikteki insan gücünü yetiştirmek için modüler ve esnek bir sisteme geçiş çalışmaları hızlandırılacak ve farklı kademelerde verilen mesleki eğitim arasında program bütünlüğü sağlanacaktır.
- ◆ Hayat boyu eğitim stratejisi hazırlanacak ve sürdürülecektir.
- ◆ İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün ve beceri sahibi insan yetiştirilmesi amacıyla eğitim ile işgücü arasındaki işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar oluşturulacak ve bu çalışmaların sürekliliği sağlanacaktır.
- ◆ Özellikle eğitilmiş genç işsizlerin istihdamını sağlamak üzere, uzaktan ve yaygın eğitim imkânları kullanılarak, bilgi ve iletişim teknolojileri alanında ihtiyaç duyulan insan gücünün yetiştirilmesi desteklenecektir. Ayrıca, gençlerin işgücü piyasasında iş başında deneyim kazanmalarını sağlayıcı programlar geliştirilecektir.

- ◆ Bilgi toplumuna dönüşüm süreci ile bölgesel, ulusal ve uluslar arası gelişme ve ihtiyaçlara göre Üniversitemizin birim ve programları güncellenecektir.

• Eğitim

- ◆ Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir.
- ◆ Eğitimin her kademesinde fiziki mekân, donanım ve öğretim elemanı (yardımcı idari personel dâhil) ihtiyacı yerleşim yerleri arasındaki farklılıkları azaltacak şekilde giderilecek ve bu konuda yerel idarelerin önerilerine açık olunacak ve destekleri sağlanacaktır.
- ◆ Yükseköğretim kurumları, idari, mali ve bilimsel özerklikleri sağlanarak uzmanlaşmayı esas alan rekabetçi bir yapıya kavuşturulacaktır.
- ◆ Yükseköğretim kurumlarının hizmet üreterek kaynak oluşturma faaliyetleri desteklenecek, öğrencilerin eğitimin finansmanına daha fazla katılımı sağlanacaktır. Buna bağlı olarak mali imkânı eğitimini sürdürmesine mani olacak yetersizlikte olan öğrencilere burs dâhil üniversitemizce imkân sağlanacaktır.

• Bilim ve Teknoloji

- ◆ Özel kesim ile üniversiteler ve araştırma kurumları arasındaki işbirliğini geliştirmeye yönelik destekler artırılacak ve etkinleştirilecektir. Üniversite ve araştırma kurumlarında Ar-Ge çalışmalarının artırılması ve piyasa talebi doğrultusunda yönlendirilmesi sağlanacaktır.
- ◆ Araştırmacı insan gücü kaynağı nitelik ve nicelik yönünden geliştirilecek ve özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir.
- ◆ Devletin üniter yapısının korunması ve vatandaşların huzur ve güveninin temini ve refah düzeyinin yükselmesi için caydırıcı güç niteliğini taşıyan savunma sanayinin yurt dışı bağımlılığını azaltmaya yönelik Ar-Ge destekleri artırılacak, savunma sektörü için geliştirilen teknolojilerin diğer sektörlerle, üniversitelere, araştırma kuruluşlarına ve KOBİ'lere aktarılması sağlanacaktır.

• Bilgi toplumuna ve ekonomisine geçiş sürecinde değişik toplum kesimlerinin üniversiteden artan beklentileri;

- ◆ Daha fazla öğrenciye ve daha geniş bir yaş grubuna eğitim vermek, yani "yığınlaşmak",
- ◆ Hızla üretilen yeni bilgilerin ve oluşan yeni bilgi alanlarının tümünü kapsayacak şekilde programlarını genişletmek,
- ◆ Eğitimde, mezunların iş bulabilmesi, araştırmada ise bilginin yanı sıra uygulamaya yönelmek,

- ◆ Toplumla güçlü köprüler kurarak, bölgesel ve ulusal kalkınmaya daha fazla katkıda bulunmak,
- ◆ Paydaşlarına hesap verebilen, açık ve saydam yönetim modelleri geliştirmek,
- ◆ Tüm bu beklentileri, giderek görece olarak azalan kamusal kaynaklar ile karşılayabilmek

B- Amaç ve Hedefler

1- Misyon

İletişim teknolojileri ile donanmış, AR-GE'yi güçlendiren, paydaşlarla işbirliği yapan ve alternatif öğretim tekniklerini deneme cesareti olan öğrenciler ve eğitim elemanları için uygun bir üniversite ortamı ve kültürü yaratmak.

Yüksek nitelikli eğitime önem ve öncelik verirken hem genel hem de eleştirel düşüncenin gereksinimlerini karşılayacak bir kurum olmak. Bölgesel gereksinimlere yanıt verecek bilgiler yanında bilime katkı sağlayacak bilgileri üretmek ve yaymak.

2- Vizyon

Artan küreselleşmenin bilincinde olarak ulusal önceliklerimizi dikkate alarak bilime, sanata, eğitim teknolojilerine ve kültürel gelişmelere katkıda bulunmak, toplumun aydınlanmasına hizmet etmek ve dünya barışına katkıda bulunmak.

Yetişmiş insan gücü talebi ve uluslararası ilişkiler karşısında daha gelişmiş AR-GE, kültür, bilim ve eğitim politikaları geliştirerek ülkemizin ve Avrupa'nın en iyi üniversitelerinden biri olmak.

3- Temel Amaç ve Hedefler:

- 3.1. Toplumsal gelişmenin sağlanması amacıyla; düşünme, algılama ve sorun çözme yeteneği gelişmiş, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik, özgürlükçü, milli ve manevi değerleri özümsemiş, yeni fikirlere açık, kişisel sorumluluk duygusuna sahip, çağdaş uygarlığa katkıda bulunabilen, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, sanata değer veren, beceri düzeyi yüksek, üretken ve yaratıcı, bilgi çağı insanı yetiştirilecek,
- 3.2. Değişen ve gelişen ekonomi ile işgücü piyasasının gerekleri doğrultusunda, kişilerin istihdam becerilerini artırmaya yönelik yaşam boyu öğrenim stratejileri geliştirilecek,
- 3.3. Eğitimi, insan kaynaklarının geliştirilmesini desteklemek üzere, yaşam boyu öğrenim yaklaşımıyla ve bütüncül olarak ele almak; eğitimin etkinliğini, erişilebilirliğini ve fırsat eşitliğine dayalı yapısı güçlendirilecek,
- 3.4. Eğitimin etkinliğinin artırılması, eğitime ayrılan kaynakların daha verimli kullanılması, öğrenciler ve aileleri üzerindeki mali, sosyal ve psikolojik yüklerin hafifletilmesi amacıyla üniversitemiz eğitim sistemi, sınav odaklı yapıdan kurtarılacak,
- 3.5. Kaliteli eğitim verilmesi için, kalite güvence sistemi kurulacak, kalite standartları belirlenerek uygulanacak, eğitim birimlerinin kapasiteleri artırılacak, performans ölçümüne dayalı bir model geliştirilecektir.
- 3.6. Üniversitemiz, ülkemizin önemli yükseköğretim kurumlarından birisi olarak, bölgede yeni kurulan Üniversitelerin gelişmesine katkı sağlamayı da kendi misyonu olarak görmüştür.
- 3.7. Araştırma projelerinin seçiminde Fen ve Mühendislik Bilimleri, Tıp ve Sağlık Bilimleri ile Sosyal Bilimler arasında denge sağlanarak projelerin desteklenmesine özen gösterilerek, ulusal ve evrensel bilime, ülkemizin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına yardımcı olmayı amaçlamıştır.

4- Öncelikli Amaç Ve Hedefler

- 4.1. Eğitim ve Öğretimin Güçlendirilmesi: Mevcut eğitim yapısının ulusal ve uluslar arası hedefler dikkate alınarak gözden geçirilmesi ve yeni yaklaşımları içerecek şekilde geliştirilmesidir. Mesleki eğitimin kalitesini artırmaktır. Öğrenciye eleştirel düşünce, problem çözme, yaşam boyu öğrenme gibi düşünce becerisi kazandırmak ve sosyal sorumluluk geliştirmek.
- 4.2. Bilimsel Çalışmaların Geliştirilmesi: Fakültemizin misyon ve vizyonunu gerçekleştirecek araştırma ve uygulama çalışmalarının yapılmasını sağlamaktır. Bu hedefe ulaşım için 'Öncelikli Alan Projeleri' üretmek çeşitli fon kaynaklarından (AB, DPT, TÜBİTAK, vb) destek almak ve bu desteklerle belirlenen araştırma alanlarında lider olabilmek için gerekli teknolojiyi transfer etmek. Ayrıca Fakültemizde görev yapan araştırmacıların bilimsel altyapılarını geliştirmek.
- 4.3. Kaynakların Etkin, Verimli ve Adil Kullanılmasını Sağlamak.
- 4.4. Kurumsal Kimliğin ve Motivasyonunun Güçlendirilmesi: Akademik, idari personel ve öğrencilerin kurumsal kimliğinin ve aidiyet duygusunun geliştirilmesidir.
- 4.5. İşbirlikleri ve Kurumsal İmaj: Ulusal ve uluslar arası işbirliğinin, kurumsal imajın ve etkinliğinin geliştirilmesini sağlamaktır. Tarımsal faaliyet üreten firma ve çiftçilerle iletişim, işbirliği ve eğitim faaliyetlerinin geliştirilmesidir.
- 4.6. Öncelikler:
- 4.7. Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı lisans ve lisansüstü düzeyde öğrenci yetiştirmek
- 4.8. Bilimsel Araştırma-Geliştirme faaliyetleri yapmak ve bilim dünyasıyla paylaşmak.
- 4.9. Mesleğinde bilgi donanımı yüksek, üretken ve verimli bireyler mezun etmek,
- 4.10. Politikalar :
- 4.11. Akademik Özgürlük
- 4.12. Kaynakların etkin ve verimli kullanılması
- 4.13. Bireysel Gelişim
- 4.14. Kamu Yararı Gözetme
- 4.15. Hukukun üstünlüğü, insan hak ve hürriyetlerine bağlılık

5- Genel Amaç:

- 5.1. Toplumun ihtiyaçları ve ülke kalkınma hedefleri göz önünde bulundurularak Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plânlar doğrultusunda eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,
- 5.2. b) Ülkenin ve buldukları bölgenin ihtiyaçlarına uygun projeler üretmek, geliştirmek ve uygulamak,
- 5.3. c) Toplumun ve bireylerin yaşam kalitesini yükseltmeyi ve kamuoyunu aydınlatmayı amaçlayan bilimsel görüşleri; sözlü, yazılı ve diğer iletişim araçlarıyla yaymak,
- 5.4. ç) Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde kamu ve özel kesim ile işbirliğinde bulunmak,
- 5.5. d) Bilim ve teknoloji üretmek, geliştirmek ve kullanımını yaygınlaştırmak, üretilen bilgileri ilgililerin kullanımına sunmak,
- 5.6. e) Bireylerin uluslararası standartlarda bilgi ve beceri sahibi olmalarına katkıda bulunmak,
- 5.7. f) Uluslararası eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma çalışmalarına katılmak ve katkıda bulunmaktır.
- 5.8. Yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim

verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, halkımızın yaşam kalitesini ve refah seviyesini arttırmaya katkıda bulunmaktır.

- 5.9. Üniversitemizin sahip olunan açık ve kapalı alanlar, akademik kadro ve yaratılan mali olanaklarla eğitim-öğretim süreç metotlarının daha da geliştirilmesi, eğitim-öğretim kadrolarının sosyal ve ekonomik seviyelerinin yükseltilmesi, ihtiyaç duyulan modern araç ve gereçlerin en uygun şekilde sağlanması, uygun fiziksel mekânların geliştirilmesi ile düşünülen eğitimin yapılmasının sağlanmasıdır.
- 5.10. Üniversitemizde yapılacak bilimsel araştırma ve gelişmenin dünya üniversiteleri içindeki yerini alması ve koruması için yardımcı olan idari faaliyetlerin de ve bu faaliyetleri yerine getiren aktörlerin de gelişmiş dünyadaki eşitlerine uygun hale getirilmesi amaçlanmıştır.
- 5.11. Bu çerçevede mevzuatımızın üniversitemize yüklediği idari faaliyetlerimizin hizmet kalitesi artırılması amaçlanmıştır.

6- Genel Hedef:

Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.

Çukurova Üniversitesi, ülke kalkınmasında büyük bir öneme sahip olan bilim ve teknolojinin öğretimi ve bu alandaki çalışmaların desteklenmesi amacıyla kurulmuştur.

Çukurova Üniversitesinde, ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarında bilgi ve teknoloji üretimine ağırlık verilerek gençlerimizin üretken olmaları sağlanacaktır. Sosyal bilimlerde, önümüzdeki yüz yılın muhtemel sosyal problemlerini tespit ederek bu problemlerin çözümüne yönelik çalışmalar gerçekleştirebilecek bilim adamları yetiştirilecektir.

Yeni teknolojiyi kullanabilecek ve kendisini bu alanda sürekli geliştirebilecek nitelikli elemanlar yetiştirilecektir.

Çukurova Üniversitesi, Türkiye'nin; Atatürk'ün belirlediği Türk Kültürünün çağdaş uygarlık düzeyi üzerine çıkartılması hedefine ulaşması ve modern dünyada yerini alabilmesi için, Atatürk'ün umut bağladığı ve Türkiye'yi emanet ettiği Türk gençliğinin Atatürkçü Düşünce doğrultusunda yetişmesi ve hareket etmesi için bilimsel toplantı, panel, konferans ve seminerlere önem vermektedir. Bu amaç doğrultusunda, ülkemizin iç ve dış güvenliği, millî menfaatlerimiz ve Cumhuriyetimizin vazgeçilmez ilkelerini konu alan araştırmalar, bilimsel çalışma ve tezler gerçekleştirilecektir.

Yukarıda bahsedilen amaçlara uygun olarak üniversitemiz, fen, mühendislik ve sosyal bilimlerde en son teknolojiyi takip ederek eğitim araç, gereç ve olanaklarını gençlerimizin hizmetine sunmak temel amacımızdır.

7- Amaç Ve Hedeflerimiz

- **Araştırma-Geliştirme Stratejisi Alanında:** SCI ve SSCI kategorisinde ve araştırma öncelik alanlarında yayın sayısı 2007 yılına göre % 20 artırılabacaktır.
- **Eğitim Stratejisi Alanında:** Nitelikli öğrenci yetiştirilmesi konusunda, öğrenci odaklı eğitim ve ders programı geliştirme konularında paydaşlar talebi de dikkate alınarak, öğrenci memnuniyeti 2008-2013 döneminde en az % 20 artırılabacak ve kariyer ofisi, veri tabanı oluşturma aşaması dahil tamamlanmış olacaktır.
- **Finansal Yapı Stratejisi Alanında:** Ülke genelinde sınırlanan kamu desteği dikkate alındığında, üniversitemizde finansal yapıyı güçlendirebilme mali özerklik yaratabilme düzeyi ile sınırlı kalmaktadır. Bu gelişme, bizleri öz kaynaklarımıza yönelmeyi zorunlu kılmaktadır. Stratejik olarak, döner sermaye gelirlerinin 2008-2013 döneminde reel olarak %20 artırılması hedeflenmektedir. Diğer taraftan, ek kaynak yaratma bağlamında, var olan mali ve fiziki olanakların etkin, ekonomik ve verimli kullanılması ek kapasite yaratılmasında öncelik kazandırılacaktır.
- **Uluslararası İlişkiler Stratejisi Alanında:** FP7 projeleri alanında Çukurova Üniversitesi Türkiye’de ilk 10 üniversite arasında yer almaktadır. 2008-2013 döneminde bu pozisyonumuzun korunması öngörülmektedir.
- **İnsan Kaynakları Stratejisi Alanında:** Gelecek beş yıllık dönemde Üniversitemiz birimlerine akademik kadro dağılımı, öğretim üyesi başına düşen öğrenci yükleri dikkate alınarak yapılacaktır. 2011 tarihi itibarıyla tüm idari kadroların uyum programlarından geçirilmesi, eğitimcilerin eğitimi projesinin yapılması ve işlerliliğinin fakülteler bazında 2011 yılına kadar etkin kılınması öngörülmektedir.
- **Toplumla İlişkiler Stratejisi Alanında:** Yöresel medya kuruluşları ve diğer sivil toplum kuruluşları işbirliği ile 121 etkinlik, 15 kurs, 50 yaşam boyu eğitim programı düzenlenmesi ve paydaş memnuniyetinin % 20 artırılması hedeflenmektedir.

1. Stratejik Hedef: **Araştırma- Geliştirme Stratejisi (Araştırma ve yayınların sayısını ve kalitesini yükseltmek)**

	Ulusal Bildiri	Uluslararası Bildiri	Alan Endeksli Makale	SCI/SSCI' da Makale	Ulusal Hakemli Dergide Makale	Ç.U. Araştırma Projeleri	Ulusal Projeler	Uluslararası Projeler	Uluslararası Yarışmalarda Ödül	Uluslararası Yarışmalarda Ödül	Kitap Basımı
1. Ziraat Fakültesi	735	735	615	615	1470	1470	431	294	25	5	294
2. Tıp Fakültesi	1250	450	-	1000	450	650	-	-	5	1	10
3. Fen-Edebiyat Fakültesi	300	100	75	475	60	50	30	15	-	-	3
4. Müh.- Mim. Fakültesi	300	75	50	275	200	250	-	2	5	1	-
5. Eğitim Fak.	250	100	15	15	150	250	-	10	5	10	75
6. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	55	45	20	15	165	81	10	5	18	3	20
7. Su Ürünleri Fakültesi	50	5	75	75	75	125	5	1	-	-	-
8. Diş Hekimliği Fakültesi	90	40	25	60	50	25	10	15	10	15	5
9. Güzel Sanatlar Fakültesi	20	10	-	10	20	15	2	3	10	1	5
10. İlahiyat Fakültesi	20	10	-	5	125	15	10	10	-	-	15

2. *Stratejik Hedef: İnsan Kaynakları Stratejisi (İşin gereğine göre personel politikası ve planlamasını yapmak ve uygulamak)*

İnsan Kaynakları Stratejisi	Hedefler
Dönem mezunlarını izleyebilir alt yapıyı sağlayabilmek	5 yılda %100 sağlamak
Fakülte içi ve diğer idari kadroları yönlendirme programlarına dahil etmek	Her yıl en az iki alanda 5'er gün süreyle
Eğitim kadrosunun eğitimcilerin eğitimi programından geçirmek	5 yılda en az %10 eleman

3. *Stratejik Hedef: Alt Yapı Geliştirme Stratejisi (Teknolojik gelişmelere bağlı olarak altyapının sürekli yenilenmesini sağlamak)*

Alt Yapı Geliştirme Stratejisi	Hedefler
Araştırma ve eğitime yönelik altyapı kapasitesini proje ve döner sermaye kaynakları ile arttırmak	5 yılda %20 arttırmak
Eğitim derslik alanlarının yenilenmesini sağlamak	Her yıl %20 yenilenmesini sağlamak

4. *Stratejik Hedef: Eğitim Stratejisi(Eğitimin ve öğretimin yapısının geliştirilmesi ve kalitenin artırılması, sürdürülebilirliğinin sağlanması)*

Eğitim Stratejisi	Hedefler
Öğrenci odaklı eğitim yüzdesini arttırmak	5 yılda %10 arttırmak
ALES, KPSS sınavlarında fakülte öğrencilerinin başarı oranını arttırmak	5 yılda %10 arttırmak
Öğrenci memnuniyetini arttırmak	5 yılda %10 arttırmak
Mezunların işe yerleştirme oranlarını arttırmak	5 yılda %10 arttırmak
Yandal ve çift anadal programlarını arttırmak	5 yılda %10 arttırmak

5. *Stratejik Hedef: Finansal Yapı Stratejisi (Döner Sermaye gelirlerinin artırılması)*

Finansal Yapı Stratejisi	Hedefler
Fakülte döner sermaye gelirlerini (reel) arttırmak	5 yılda %10 arttırmak

6. *Stratejik Hedef: Uluslararası İlişkiler Stratejisi (Uluslararası işbirliğini geliştirmek)*

Uluslararası İlişkiler Stratejisi	Hedefler
Erasmus ikili antlaşmasını arttırmak	5 yılda %20 arttırmak
AB uluslararası projelerini arttırmak	5 yılda %15 arttırmak
Erasmus öğrenci değişimini arttırmak	5 yılda %15 arttırmak
Erasmus öğretim üyesi değişimini arttırmak	5 yılda %10 arttırmak

7. *Stratejik Hedef: Toplumsal İlişkiler Stratejisi (Üniversitenin toplumla olan etkileşiminin ve katkısının artırılması)*

Toplumsal İlişkiler Stratejisi	Hedefler
Ulusal ve bölgesel sorunları öncelikli kılan proje, sempozyum ve benzeri faaliyetleri arttırmak	5 yılda %20 arttırmak
Yaşam boyu öğrenme program uygulamalarını arttırmak	5 yılda %30 arttırmak
Bölgede yer alan mesleki kuruluşlarla gerçekleştirilen proje sayısını arttırmak	5 yılda %30 arttırmak
Üniversite dışı paydaşların memnuniyetini arttırmak	5 yılda %10 arttırmak

8- Diğer Hususlar

Gerek akademik gerekse idari personelin yaş ortalamasının yüksek olması ve bunların yerine gelebilecek personel istihdamının da ekonomideki genel durum nedeniyle yeni kadroların verilememesi sonucu ileriye doğru misyon ve vizyonu taşıyacak yetişmiş ve deneyim sahibi personel eksikliği meydana gelmektedir. Bu durum ise, eğitim ve öğretimin aksamasına neden

olacak, kaynakların etkili ve verimli kullanılmasını olumsuz yönde etkileyecektir. İdari personelin gördüğü hizmetlerin yeterince takdir edilmemesi, maaş ve diğer özlük haklarının yetersiz olması ve hizmet içi eğitim vb. diğer kurum imkânlarından hakkaniyete uygun bir şekilde faydalandırılmaması ve bunun da maalesef bu personele hissettirilmesi gibi nedenler personelin aidiyet duygusunu yitirerek demoralize olmasına, işlerin aksamasına neden olmakta; bütün bu olumsuzluklar ise kurumun insan gücü ve kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmaması sonucunu doğurmaktadır. Bu konularda genel politikayı belirleyen aktörler tarafından gerekli tedbirlerin alınmasının ve derhal uygulamaya konulmasının doğru olacağı düşünülmektedir. Bir kuruluşun sahip olduğu, yeri doldurulamaz tek sermayesinin çalışanlarının bilgisi ve yeteneği olduğu ve çalışanların memnuniyetinin ya da memnuniyetsizliğinin yalnızca o iş yerine değil, aile ve toplumsal ilişkilere de yansıtacağı unutulmamalı; kamu hizmetlerinin istenilen şekilde yerine getirilmesinde insan faktörü göz ardı edilmemelidir.

C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

Performans bilgilerini gösteren Performans Hedefi Tablosu ve Faaliyet Maliyetleri Tablosu (Tablo 1-Tablo 2)

D-İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

İdare Performans Tablosu ve Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu (Tablo 3 – Tablo 4)

E- Diğer Husular

1- Değerlendirme

Öğrencilere yenileşme kültürü de verilmelidir. Yenileşme kültürünün amacı düşünen sorgulayan araştıran insan yetiştirmek, eğitim her konu üzerinde herkesin önemle durmalı ve ödevi olmalıdır. Eğitim bağımsız insan yetiştirmeyi amaç edinmeli, yarın hangi siyasal davranışa uyulacak veya kime yaranacak gibi insan tipinin yetiştirilmesinin kavgası verilmemelidir.

Üniversiteler meslek kazandırmakla birlikte esas olan hayata insan yetiştirmektir. İş arayan değil iş kuran ve istihdam alanı yaratan bireyler yetiştirmektir.

Ülkenin eğitim sisteminin yenileşmesinin sağlanması gelişmiş ekonomiye sahip olunması için yenileşme kültürünün sağlanmasına yatırım yapılmalıdır. Şüphesiz üniversite sorunları bu gün başlamamış ve bugünde bitmeyecektir. Ancak bu sorunları uygun bir stratejik planla zamana yayarak çözümlenmelidir.

Üniversiteye öğrenci kabulündeki ölçme, değerlendirme ve seçilmesi bir eğitim sorunu

olarak önümüzde durmaktadır. Bu sorun eğitim sistemi içerisinde aranmalı ve bulunmalı ve üniversiteye hazırlık bir rant sektörü olmaktan çıkarılmalıdır. Milli eğitim sistemi içerisinde matematik, fen, felsefe vb. dünya görüşlerini geliştiren, manevi yönden tatmine ulaştıran derslere ağırlık verilerek düşünen ve yorumlayan üniversiteye hazır beyinler yaratılmalıdır.

Eğitim sistemi bir kişinin veya bir gurubun zihinsel yapısı ve sosyal seviyesi ile yürütülecek bir sistem olmaktan çıkartılarak ortaklaşa kabul edilen kurallar ve değerler sistemine dönüştürmek gerekir.

Araştırma ve geliştirme harcamalarının oranlarının yükseltilmesi gerekmektedir.

Bir satın alma politikasını oluşturmak ve geliştirmek ve buna göre kaynaklar değerlendirilmelidir. Bu günkü sistemde ihaleyi kaybeden çoğunlukla şikâyetle bulunuyor. Buda ihalenin yapılmasını engelliyor, gerekli mal ve hizmet alınamadığı gibi ödeneklerde iptal ediliyor. Sonuçta eğitim ve öğretimin aksamasına neden olmaktadır.

Araştırma görevlilerine (lisansüstü veya doktora yapanlara) aylık verilmelidir. Çünkü bu insanlar üniversiteyi bitirmiş çoğunlukla ev bark sahibi ve sorumlulukları olan insanlardır. Bir gelirlerinin olması gerekmektedir. Öğretim üyelerinin kaynağını oluşturan bu kişilerin üniversitelerde tutunabilmeleri için böyle bir önlemin alınması gerekmektedir.

Üniversitedeki kadro ve atama hususlarının kalıcı esaslara bağlanması gerekir.

Yüksek öğretimin bir master planına kavuşturulması gerekir.

Bütçedeki ödeneklerin istenilen düzeyde olması ve bloke edilme işleminden üniversitelerin istisna tutulması gerekmektedir.

AB ülkelerinin üniversitelerinin standartlarının neler olduğu tespit edilerek bu standartlara uyum sağlanabilmesi yönünde üniversitelerin desteklenmesi sağlanmalıdır.

Maliye Bakanlığı ve DPT, kamu kurumlarında proje hazırlanması ve değerlendirilmesi hususunda; yöntemleri, ayrıntıları ve uyulması gereken kuralları belirlemeli, bu konularda uygulama zorunluluğu getirmelidir. Proje fizibilite aşamasında Maliye Bakanlığı ve DPT uzmanlarınca kamu yararı, etkinlik ve verimlilik kriterleri göz önünde bulundurularak yerinde denetim ve değerlendirme yapılmalı; bunun sonucunda projenin uygulanmasına, iptaline veya revize edilmesine karar verilmeli ve kurumlarla işbirliği içinde kurumların imkân ve ihtiyaçları yerinde incelenmeli, kaynak ve ihtiyaçlar değerlendirildikten sonra yatırımlara ayrılan ödenekler belirlenmelidir. Oysa mevcut sistemle kurumların bütçeleri yerinde incelenmeden evrak üzerinde değerlendirilmekte sınırlı kaynaklar ve bütçedeki kesintiler sebebiyle yatırım projeleri zamanında bitirilememekte, bu da bu projelerden beklenen faydayı azaltmakta ve maliyeti arttırmaktadır.

Yatırım ve diğer bütçe hazırlık çalışmalarının ocak ayında başlatılması bütün yıla yayılması ve kanunlaşma aşamasına kadar değişen siyasi, ekonomik ve kurumsal sonuçların yansıtılabilmesi sağlanmalıdır.

İdarelerin üst yöneticilerine yatırım bütçelerinde yer alan ve %90'ı bitim aşamasına gelmiş bazı önemli projelerin tamamlanabilmesi için ek ödenek talebinde bulunma ve kullanma yetkisi verilmelidir. Ayrıca yılı bütçesinde mal ve hizmet için ayrılan ödeneklerin belli oranda, acil ve zorunlu durumlarda harcama yetkisinin verilmelidir.

İhale sistemi içinde kalarak mal, hizmet ve inşaat vb. ihalelerde, yüksek tenzilat yapan ve gerekli altyapıya, mali imkâna, yeterli teknik öz kapasiteye sahip olmayan firmalara işin verilmesinin önlenmesi yönünde idarelerin inisiyatifleri belirli ölçülerde artırılmalıdır.

Kamu İhale Kurulu 16 ıncı madde de belirtilen aksaklıkları göz ardı ederek, ekonomik açıdan en avantajlı teklifin, en düşük teklif olarak değerlendirilmekte olup, bunun sonucunda ise idarelerle yükleniciler arasında bazen işin yarım bırakılması, kalitesiz yapılması gibi sorunlara neden olmaktadır.

Kullanılan otomasyon ve bilgisayar sistemleri nedeniyle daha fazla ve kolay işlem yapılması, verilerin bilgisayar ortamında evrak kontrol ve takibinin kolaylaşması ve kırtasiyeciliğin azalması; buna bağlı olarak hata sayısı azalma eğilimi göstermesidir.

Böylece üniversitenin içinde bulunduğu eğitim, öğretim, atama ve kadro, öğretim elemanı temini, ücret ve mali sorunları gibi tehditlerinin ortadan kaldırılmasının ülkenin gelişmişliği ve bağımsızlığı açısından zorunluluk taşımaktadır.

2- Öneri ve Tedbirler

Yasal Sınırlılıklar: 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ademi merkeziyetçiliğe hiç yer bırakmayan merkezi, bir yasal belgedir. ÜAK'nın yapısı daha ademi merkeziyetçidir ancak yine de 2547 sayılı kanunda belirtilen görevi ifa etmektedir. Yüksek öğretim üstünde yetkili olan bir diğer kurum da hükümettir çünkü bütçe tahsisi ve değişik bölümlerdeki memuriyet kadrosu hakkında hükümet söz sahibidir. Rekabetçiliği (yayınlarda, öğretim kalitesinde, sosyal sorumlulukta ve etik alanda) geliştirmek için Üniversite Senatosu görevlere atanma ve yükselmeye yeni standartlar getirmiştir. Fakat geçtiğimiz beş yıl içerisinde memur kadrosunda iki kişilik bir artış dahi yapılmayan bölümler bulunmaktadır. Bu durum bölüm yenileşmesinin dinamik yapısını engellemektedir. Bunun sonucu olarak profesörlük, doçentlik ve araştırma görevlisi gibi kadroların piramidinde dengesiz bir dağılım ortaya çıkmaktadır.

Öyle görünüyor ki 2547 sayılı kanun özgürlükler bağlamında daha uzun süre tartışılacaktır.

Eğitim-Öğretim Sınırlılıkları:Eğitim ve araştırmaya öncelik verilmemesi, bütçe ve yönetimle ilgili sorunlar, rekabetçi adayların üniversite kariyerini seçmesinin önünde engel olmaktadır. Araştırma görevliliği önündeki yasal sınırlılıklar, eğitim teknolojisini geliştirmenin önündeki engeller, ve sınırlı sayıdaki öğrenci kontenjanlarına çok başvuru olması nedeniyle oluşan toplumsal baskı zamanın verimsiz kullanımına yol açmaktadır. Üniversitenin uluslararası akademik işbirliğini desteklemeyen bütçesi kaliteli çalışmalar yapma girişimlerini sekteye uğratmaktadır. Yüksek başarıyı etkileyen diğer faktörler ise projelerin finansmanında karşılaşılan zorluklar ve mezunlar arasındaki yüksek işsiz oranıdır. Öğrencilerin üniversitedeki karar alma sürecine sınırlı katılım

imkanı, teori ve uygulamayı birleştirme yönündeki sınırlı çalışmalar öğrencilerin daha yüksek başarılarına imza atmasını engellemektedir.

Araştırma Sınırlıkları: Disiplinlerarası çalışmanın az oluşu, projelerin finansmanındaki bürokratik süreç, araştırmaya öncelik verilmemesi, akademik kariyerin cazibesini azaltmaktadır. AB fonları hakkındaki eksik ve sınırlı bilgiler, araştırma yapma eğiliminin az olması ve araştırma yapmadaki mali sınırlılıklar, öğretim elemanlarını zamanlarının çoğunu öğretim faaliyetlerine ayırmasına sebep olmaktadır. Araştırma faaliyetlerinde kendi kendini yetiştirme zorunda kalmak ve uzman yardımı alamamak, üniversite dışında ödül bulamamak genç araştırmacılarının motivasyonunu azaltmaktadır. Bunun sonucunda, araştırma sadece yükselme için gereken bir faaliyet gibi görülmektedir.

Finansal Sınırlılıklar: Araştırma finansmanına tahsis edilen bütçe azlık göstermektedir. Her ne kadar AB fonları finansal sınırlılıkların aşılması için önemli bir katkı sağlayacak olsa da bu kaynaklardan nasıl yararlanılacağı hala tam olarak bilinmemektedir.

Öğretim elemanların gelir azlığı, araştırma ve öğretim faaliyetleri hususunda motivasyonu azaltmaktadır. Devam etmekte olan makro istikrar politikaları nedeniyle fakülte bütçelerine yeterince pay tahsis edilememektedir.

Türkiye Cumhuriyeti'nin çağdaşlaşma projesinin başta gelen amaçlarından biri de, üniversite eğitimini yurt sathına yaymaktır. Eğitimin amacı ise gençlerin ilgi, istek ve yetenekleri de dikkate alınarak, düşünme, algılama, araştırma ve problem çözme yeteneği ve kişisel sorumluluk duygusu gelişmiş, yeni fikirlere açık, kültürel değerleri benimsemiş, demokratik tavırlar gösterebilen ve beceri düzeyi yüksek insan gücünün yetiştirilmesini sağlamaktır.

Unutulmamalıdır ki; eğitim öğrenciye saygıyla başlar. Öğrenci eğitimin can damarıdır, onlara nasıl davranmamız gerektiğini iyi bilmeliyiz. Onlara vereceğimiz bilgi çok önemlidir. Onlara bu bilgiyi yükleyecek aktörler de çok önemlidir. Bütün gayretimizle onlara bilgiyi aşılmalıyız. Bilgisiz bir öğrenci kitlesi eğitimin ve ülkenin üzerinde yüküdür. Bu yükten kurtulmanın yolu onlara doğru bilgiyi vermektir. Eğitim çok önemli bir olaydır. Eğer bir ülke eğitimi önemsemese çok şey kaybeder. Belki her şeyini kaybeder. Eğitime vereceğimiz önem ülkemizi her yönüyle ileriye götürecektir. Ayrıca, ekonomimize büyük katkılar sağlayacaktır. Bir milletin eğitimi ihmal etmesi düşünülemez. Nerede eğitim varsa orada; zenginlik, huzur, güven, düzen, mutluluk, saygınlık ve kalite vardır. Türkiye uygarlık yarışındaki iddiasını üniversiteleri ile kanıtlayacaktır.

Başta öğretim aktörlerine yapılan harcamalar dâhil bina, araç, gereç, açık ve kapalı alanlar ve diğer benzer her türlü harcamaların geleceğimize yapılan yatırım olarak değerlendirilmesi olanaklıdır. Çünkü dünyada en karlı yatırımın; insana yapılan yatırım olduğu yönünde görüş birliği vardır. Eğitime yönelik yatırım harcamalarının arttırılmasındaki ısrarımız bundan kaynaklanmaktadır.

Okul öncesi eğitim ile başlayıp doktora süreci ile sonuçlanan eğitimin sosyal kültürel mali ve demografik sorunlarının olduğu açıktır. Başka bir ifade ile eğitim doğumdan ölüme kadar

insanlaşmayı sağlamaktadır. Bu süreçte hepimize yetki ve sorumluluklar düşmektedir.

Yükseköğretim sistemi içinde Meslek Yüksek Okulları özellikle üzerinde durulması gereken önemli bir sorundur. Bu okulları tercih eden öğrencilerin sınavsız geçiş sistemi ile mezun oldukları okullarda yeterli bilgi ve donanıma sahip olmadan yüksekokullara kayıt olmaktadır.

Bu sistemin yeniden değerlendirilmesi uygun olacağı düşünülmektedir.

Üniversitemizde 2010 yılında eğitim – öğretim kesintisiz olarak yürütülmüştür. Yeni kurulan Osmaniye Mühendislik Fakültesi, İletişim Fakültesi ve Hukuk Fakültesi kurulmuştur. Bu Fakültelerin akademik ve idari personel ile bina, araç, gereç vb. örgütsel yapılandırılması gerekmektedir. Buna bağlı olarak ayrıca 2007 yılında personele, öğrenciye, bölüm ve anabilim dallarına hizmet veren idari ve yardımcı hizmetler sınıfında personel sayısı düşmüştür.

Gelişimini sürdüren ve öğrenci sayısı hızla artan Üniversitemizin fakülte, meslek yüksekokulu ve araştırma merkezlerinde, derslik, laboratuvar ve büro olarak kullanılmak üzere yeni kapalı alanlara ihtiyaç duyulmaktadır. Ayrıca yıpranma ve aşınma nedeniyle bu alanlara ihtiyaç vardır.

Üniversitemiz bütçesinin alt yapı, üst yapı, spor tesisi ve donanım alanlarının arttırılması ve en azından çeşitli nedenlerle Üniversitemizden ayrılan personelin yarattığı açığın kapatılması yoluna gidilmesi, hizmetlerin daha nitelikte yapılmasına dolayısıyla da eğitim-öğretim ve araştırmada kalitenin artmasına büyük katkılar sağlayacaktır. Araştırmaların kalitesi yetişmiş insan gücü ve araştırmalara ayrılan ödenek ile doğrudan ilişkilidir. Bu nedenle araştırmaların kesintisiz sürdürülebilmesi için bilimsel araştırma projeleri ve Teknik Araştırma Projeleri ödenekleri mali yılbaşından itibaren serbest bırakılmalıdır. Diğer taraftan, Bilimsel Araştırma Projeleri bütçesinin mali yıl içinde kullanılmayan özel ödeneklerin yeni mali yılı başında iptal edilmeden, tekrar ödenek kaydedilmelidir.

Üniversitemizde fiziksel koşullar konusunda sorunlarımız bulunmaktadır. Mekânlarımız sahip olduğumuz öğrenci sayısı ile karşılaştırıldığında yetersiz kalmaktadır.

Sahip olduğu binaların eski olması nedeniyle koruma ve güçlendirme maliyeti ile sürekli olarak karşı karşıya kalmaktadır.

Eğitim teknolojileri birçok programın faaliyetlerini çağdaş bir şekilde sürdürebilmesi için kritik bir öneme sahiptir. Ancak pek çok birim, bu alandaki teknolojileri özellikle mali kaynak yetersizliği nedeniyle edinmemektedir.

Mevcut teknik donanımımız (bilgisayar, makine, teçhizat vb.) sayısal olarak yeterli değildir. Günümüz bilgi teknolojisini gerisinde kalmayan teknolojik olanaklarımız, özellikle öğrenci kullanımına açılan bilgisayar sayısı düşünüldüğünde zayıf kalmaktadır.

Üniversitemizin sadece meslek adamı yetiştirmekle sınırlı kalmayarak, topluma yön veren bir yapı oluşturması için gerekli özendirilmelerin hayata geçirilmesi kaçınılmazdır. Bu nedenle bir yandan TÜBİTAK, DPT, vb. araştırma destek kurumları ile ortak yürütülen proje sayısının

arttırılması, bir yandan da bilimsel ve mesleki araştırma sonuçlarının kamuoyuna iletilmesi için bilimsel yayınlar yapılması, sempozyum, kongre gibi uluslararası nitelikte bilimsel toplantılara ağırlık verilmesi görüşleri ortaya çıkmıştır.

Kurumumuz, ürettiği hizmet ve ürünlerin hedef kitleye ulaşmasında ve duyurulmasında yetersiz kalmaktadır. Mezunlarla ve diğer dış paydaşlarla daha sıkı iletişim kurulması gerektiği ortaya çıkmıştır. Ayrıca, yaşam boyu eğitim çerçevesinde sertifika programlarına yer verilmesi ile topluma hizmet misyonumuza da ulaşmamızın mümkün olacağı saptanmıştır.

Üniversitemiz ile sanayi ve sosyal kurumlar arasında sınırlı bir iletişim gerçekleşmektedir. Bu iletişim bazı ortak projelerle, mezunlar aracılığıyla ve düzenlenen öğrenci gezileriyle oluşturulmaktadır. Genel olarak, gerek sanayi, gerekse sosyal kurumlarla daha yakın bir ilişki kurulması, geri bildirim ile öğretim programlarının gözden geçirilmesi; akademik çalışmalara olduğu kadar, sektörlerdeki kalitenin hem niteliksel, hem de niceliksel yükseltilmesine katkı sağlayacaktır.

Dış Hekimliği Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Devlet Konservatuarı, Adana Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile Kozan Meslek Yüksekokulu ve Adana Sağlık Yüksekokulu, Ceyhan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve yeni kurulan anabilim dalı, bölüm ve yüksekokullarda akademik ve idari personel sıkıntımız mevcuttur. Üniversitemiz idari ve akademik gelişmesine paralel olarak artan eğitim-öğretim elemanı gereksinimlerini karşılamak amacıyla muhtelif unvan ve derecelerdeki akademik kadronun ihtiyacı karşılayacak sayıda verilmesi gerekmektedir.

Üniversitemiz işçiler eliyle gördürülmesi gereken hizmetlerin sağlıklı bir şekilde sürdürülebilmesi için boş olan daimi işçi kadrolarımıza açıktan atama izni ve Üniversitemize her mali yılda yeniden verilmekte olan geçici işçi vizeleri Rektörlüğümüzce teklif edilen sayıda verilmesi büyük önem taşımaktadır.

Belirlenecek performans hedeflerine ulaşılabilmesinde en önemli unsur sağlanacak mali kaynaktır. Kamu kurumlarına tahsis edilecek bütçe ödeneklerinin, Yüksek Planlama Kurulunun tespit ettiği limitler çerçevesinde belirlenmesi, performans hedeflerine ulaşamamasının en önemli gerekçesini teşkil etmektedir.

Faaliyet ve projeler için belirlenecek maliyetlere göre hesaplanacak kaynak ihtiyacının, bütçe ile tahsis edilen ödenek miktarının üzerinde olması, daha planlama aşamasında hedeflerden sapmalara neden olmaktadır. Kurumlara bütçe ile tahsis edilecek kaynakların, gerçek ihtiyaçlar üzerinden belirlenmesinin, Stratejik Planlar ve Performans Programlarının uygulanabilirliğine önemli katkılar sağlayacağı değerlendirilmektedir.

III- EKLER

- 1- Performans Hedefi Tablosu (Tablo 1 – 43 Sayfa)
- 2- Faaliyet Maliyetleri Tablosu (Tablo 2 – 43 Sayfa)
- 3- İdare Performans Tablosu (Tablo 3 –1 Sayfa)
- 4- Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu (Tablo 4 – 1 Sayfa)
- 5- Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo (Tablo 5 – 5 Sayfa)



2011 YILI PERFORMANS PROGRAMI

1- Performans Hedefi Tablosu



PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Araştırma- Geliştirme Stratejisi (Araştırma ve yayınların sayısını ve kalitesini yükseltmek)
Hedef	Ulusal bildiri, Uluslararası bildiri, Alan endeksli makale,SCI/SSCI'da makale,Ulusal hakemli dergi yayın sayısının her yıl %20 artırılması ve artışın sürekliliğinin sağlanması
Performans Hedefi	Yıllık SCI/SSCI' da Makale Sayısının Arttırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	SCI/SSCI Makale Sayısı	Adet	440	440	527

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 SCI/SSCI da Yayınlanan Makale	930.000	0	930.000
Genel Toplam	930.000	0	930.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
-----------	-------------------------------

Amaç	Araştırma- Geliştirme Stratejisi (Araştırma ve yayınların sayısını ve kalitesini yükseltmek)
Hedef	Ulusal bildiri, Uluslararası bildiri, Alan endeksli makale,SCI/SSCI'da makale,Ulusal hakemli dergi yayın sayısının her yıl %20 artırılması ve artışın sürekliliğinin sağlanması

Performans Hedefi	Yıllık Alan Endeksli Makale Sayısının Arttırılması
-------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Alan Endeksli Makale Sayısı	Adet	164	164	197

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Alan Endeksli Makale	170.000	0	170.000
Genel Toplam		170.000	0	170.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
------------------	-------------------------------

Amaç	Araştırma- Geliştirme Stratejisi (Araştırma ve yayınların sayısını ve kalitesini yükseltmek)
Hedef	Ulusal bildiri, Uluslararası bildiri, Alan endeksli makale,SCI/SSCI'da makale,Ulusal hakemli dergi yayın sayısının her yıl %20 artırılması ve artışın sürekliliğinin sağlanması

Performans Hedefi	Yıllık Uluslararası Bildiri Sayısının Artırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Uluslararası Bildiri Sayısı	Adet	267	267	320

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası Bildiri	600.000	0	600.000
Genel Toplam		600.000	0	600.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
------------------	-------------------------------

Amaç	Araştırma- Geliştirme Stratejisi (Araştırma ve yayınların sayısını ve kalitesini yükseltmek)
Hedef	Ulusal bildiri, Uluslararası bildiri, Alan endeksli makale,SCI/SSCI'da makale,Ulusal hakemli dergi yayın sayısının her yıl %20 artırılması ve artışın sürekliliğinin sağlanması

Performans Hedefi	Yıllık Ulusal Hakemli Dergide Makale Sayısının Arttırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Ulusal Hakemli Dergide Makale Sayısı	Adet	496	496	594

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulusal Hakemli Dergide Makale	210.000	0	210.000
Genel Toplam		210.000	0	210.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
------------------	-------------------------------

Amaç	Araştırma- Geliştirme Stratejisi (Araştırma ve yayınların sayısını ve kalitesini yükseltmek)
Hedef	Ulusal bildiri, Uluslararası bildiri, Alan endeksli makale,SCI/SSCI'da makale,Ulusal hakemli dergi yayın sayısının her yıl %20 artırılması ve artışın sürekliliğinin sağlanması

Performans Hedefi	Yıllık Ulusal Bildiri Sayısının Arttırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Ulusal Bildiri Sayısı	Adet	515	515	618

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulusal Bildiri	365.000	0	365.000
Genel Toplam		365.000	0	365.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Araştırma- Geliştirme Stratejisi (Araştırma ve yayınların sayısını ve kalitesini yükseltmek)
Hedef	Ulusal Uluslararası projeler; AB,Bilimsel Araştırma,Tübitak, DPT ve Sanayi Kuruluşlarına sunulan proje sayısının %20 artırılması ve bu artışın sürekli kılması
Performans Hedefi	Eğitime İlişkin Araştırma ve Geliştirme Proje Sayısı Artırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Bilimsel Araştırma Proje Sayısı	Adet	699	520	550
2	TUBİTAK Proje Sayısı	Adet	94	100	105
3	SAN-TEZ Proje Sayısı	Adet	6	7	7
4	DPT Araştırma Proje Sayısı	Adet	2	1	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Araştırma Projeleri	9.588.000	0	9.588.000
Genel Toplam	9.588.000	0	9.588.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Araştırma- Geliştirme Stratejisi (Araştırma ve yayınların sayısını ve kalitesini yükseltmek)
Hedef	Ulusal yarışmalarda ödül, Uluslararası yarışmalarda ödül sayısının %20 artırılması ve bu artışın sürekli kılınması
Performans Hedefi	Yıllık Uluslararası Ödül ve Patent Sayısının Arttırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Ödül ve Patent Sayısı	Adet	4	4	5

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uluslararası Ödül ve Patent	10.000	0	10.000
Genel Toplam	10.000	0	10.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Araştırma- Geliştirme Stratejisi (Araştırma ve yayınların sayısını ve kalitesini yükseltmek)
Hedef	Kitap, broşür vs. basımı ve yayın sayısının %20 artırılması ve bu artışın sürekli kılınması
Performans Hedefi	Basımı Yapılan Kitap, Broşür vs. Sayısının Arttırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Basımı Yapılacak Kitap vb. Sayısı	Adet	300	300	360

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kitap, Broşür vs. Basımı	60.000	0	60.000
Genel Toplam		60.000	0	60.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	İnsan Kaynakları Stratejisi (İşin gereğine göre personel politikası ve planlamasını yapmak ve uygulamak)
Hedef	2012 yılı sonuna kadar İdari ve Akademik Personelin Tamamına Hizmetiçi eğitim verilerek sürekliliği sağlanacaktır
Performans Hedefi	İdari Kadroların Her Yıl %33 ünün Uyum Programlarından Geçirilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Uyum Programı Alan İdari Personel Sayısı	Sayı	0	0	755

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 İdari Kadroların Uyum Programları	556.500	0	556.500
Genel Toplam	556.500	0	556.500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	İnsan Kaynakları Stratejisi (İşin gereğine göre personel politikası ve planlamasını yapmak ve uygulamak)
Hedef	2012 yılı sonuna kadar İdari ve Akademik Personelin Tamamına Hizmetiçi eğitim verilerle sürekliliği sağlanacaktır
Performans Hedefi	Akademik Kadroların Her Yıl %33 ünün Uyum Programlarından Geçirilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Uyum Programı Alan Akademik Personel Sayısı	Sayı	0	0	566

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Akademik Kadroların Uyum Programları	525.000	0	525.000
Genel Toplam		525.000	0	525.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
------------------	-------------------------------

Amaç	İnsan Kaynakları Stratejisi (İşin gereğine göre personel politikası ve planlamasını yapmak ve uygulamak)
-------------	--

Hedef	2012 yılı sonuna kadar İdari ve Akademik Personelin Tamamına Hizmetiçi eğitim verilerle sürekliliği sağlanacaktır
--------------	---

Performans Hedefi	Personel Memnuniyetinin Arttırılması ve Sürdürülebilirliğinin Sağlanması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Öğle Yemeği Yardımı Yapılan Personel Sayısı	Sayı	344.981	346.351	360.000
2	Emekli Kesenekleri Yönetim Giderine Katılım Payı Ödenen Personel Sayısı	Sayı	59	60	60

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Personele Sosyal Tarnsferleri (Öğle Yemeği+Emekli San.Yönetim Gid.)	14.366.000	0	14.366.000
Genel Toplam		14.366.000	0	14.366.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Alt Yapı Geliştirme Stratejisi (Teknolojik Gelişmelere ve Genişlemeye Bağlı Olarak Fiziki Altyapı, Kapalı, Sosyal, Spor Alanlarının Yapımı ve Sürekli Yenilenmesini Sağlamak)
Hedef	Uluslararası Standartlara uygun bir altyapıya sahip olmak, 2012 yılı Sonuna Kadar Yıllık %4 oranında Objektif Yapılandırılmış Sınav Salonu Temini, Eğitim Derslik Alanlarının yenilenmesini sağlamak
Performans Hedefi	Derslik ve Eğitim Alanlarının Yenilenmesi, İnşaatının Tamamlanması ve Bakım Onarımı

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Yenilenen Derslik ve Eğitim Alanı	Metrekare	54.200	54.200	54.200

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Derslik ve Eğitim Alanları Bakım Onarımı	13.650.000	500.000	14.150.000
Genel Toplam		13.650.000	500.000	14.150.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Alt Yapı Geliştirme Stratejisi (Teknolojik Gelişmelere ve Genişlemeye Bağlı Olarak Fiziki Altyapı, Kapalı, Sosyal, Spor Alanlarının Yapımı ve Sürekli Yenilenmesini Sağlamak)
Hedef	Uluslararası Standartlara uygun bir altyapıya sahip olmak, 2012 yılı Sonuna Kadar Yıllık %4 oranında Objektif Yapılandırılmış Sınav Salonu Temini, Eğitim Derslik Alanlarının yenilenmesini sağlamak
Performans Hedefi	Kampüs Yol, Otopark ve Kalorifer Yapımı, Büyük Onarımı

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Yenilenen Yol, Otopark ve Kalorifer Tesisatı	Metrekare	3.000	990	990

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Kampüs Yol, Otopark ve Kalorifer Yapımı Büyük Onarımları	500.000	0	500.000
Genel Toplam	500.000	0	500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Alt Yapı Geliştirme Stratejisi (Teknolojik Gelişmelere ve Genişlemeye Bağlı Olarak Fiziki Altyapı, Kapalı, Sosyal, Spor Alanlarının Yapımı ve Sürekli Yenilenmesini Sağlamak)
Hedef	Uluslararası Standartlara uygun bir altyapıya sahip olmak, 2012 yılı Sonuna Kadar Yıllık %4 oranında Objektif Yapılandırılmış Sınav Salonu Temini, Eğitim Derslik Alanlarının yenilenmesini sağlamak
Performans Hedefi	Uygulama Hastanesinin Tadilat ve Onarımı

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Uygulama Hastanesi Onarılan Alanı	Metrekare	22.500	22.500	22.500

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uygulama Hastanesinin Tadilat ve Onarımı	0	1.000.000	1.000.000
Genel Toplam	0	1.000.000	1.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Alt Yapı Geliştirme Stratejisi (Teknolojik Gelişmelere ve Genişlemeye Bağlı Olarak Fiziki Altyapı, Kapalı, Sosyal, Spor Alanlarının Yapımı ve Sürekli Yenilenmesini Sağlamak)
Hedef	Uluslararası Standartlara uygun bir altyapıya sahip olmak, 2012 yılı Sonuna Kadar Yıllık %4 oranında Objektif Yapılandırılmış Sınav Salonu Temini, Eğitim Derslik Alanlarının yenilenmesini sağlamak
Performans Hedefi	Büro, Derslik, Atölye ve Tesis Küçük Onarımları

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Büro, Derslik, Atölye ve Tesis Küçük Onarımları	Metrekare	800	810	825

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Büro, Derslik, Atölye ve Tesis Küçük Onarımları	1.212.000	0	1.212.000
Genel Toplam	1.212.000	0	1.212.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Alt Yapı Geliştirme Stratejisi (Teknolojik Gelişmelere ve Genişlemeye Bağlı Olarak Fiziki Altyapı, Kapalı, Sosyal, Spor Alanlarının Yapımı ve Sürekli Yenilenmesini Sağlamak)
Hedef	Uluslararası Standartlara uygun bir altyapıya sahip olmak, 2012 yılı Sonuna Kadar Yıllık %4 oranında Objektif Yapılandırılmış Sınav Salonu Temini, Eğitim Derslik Alanlarının yenilenmesini sağlamak
Performans Hedefi	Açık-Kapalı Spor Tesislerinin Onarımı

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Açık-Kapalı Spor Tesisi Onarım Alanı	Metrekare	109.808	109.808	109.808

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Açık-Kapalı Spor Tesislerinin Onarımı	200.000	0	200.000
Genel Toplam		200.000	0	200.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Alt Yapı Geliştirme Stratejisi (Teknolojik Gelişmelere ve Genişlemeye Bağlı Olarak Fiziki Altyapı, Kapalı, Sosyal, Spor Alanlarının Yapımı ve Sürekli Yenilenmesini Sağlamak)
Hedef	Derslik ve Laboratuvar altyapılarının heryıl %20 oranında iyileştirilmesi ve donatılmasını sağlamak
Performans Hedefi	Makine Teçhizat, Taşıt, Tefrişat Bakım ve Onarımları

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Makine Teçhizat, Taşıt, Tefrişat Bakım ve Onarımları	Adet	150	160	180

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Makine Teçhizat, Taşıt, Tefrişat Bakım ve Onarımları	902.500	0	902.500
Genel Toplam		902.500	0	902.500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Alt Yapı Geliştirme Stratejisi (Teknolojik Gelişmelere ve Genişlemeye Bağlı Olarak Fiziki Altyapı, Kapalı, Sosyal, Spor Alanlarının Yapımı ve Sürekli Yenilenmesini Sağlamak)
Hedef	Derslik ve Laboratuvar altyapılarının heryıl %20 oranında iyileştirilmesi ve donatılmasını sağlamak
Performans Hedefi	Laboratuvar Cihazlarının Sayısının %20 Arttırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Laboratuvar Cihazları Sayısı	Adet	100	100	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Laboratuvar Cihazları Alımı	100.000	0	100.000
Genel Toplam		100.000	0	100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Alt Yapı Geliştirme Stratejisi (Teknolojik Gelişmelere ve Genişlemeye Bağlı Olarak Fiziki Altyapı, Kapalı, Sosyal, Spor Alanlarının Yapımı ve Sürekli Yenilenmesini Sağlamak)
Hedef	Derslik ve Laboratuvar altyapılarının heryıl %20 oranında iyileştirilmesi ve donatılmasını sağlamak
Performans Hedefi	Büro Makinaları, Menkul Mal, Dayanıklı Malzeme Sayısının %20 sininin Yenilenmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Büro Makinaları, Menkul Mal, Dayanıklı Malzeme Sayısı	Adet	37	37	37

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Büro Makinaları, Menkul Mal, Dayanıklı Malzeme Alımları	814.000	0	814.000
Genel Toplam	814.000	0	814.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Alt Yapı Geliştirme Stratejisi (Teknolojik Gelişmelere ve Genişlemeye Bağlı Olarak Fiziki Altyapı, Kapalı, Sosyal, Spor Alanlarının Yapımı ve Sürekli Yenilenmesini Sağlamak)
Hedef	Kütüphane Kaynak sayısının artırılması, Bilgisayar ve Donanımlarının yenilenmesi
Performans Hedefi	Bilgi Teknolojileri Alımı ve Yenilenmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Yenilenen Bilgi Teknolojileri Sayısı	Adet	1	1	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilgi Teknolojileri Alımı	285.000	0	285.000
Genel Toplam		285.000	0	285.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Alt Yapı Geliştirme Stratejisi (Teknolojik Gelişmelere ve Genişlemeye Bağlı Olarak Fiziki Altyapı, Kapalı, Sosyal, Spor Alanlarının Yapımı ve Sürekli Yenilenmesini Sağlamak)
Hedef	Kütüphane Kaynak sayısının artırılması, Bilgisayar ve Donanımlarının yenilenmesi
Performans Hedefi	Üniversitemiz Kütüphanesinin sahip olduğu imkanlarının %20 arttırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Kütüphane Materyalleri Sayısı	Adet	142.948	143.114	171.736

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kütüphane Materyalleri Alımı	1.015.000	0	1.015.000
Genel Toplam		1.015.000	0	1.015.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim Stratejisi(Eğitimin ve öğretimin yapısının geliştirilmesi ve kalitenin artırılması, sürdürülebilirliğinin sağlanması)
Hedef	Öğrenci Odaklı eğitim ve ders programı geliştirme konularında paydaş talepleri de dikkate alınarak, her yıl %20 oranında, öğrenci memnuniyeti, program sayısı ve işe yerleştirme oranlarını heryıl %2 arttırmak
Performans Hedefi	Eğitim ve Öğretimin Sürdürülebilmesi ve Paydaş Memnuniyetinin Artırılması İçin Temizlik Hizmeti Alımı

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Temizlik Hizmeti Adedi	Adet	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Temizlik Hizmeti Alımı	4.779.000	0	4.779.000
Genel Toplam		4.779.000	0	4.779.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim Stratejisi(Eğitimin ve öğretimin yapısının geliştirilmesi ve kalitenin artırılması, sürdürülebilirliğinin sağlanması)
Hedef	Öğrenci Odaklı eğitim ve ders programı geliştirme konularında paydaş talepleri de dikkate alınarak, her yıl %20 oranında, öğrenci memnuniyeti, program sayısı ve işe yerleştirme oranlarını her yıl %2 arttırmak
Performans Hedefi	Eğitim ve Öğretimin Sürdürebilmesi ve Paydaş Memnuniyetinin Artırılması İçin Özel Güvenlik Hizmeti Alımı

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Özel Güvenlik Hizmeti Alımı Adedi	Adet	2	2	2

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Özel Güvenlik Hizmeti Alımı	1.300.000	0	1.300.000
Genel Toplam	1.300.000	0	1.300.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim Stratejisi(Eğitimin ve öğretimin yapısının geliştirilmesi ve kalitenin artırılması, sürdürülebilirliğinin sağlanması)
Hedef	Öğrenci Odaklı eğitim ve ders programı geliştirme konularında paydaş talepleri de dikkate alınarak, her yıl %20 oranında, öğrenci memnuniyeti, program sayısı ve işe yerleştirme oranlarını her yıl %2 arttırmak
Performans Hedefi	Eğitim ve Öğretimin Sürdürülebilmesi ve Paydaş Memnuniyetinin Artırılması İçin Sivil Savunma Hizmetlerine Pav Avrılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Sivil Savunma Hizmeti	Adet	0	0	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Sivil Savunma Hizmeti	29.000	0	29.000
Genel Toplam	29.000	0	29.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim Stratejisi(Eğitimin ve öğretimin yapısının geliştirilmesi ve kalitenin artırılması, sürdürülebilirliğinin sağlanması)
Hedef	Öğrenci Odaklı eğitim ve ders programı geliştirme konularında paydaş talepleri de dikkate alınarak, her yıl %20 oranında, öğrenci memnuniyeti, program sayısı ve işe yerleştirme oranlarını heryıl %2 arttırmak
Performans Hedefi	Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Sayısı	Sayı	27.843	28.673	29.200

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ön Lisans ve Lisans Eğitim ve Öğretimi	104.326.000	0	104.326.000
Genel Toplam		104.326.000	0	104.326.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim Stratejisi(Eğitimin ve öğretimin yapısının geliştirilmesi ve kalitenin artırılması, sürdürülebilirliğinin sağlanması)
Hedef	Öğrenci Odaklı eğitim ve ders programı geliştirme konularında paydaş talepleri de dikkate alınarak, her yıl %20 oranında, öğrenci memnuniyeti, program sayısı ve işe yerleştirme oranlarını heryıl %2 arttırmak
Performans Hedefi	Ön Lisans ve Lisans II. Öğretim Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Ön Lisans ve Lisans II. Öğretim Öğrenci Sayısı	Sayı	27.843	28.673	29.200

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ön Lisans ve Lisans II. Eğitim ve Öğretimi	6.189.000	0	6.189.000
Genel Toplam		6.189.000	0	6.189.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim Stratejisi(Eğitimin ve öğretimin yapısının geliştirilmesi ve kalitenin artırılması, sürdürülebilirliğinin sağlanması)
Hedef	Öğrenci Odaklı eğitim ve ders programı geliştirme konularında paydaş talepleri de dikkate alınarak, her yıl %20 oranında, öğrenci memnuniyeti, program sayısı ve işe yerleştirme oranlarını heryıl %2 arttırmak
Performans Hedefi	Ön Lisans ve Lisans Yaz Okulu Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Ön Lisans ve Lisans Yaz Okulu Öğrenci Sayısı	Sayı	27.843	28.673	29.200

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ön Lisans ve Lisans Yaz Okulu Eğitim ve Öğretimi	1.565.000	0	1.565.000
Genel Toplam		1.565.000	0	1.565.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
------------------	-------------------------------

Amaç	Eğitim Stratejisi(Eğitimin ve öğretimin yapısının geliştirilmesi ve kalitenin artırılması, sürdürülebilirliğinin sağlanması)
Hedef	Yabancı dilde eğitim program sayısını arttırmak

Performans Hedefi	Yabancı Dilde Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Yabancı Dilde Öğrenim Gören Öğrenci Sayısı	Sayı	761	880	900

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yabancı Dilde Eğitim ve Öğretim	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim Stratejisi(Eğitimin ve öğretimin yapısının geliştirilmesi ve kalitenin artırılması, sürdürülebilirliğinin sağlanması)
Hedef	Eğitimde standardizasyonu sağlamak için, interaktif ve uygulamalı eğitim modüllerini arttırmak
Performans Hedefi	İnteraktif ve Uygulamalı Eğitim Modüllerini %2 Oranında Arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	İnteraktif ve Uygulamalı Eğitim Modül Sayısı	Sayı	235	300	400

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İnteraktif ve Uygulamalı Eğitim	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Finansal Yapı Stratejisi (Üniversitemiz gelirlerinin artırılması)
Hedef	İkinci öğretim, ikinci öğrenim tezsiz yüksek lisans programlarının sayısını arttırmak
Performans Hedefi	Tezsiz Yüksek Lisans Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Tezsiz Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı	Sayı	7.432	7.552	7.800

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tezsiz Yüksek Lisans Eğitim ve Öğretimi	745.000	0	745.000
Genel Toplam		745.000	0	745.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Finansal Yapı Stratejisi (Üniversitemiz gelirlerinin artırılması)
Hedef	İkinci öğretim, ikinci öğrenim tezsiz yüksek lisans programlarının sayısını arttırmak
Performans Hedefi	Lisans Üstü ve Doktora Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Lisans Üstü ve Doktora Öğrenci Sayısı	Sayı	4.476	4.451	4.700

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Lisans Üstü Doktora Eğitim ve Öğretimi	8.965.000	0	8.965.000
Genel Toplam	8.965.000	0	8.965.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim Stratejisi(Eğitimin ve öğretimin yapısının geliştirilmesi ve kalitenin artırılması, sürdürülebilirliğinin sağlanması)
Hedef	Öğrenci Odaklı eğitim ve ders programı geliştirme konularında paydaş talepleri de dikkate alınarak, her yıl %20 oranında, öğrenci memnuniyeti, program sayısı ve işe yerleştirme oranlarını heryıl %2 arttırmak
Performans Hedefi	Öğrenci Memnuniyetinin Arttırılması İçin İdari Hizmetlerin (SKS+Öğrenci İşleri) Sunumunun İvileştirilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	İdari Hizmet Sunulan Öğrenci Sayısı	Sayı	508	560	580

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Öğrenci Memnuniyeti İçin İdari Hizmetlerin Sunumu	6.397.000	0	6.397.000
Genel Toplam	6.397.000	0	6.397.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim Stratejisi(Eğitimin ve öğretimin yapısının geliştirilmesi ve kalitenin artırılması, sürdürülebilirliğinin sağlanması)
Hedef	Öğrenci Odaklı eğitim ve ders programı geliştirme konularında paydaş talepleri de dikkate alınarak, her yıl %20 oranında, öğrenci memnuniyeti, program sayısı ve işe yerleştirme oranlarını heryıl %2 arttırmak
Performans Hedefi	Öğrenci Memnuniyetinin Arttırılması İçin Beslenme Hizmeti Sunumunun İyileştirilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Beslenme Hizmeti Sunulan Öğrenci Sayısı	Sayı	508	560	580

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Öğrenci Memnuniyeti İçin Beslenme Hizmetlerinin Sunumu	5.910.000	0	5.910.000
Genel Toplam	5.910.000	0	5.910.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim Stratejisi(Eğitimin ve öğretimin yapısının geliştirilmesi ve kalitenin artırılması, sürdürülebilirliğinin sağlanması)
Hedef	Öğrenci Odaklı eğitim ve ders programı geliştirme konularında paydaş talepleri de dikkate alınarak, her yıl %20 oranında, öğrenci memnuniyeti, program sayısı ve işe yerleştirme oranlarını her yıl %2 arttırmak
Performans Hedefi	Öğrenci Memnuniyetinin Arttırılması İçin Sağlık Hizmetlerinin Sunumunun İyileştirilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Sağlık Hizmeti Sunulan Öğrenci Sayısı	Sayı	0	1	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Öğrenci Memnuniyeti İçin Sağlık Hizmetlerinin Sunumu	453.000	0	453.000
Genel Toplam	453.000	0	453.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim Stratejisi(Eğitimin ve öğretimin yapısının geliştirilmesi ve kalitenin artırılması, sürdürülebilirliğinin sağlanması)
Hedef	Öğrenci Odaklı eğitim ve ders programı geliştirme konularında paydaş talepleri de dikkate alınarak, her yıl %20 oranında, öğrenci memnuniyeti, program sayısı ve işe yerleştirme oranlarını heryıl %2 arttırmak
Performans Hedefi	Öğrenci Memnuniyetinin Arttırılması İçin Spor, Kültür ve Diğer Hizmetlerin Sunumunun İyileştirilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Sağlık Hizmeti Sunulan Öğrenci Sayısı	Sayı	0	1	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Öğrenci Memnuniyeti İçin Spor, Kültür ve Diğer Hizmetlerin Sunumu	1.507.000	0	1.507.000
Genel Toplam	1.507.000	0	1.507.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Uluslararası İlişkiler Stratejisi (Uluslararası işbirliğini geliştirmek)
Hedef	Uluslararası üniversite ve kuruluşlarla ikili anlaşma sayısını ve ilişkileri arttırmak, ortak projeler hazırlamak, Öğrenci, Öğretim elemanı değişim programlarının daha etkili hale getirmek, Yurt dışında staj yapanların sayısını arttırmak
Performans Hedefi	Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişim Programlarının Daha etkili Hale Getirmek, Yurt Dışında Staj Yapan Öğrenci Sayısını %20 Arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Yurt Dışında Öğrenim Gören ve Staj Yapan Öğrenci Sayısı	Sayı	260	283	269

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yurtdışı Öğrenci Değişim Projesi	125.000	954.200	1.079.200
Genel Toplam		125.000	954.200	1.079.200

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Uluslararası İlişkiler Stratejisi (Uluslararası işbirliğini geliştirmek)
Hedef	Uluslararası üniversite ve kuruluşlarla ikili anlaşma sayısını ve ilişkileri arttırmak, ortak projeler hazırlamak, Öğrenci, Öğretim elemanı değişim programlarının daha etkili hale getirmek, Yurt dışında staj yapanların sayısını arttırmak
Performans Hedefi	Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişim Programlarını Daha Etkili Hale Getirmek, Yurt Dışında Staj Yapan Öğretim Elemanı Sayısını %20 Arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Yurt Dışında Ders Veren ve Eğitim Alan Personel Sayısı	Sayı	18	15	19

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yurtdışı Personel Değişim Projesi	172.000	134.400	306.400
Genel Toplam		172.000	134.400	306.400

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
------------------	-------------------------------

Amaç	Uluslararası İlişkiler Stratejisi (Uluslararası işbirliğini geliştirmek)
Hedef	Uluslararası üniversite ve kuruluşlarla ikili anlaşma sayısını ve ilişkileri arttırmak, ortak projeler hazırlamak, Öğrenci, Öğretim elemanı değişim programlarının daha etkili hale getirmek, Yurt dışında staj yapanların sayısını arttırmak

Performans Hedefi	Uluslar Arası Kuruluşlara Üyeliliğin Sürdürülmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Sayısı	Sayı	1	1	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Giderleri	12.000	0	12.000
Genel Toplam		12.000	0	12.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Uluslararası İlişkiler Stratejisi (Uluslararası işbirliğini geliştirmek)
Hedef	AB uluslararası işbirliği ve ortak bilimsel araştırmalar yapmak ve bu projeleri arttırmak, Erasmus ikili antlaşma sayısını arttırmak
Performans Hedefi	AB Uluslar Arası Projeleri %3 Oranında Arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	AB ve Uluslararası Proje Sayısı	Sayı	10	10	10

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 AB Uluslararası Proje Giderleri	0	325.760	325.760
Genel Toplam	0	325.760	325.760

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Uluslararası İlişkiler Stratejisi (Uluslararası işbirliğini geliştirmek)
Hedef	Uluslararası bilimsel sempozyumlar düzenlemek, sosyal ve kültürel işbirliği çalışmaları yapmak
Performans Hedefi	Yılda En Az Bir Defa Uluslararası Bilimsel Sempozyumlar Düzenlemek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Uluslararası Bilimsel Sempozyum Sayısı	Sayı	0	1	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası Bilimsel Sempozyum Giderleri	1.680.000	0	1.680.000
Genel Toplam		1.680.000	0	1.680.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Toplumla İlişkiler Stratejisi
Hedef	Topluma sunulan hizmetleri; erişimi kolay, sunumu ve niteliği beklentileri karşılayan, sürekliliği olan, güvenli, kişi haklarına saygılı, performansı izlenen ve sürekli iyileşen hizmetler haline getirmek.
Performans Hedefi	Fuar, Organizasyon, Bahar Şenlikleri Aracılığıyla Tanınırlılığını Arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Tanıtım, Fuar ve Organizasyon Sayısı	Adet	0	0	3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tanıtım, Temsil, Fuar, Organizasyon Giderleri	30.000	0	30.000
Genel Toplam		30.000	0	30.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
------------------	-------------------------------

Amaç	Toplumla İlişkiler Stratejisi
-------------	-------------------------------

Hedef	Topluma sunulan hizmetleri; erişimi kolay, sunumu ve niteliği beklentileri karşılayan, sürekliliği olan, güvenli, kişi haklarına saygılı, performansı izlenen ve sürekli iyileşen hizmetler haline getirmek.
--------------	--

Performans Hedefi	Toplum Yararına Tarihi Gün Yüzüne Çıkarmak İçin Arkeolojik Kazı Gerçekleştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Arkeolojik Kazı Alanı	Metrekare	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Arkeolojik Kazı Giderleri	10.000	0	10.000
Genel Toplam		10.000	0	10.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Toplumla İlişkiler Stratejisi
Hedef	Topluma sunulan hizmetleri; erişimi kolay, sunumu ve niteliği beklentileri karşılayan, sürekliliği olan, güvenli, kişi haklarına saygılı, performansı izlenen ve sürekli iyileşen hizmetler haline getirmek.
Performans Hedefi	Türkiye'nin Önemli Referans Uygulama ve Araştırma Hastanesi Olmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Uygulama Hastanesinden Yararlanan Hasta Sayısı	Adet	0	646.500	650.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma ve Uygulama Hastanesi Hizmetleri	24.954.000	0	24.954.000
Genel Toplam		24.954.000	0	24.954.000





2011 YILI PERFORMANS PROGRAMI

2- Faaliyet Maliyetleri Tablosu



FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Yıllık SCI/SSCI' da Makale Sayısının Arttırılması
Faaliyet Adı	SCI/SSCI da Yayınlanan Makale
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	745.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	185.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		930.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		930.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Yıllık Alan Endeksli Makale Sayısının Arttırılması
Faaliyet Adı	Alan Endeksli Makale
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	136.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	34.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		170.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		170.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Yıllık Uluslararası Bildiri Sayısının Arttırılması
Faaliyet Adı	Uluslararası Bildiri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	480.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	120.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		600.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		600.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Yıllık Ulusal Hakemli Dergide Makale Sayısının Arttırılması
Faaliyet Adı	Ulusal Hakemli Dergide Makale
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	165.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	45.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		210.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		210.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Yıllık Ulusal Bildiri Sayısının Arttırılması
Faaliyet Adı	Ulusal Bildiri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	290.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	75.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		365.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		365.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Eğitime İlişkin Araştırma ve Geliştirme Proje Sayısı Artırılması
Faaliyet Adı	Araştırma Projeleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.628.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	5.960.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		9.588.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.588.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Yıllık Uluslararası Ödül ve Patent Sayısının Arttırılması
Faaliyet Adı	Uluslararası Ödül ve Patent
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	7.560,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.440,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Basımı Yapılan Kitap, Broşür vs. Sayısının Arttırılması
Faaliyet Adı	Kitap, Broşür vs. Basımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	60.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		60.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		60.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - İdari Kadroların Her Yıl %33 ünün Uyum Programlarından Geçirilmesi
Faaliyet Adı	İdari Kadroların Uyum Programları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	441.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	115.500,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		556.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		556.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Akademik Kadroların Her Yıl %33 ünün Uyum Programlarından Geçirilmesi
Faaliyet Adı	Akademik Kadroların Uyum Programları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	420.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	105.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		525.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		525.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Personel Memnuniyetinin Arttırılması ve Sürdürülebilirliğinin Sağlanması
Faaliyet Adı	Personele Sosyal Tarnsferleri (Öğle Yemeği+Emekli San.Yönetim Gid.)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	14.366.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		14.366.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		14.366.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - Derslik ve Eğitim Alanlarının Yenilenmesi, İnşaatının Tamamlanması ve Bakım Onarımı
Faaliyet Adı	Derslik ve Eğitim Alanları Bakım Onarımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	13.650.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		13.650.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	500.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		14.150.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - Kampüs Yol, Otopark ve Kalorifer Yapımı, Büyük Onarımı
Faaliyet Adı	Kampüs Yol, Otopark ve Kalorifer Yapımı Büyük Onarımları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - Uygulama Hastanesinin Tadilat ve Onarımı
Faaliyet Adı	Uygulama Hastanesinin Tadilat ve Onarımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	1.000.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Büro, Derslik, Atölye ve Tesis Küçük Onarımları
Faaliyet Adı	Büro, Derslik, Atölye ve Tesis Küçük Onarımları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	562.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	650.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.212.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.212.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Açık-Kapalı Spor Tesislerinin Onarımı
Faaliyet Adı	Açık-Kapalı Spor Tesislerinin Onarımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Makine Teçhizat, Taşıt, Tefrişat Bakım ve Onarımları
Faaliyet Adı	Makine Teçhizat, Taşıt, Tefrişat Bakım ve Onarımları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	902.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		902.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		902.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - Laboratuvar Cihazlarının Sayısının %20 Arttırılması
Faaliyet Adı	Laboratuvar Cihazları Alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - Büro Makinaları, Menkul Mal, Dayanıklı Malzeme Sayısının %20 sininin Yenilenmesi
Faaliyet Adı	Büro Makinaları, Menkul Mal, Dayanıklı Malzeme Alımları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	814.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		814.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		814.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - Bilgi Teknolojileri Alımı ve Yenilenmesi
Faaliyet Adı	Bilgi Teknolojileri Alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	185.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		285.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		285.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - Üniversitemiz Kütüphanesinin sahip olduğu imkanlarının %20 arttırılması
Faaliyet Adı	Kütüphane Materyalleri Alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.015.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.015.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	22 - Eğitim ve Öğretimin Sürdürülebilmesi ve Paydaş Memnuniyetinin Artırılması İçin Temizlik Hizmeti Alımı
Faaliyet Adı	Temizlik Hizmeti Alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	485.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	103.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.191.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.779.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.779.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	23 - Eğitim ve Öğretimin Sürdülebilmesi ve Paydaş Memnuniyetinin Artırılması İçin Özel Güvenlik Hizmeti Alımı
Faaliyet Adı	Özel Güvenlik Hizmeti Alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.300.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.300.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - Eğitim ve Öğretimin Sürdürülebilmesi ve Paydaş Memnuniyetinin Artırılması İçin Sivil Savunma Hizmetlerine Pay Ayrılması
Faaliyet Adı	Sivil Savunma Hizmeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	29.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		29.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		29.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	25 - Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak
Faaliyet Adı	Ön Lisans ve Lisans Eğitim ve Öğretimi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	80.595.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.033.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.698.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		104.326.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		104.326.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	26 - Ön Lisans ve Lisans II. Öğretim Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak
Faaliyet Adı	Ön Lisans ve Lisans II. Eğitim ve Öğretimi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.209.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	980.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.189.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.189.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	27 - Ön Lisans ve Lisans Yaz Okulu Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak
Faaliyet Adı	Ön Lisans ve Lisans Yaz Okulu Eğitim ve Öğretimi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.200.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	365.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.565.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.565.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	28 - Yabancı Dilde Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak
Faaliyet Adı	Yabancı Dilde Eğitim ve Öğretim
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	29 - İnteraktif ve Uygulamalı Eğitim Modüllerini %2 Oranında Arttırmak
Faaliyet Adı	İnteraktif ve Uygulamalı Eğitim
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	30 - Tezsiz Yüksek Lisans Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak
Faaliyet Adı	Tezsiz Yüksek Lisans Eğitim ve Öğretimi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	535.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	210.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		745.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		745.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	31 - Lisans Üstü ve Doktora Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak
Faaliyet Adı	Lisans Üstü Doktora Eğitim ve Öğretimi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	7.462.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.392.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	111.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		8.965.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		8.965.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	32 - Öğrenci Memnuniyetinin Arttırılması İçin İdari Hizmetlerin (SKS+Öğrenci İşleri) Sunumunun İyileştirilmesi
Faaliyet Adı	Öğrenci Memnuniyeti İçin İdari Hizmetlerin Sunumu
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.894.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	620.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.883.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.397.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.397.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	33 - Öğrenci Memnuniyetinin Arttırılması İçin Beslenme Hizmeti Sunumunun İyileştirilmesi
Faaliyet Adı	Öğrenci Memnuniyeti İçin Beslenme Hizmetlerinin Sunumu
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.209.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	447.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.254.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.910.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.910.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	34 - Öğrenci Memnuniyetinin Arttırılması İçin Sağlık Hizmetlerinin Sunumunun İyileştirilmesi
Faaliyet Adı	Öğrenci Memnuniyeti İçin Sağlık Hizmetlerinin Sunumu
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	453.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		453.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		453.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	35 - Öğrenci Memnuniyetinin Arttırılması İçin Spor, Kültür ve Diğer Hizmetlerin Sunumunun İyileştirilmesi
Faaliyet Adı	Öğrenci Memnuniyeti İçin Spor, Kültür ve Diğer Hizmetlerin Sunumu
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.507.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.507.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.507.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	36 - Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişim Programlarının Daha etkili Hale Getirmek, Yurt Dışında Staj Yapan Öğrenci Sayısını %20 Arttırmak
Faaliyet Adı	Yurtdışı Öğrenci Değişim Projesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	125.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		125.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	954.200,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		954.200,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.079.200,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	37 - Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişim Programlarını Daha Etkili Hale Getirmek, Yurt Dışında Staj Yapan Öğretim Elemanı Sayısını %20 Arttırmak
Faaliyet Adı	Yurtdışı Personel Değişim Projesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	80.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	16.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	76.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		172.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	134.400,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		134.400,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		306.400,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	38 - Uluslar Arası Kuruluşlara Üyeliğin Sürdürülmesi
Faaliyet Adı	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Giderleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	12.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		12.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		12.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	39 - AB Uluslar Arası Projeleri %3 Oranında Arttırmak
Faaliyet Adı	AB Uluslararası Proje Giderleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	325.760,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		325.760,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		325.760,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	40 - Yılda En Az Bir Defa Uluslararası Bilimsel Sempozyumlar Düzenlemek
Faaliyet Adı	Uluslararası Bilimsel Sempozyum Giderleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.155.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	525.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.680.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.680.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	41 - Fuar, Organizasyon, Bahar Şenlikleri Aracılığıyla Tanınırlılığını Arttırmak
Faaliyet Adı	Tanıtma, Temsil, Fuar, Organizasyon Giderleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	42 - Toplum Yararına Tarihi Gün Yüzüne Çıkarmak İçin Arkeolojik Kazı Gerçekleştirmek
Faaliyet Adı	Arkeolojik Kazı Giderleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	43 - Türkiye'nin Önemli Referans Uygulama ve Arştırma Hastanesi Olmak
Faaliyet Adı	Araştırma ve Uygulama Hastanesi Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.21.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	19.488.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	4.823.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	643.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		24.954.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		24.954.000,00





2011 YILI PERFORMANS PROGRAMI

3- İdare Performans Tablosu



İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ

P.H.	Faal	Açıklama	2010					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)
1		Yıllık SCI/SSCI' da Makale Sayısının Artırılması	930.000	0,38	0	0,00	930.000	0,38
1		SCI/SSCI da Yayınlanan Makale	930.000	0,38	0	0,00	930.000	0,38
2		Yıllık Alan Endeksl Makale Sayısının Artırılması	170.000	0,07	0	0,00	170.000	0,07
2		Alan Endeksl Makale	170.000	0,07	0	0,00	170.000	0,07
3		Yıllık Uluslararası Bildiri Sayısının Artırılması	600.000	0,25	0	0,00	600.000	0,24
3		Uluslararası Bildiri	600.000	0,25	0	0,00	600.000	0,24
4		Yıllık Ulusal Hakemli Dergide Makale Sayısının Artırılması	210.000	0,09	0	0,00	210.000	0,09
4		Ulusal Hakemli Dergide Makale	210.000	0,09	0	0,00	210.000	0,09
5		Yıllık Ulusal Bildiri Sayısının Artırılması	365.000	0,15	0	0,00	365.000	0,15
5		Ulusal Bildiri	365.000	0,15	0	0,00	365.000	0,15
6		Eğitime İlişkin Araştırma ve Geliştirme Proje Sayısı Artırılması	9.588.000	3,95	0	0,00	9.588.000	3,90
6		Araştırma Projeleri	9.588.000	3,95	0	0,00	9.588.000	3,90
7		Yıllık Uluslararası Ödül ve Patent Sayısının Artırılması	10.000	0,00	0	0,00	10.000	0,00
7		Uluslararası Ödül ve Patent	10.000	0,00	0	0,00	10.000	0,00
8		Basımı Yapılan Kitap, Broşür vs. Sayısının Artırılması	60.000	0,02	0	0,00	60.000	0,02
8		Kitap, Broşür vs. Basımı	60.000	0,02	0	0,00	60.000	0,02
9		İdari Kadroların Her Yıl %33 ünün Uyum Programlarından Geçirilmesi	556.500	0,23	0	0,00	556.500	0,23
9		İdari Kadroların Uyum Programları	556.500	0,23	0	0,00	556.500	0,23
10		Akademik Kadroların Her Yıl %33 ünün Uyum Programlarından Geçirilmesi	525.000	0,22	0	0,00	525.000	0,21
10		Akademik Kadroların Uyum Programları	525.000	0,22	0	0,00	525.000	0,21
11		Personel Memnuniyetinin Artırılması ve Sürdürülebilirliğinin Sağlanması	14.366.000	5,92	0	0,00	14.366.000	5,85
11		Personele Sosyal Transferleri (Öğle Yemeği+Emekli San.Yönetim Gid.)	14.366.000	5,92	0	0,00	14.366.000	5,85
12		Derslik ve Eğitim Alanlarının Yenilenmesi, İnşaatının Tamamlanması ve Bakım Onarımı	13.650.000	5,63	500.000	17,16	14.150.000	5,76
12		Derslik ve Eğitim Alanları Bakım Onarımı	13.650.000	5,63	500.000	17,16	14.150.000	5,76
13		Kampus Yol, Otopark ve Kalorifer Yapımı, Büyük Onarımı	500.000	0,21	0	0,00	500.000	0,20
13		Kampus Yol, Otopark ve Kalorifer Yapımı Büyük Onarımları	500.000	0,21	0	0,00	500.000	0,20
14		Uygulama Hastanesinin Tadilat ve Onarımı	0	0,00	1.000.000	34,31	1.000.000	0,41
14		Uygulama Hastanesinin Tadilat ve Onarımı	0	0,00	1.000.000	34,31	1.000.000	0,41
15		Büro, Derslik, Atölye ve Tesis Küçük Onarımları	1.212.000	0,50	0	0,00	1.212.000	0,49
15		Büro, Derslik, Atölye ve Tesis Küçük Onarımları	1.212.000	0,50	0	0,00	1.212.000	0,49
16		Açık-Kapalı Spor Tesislerinin Onarımı	200.000	0,08	0	0,00	200.000	0,08
16		Açık-Kapalı Spor Tesislerinin Onarımı	200.000	0,08	0	0,00	200.000	0,08
17		Makine Teçhizat, Taşıt, Tefrisat Bakım ve Onarımları	902.500	0,37	0	0,00	902.500	0,37
17		Makine Teçhizat, Taşıt, Tefrisat Bakım ve Onarımları	902.500	0,37	0	0,00	902.500	0,37
18		Laboratuvar Cihazlarının Sayısının %20 Artırılması	100.000	0,04	0	0,00	100.000	0,04
18		Laboratuvar Cihazları Alımı	100.000	0,04	0	0,00	100.000	0,04
19		Büro Makinaları, Menkul Mal, Dayanıklı Malzeme Sayısının %20 sininin Yenilenmesi	814.000	0,34	0	0,00	814.000	0,33
19		Büro Makinaları, Menkul Mal, Dayanıklı Malzeme Alımları	814.000	0,34	0	0,00	814.000	0,33
20		Bilgi Teknolojileri Alımı ve Yenilenmesi	285.000	0,12	0	0,00	285.000	0,12
20		Bilgi Teknolojileri Alımı	285.000	0,12	0	0,00	285.000	0,12
21		Üniversitemiz Kütüphanesinin sahip olduğu imkanlarının %20 arttırılması	1.015.000	0,42	0	0,00	1.015.000	0,41
21		Kütüphane Materyalleri Alımı	1.015.000	0,42	0	0,00	1.015.000	0,41
22		Eğitim ve Öğretimin Sürdürülebilmesi ve Paydaş Memnuniyetinin Artırılması İçin Temizlik Hizmeti Alımı	4.779.000	1,97	0	0,00	4.779.000	1,95
22		Temizlik Hizmeti Alımı	4.779.000	1,97	0	0,00	4.779.000	1,95
23		Eğitim ve Öğretimin Sürdürülebilmesi ve Paydaş Memnuniyetinin Artırılması İçin Özel Güvenlik Hizmeti Alımı	1.300.000	0,54	0	0,00	1.300.000	0,53
23		Özel Güvenlik Hizmeti Alımı	1.300.000	0,54	0	0,00	1.300.000	0,53
24		Eğitim ve Öğretimin Sürdürülebilmesi ve Paydaş Memnuniyetinin Artırılması İçin Sivil Savunma Hizmetlerine Pay Ayrılması	29.000	0,01	0	0,00	29.000	0,01
24		Sivil Savunma Hizmeti	29.000	0,01	0	0,00	29.000	0,01
25		Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak	104.326.000	43,00	0	0,00	104.326.000	42,49
25		Ön Lisans ve Lisans Eğitim ve Öğretimi	104.326.000	43,00	0	0,00	104.326.000	42,49
26		Ön Lisans ve Lisans II. Öğretim Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak	6.189.000	2,55	0	0,00	6.189.000	2,52
26		Ön Lisans ve Lisans II. Eğitim ve Öğretimi	6.189.000	2,55	0	0,00	6.189.000	2,52
27		Ön Lisans ve Lisans Yaz Okulu Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak	1.565.000	0,65	0	0,00	1.565.000	0,64
27		Ön Lisans ve Lisans Yaz Okulu Eğitim ve Öğretimi	1.565.000	0,65	0	0,00	1.565.000	0,64
28		Yabancı Dilde Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28		Yabancı Dilde Eğitim ve Öğretim	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29		İnteraktif ve Uygulamalı Eğitim Modüllerini %2 Oranında Arttırmak	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29		İnteraktif ve Uygulamalı Eğitim	0	0,00	0	0,00	0	0,00
30		Tezsis Yüksek Lisans Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak	745.000	0,31	0	0,00	745.000	0,30
30		Tezsis Yüksek Lisans Eğitim ve Öğretimi	745.000	0,31	0	0,00	745.000	0,30
31		Lisans Üstü ve Doktora Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak	8.965.000	3,70	0	0,00	8.965.000	3,65
31		Lisans Üstü Doktora Eğitim ve Öğretimi	8.965.000	3,70	0	0,00	8.965.000	3,65
32		Öğrenci Memnuniyetinin Artırılması İçin İdari Hizmetlerin (SKS+Öğrenci İşleri) Sunumunun İyileştirilmesi	6.397.000	2,64	0	0,00	6.397.000	2,61
32		Öğrenci Memnuniyeti İçin İdari Hizmetlerin Sunumu	6.397.000	2,64	0	0,00	6.397.000	2,61
33		Öğrenci Memnuniyetinin Artırılması İçin Beslenme Hizmeti Sunumunun İyileştirilmesi	5.910.000	2,44	0	0,00	5.910.000	2,41
33		Öğrenci Memnuniyeti İçin Beslenme Hizmetlerinin Sunumu	5.910.000	2,44	0	0,00	5.910.000	2,41
34		Öğrenci Memnuniyetinin Artırılması İçin Sağlık Hizmetlerinin Sunumunun İyileştirilmesi	453.000	0,19	0	0,00	453.000	0,18
34		Öğrenci Memnuniyeti İçin Sağlık Hizmetlerinin Sunumu	453.000	0,19	0	0,00	453.000	0,18
35		Öğrenci Memnuniyetinin Artırılması İçin Spor, Kültür ve Diğer Hizmetlerin Sunumunun İyileştirilmesi	1.507.000	0,62	0	0,00	1.507.000	0,61
35		Öğrenci Memnuniyeti İçin Spor, Kültür ve Diğer Hizmetlerin Sunumu	1.507.000	0,62	0	0,00	1.507.000	0,61
36		Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişim Programlarının Daha etkili Hale Getirmek, Yurt Dışında Staj Yapan Öğrenci Sayısını %20 Arttırmak	125.000	0,05	954.200	32,74	1.079.200	0,44
36		Yurtdışı Öğrenci Değişim Projesi	125.000	0,05	954.200	32,74	1.079.200	0,44
37		Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişim Programlarını Daha Etkili Hale Getirmek, Yurt Dışında Staj Yapan Öğrenci Sayısını %20 Arttırmak	172.000	0,07	134.400	4,61	306.400	0,12
37		Yurtdışı Personel Değişim Projesi	172.000	0,07	134.400	4,61	306.400	0,12
38		Uluslar Arası Kuruluşlara Üyelik Sürdürülmesi	12.000	0,00	0	0,00	12.000	0,00
38		Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Giderleri	12.000	0,00	0	0,00	12.000	0,00
39		AB Uluslar Arası Projeleri İçin %3 Oranında Arttırmak	0	0,00	325.760	11,18	325.760	0,13
39		AB Uluslararası Proje Giderleri	0	0,00	325.760	11,18	325.760	0,13
40		Yılda En Az Bir Defa Uluslararası Bilimsel Sempozyumlar Düzenlemek	1.680.000	0,69	0	0,00	1.680.000	0,68
40		Uluslararası Bilimsel Sempozyum Giderleri	1.680.000	0,69	0	0,00	1.680.000	0,68
41		Fuar, Organizasyon, Bahar Şenlikleri Aracılığıyla Tanınırlığı Arttırmak	30.000	0,01	0	0,00	30.000	0,01
41		Tanıtma, Temsil, Fuar, Organizasyon Giderleri	30.000	0,01	0	0,00	30.000	0,01
42		Toplum Yararına Tarih Gün Yüzüne Çıkarmak İçin Arkeolojik Kazı Gerçekleştirmek	10.000	0,00	0	0,00	10.000	0,00
42		Arkeolojik Kazı Giderleri	10.000	0,00	0	0,00	10.000	0,00
43		Türkiye'nin Önemli Referans Uygulama ve Arştırma Hastanesi Olmak	24.954.000	10,29	0	0,00	24.954.000	10,16
43		Araştırma ve Uygulama Hastanesi Hizmetleri	24.954.000	10,29	0	0,00	24.954.000	10,16
		Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	215.207.000,00	88,70	2.914.360,00	100,00	218.121.360,00	88,83
		Genel Yönetim Giderleri	27.415.000,00	11,30	0,00	0,00	27.415.000,00	11,17
		Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		GENEL TOPLAM	242.622.000,00	100,00	2.914.360,00	100,00	245.536.360,00	100,00





2011 YILI PERFORMANS PROGRAMI

4- Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu



TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
------------------	-------------------------------

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	124.996.560,00	22.089.440,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	22.640.940,00	4.104.060,00	0,00	26.745.000,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	31.031.500,00	1.221.500,00	0,00	32.253.000,00
04		Faiz Giderleri	14.378.000,00	0,00	0,00	14.378.000,00
05		Cari Transferler	22.160.000,00	0,00	0,00	22.160.000,00
06		Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		215.207.000,00	27.415.000,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		1.500.000,00	0,00	0,00	1.500.000,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		1.414.360,00	0,00	0,00	1.414.360,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		2.914.360,00	0,00	0,00	2.914.360,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			218.121.360,00	27.415.000,00	0,00	245.536.360,00





2011 YILI PERFORMANS PROGRAMI

5- Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo



FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yıllık SCI/SSCI' da Makale Sayısının Arttırılması		
	SCI/SSCI da Yayınlanan Makale	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yıllık Alan Endekli Makale Sayısının Arttırılması		
	Alan Endekli Makale	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yıllık Uluslararası Bildiri Sayısının Arttırılması		
	Uluslararası Bildiri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yıllık Ulusal Hakemli Dergide Makale Sayısının Arttırılması		
	Ulusal Hakemli Dergide Makale	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yıllık Ulusal Bildiri Sayısının Arttırılması		
	Ulusal Bildiri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Eğitime İlişkin Araştırma ve Geliştirme Proje Sayısı Arttırılması		
	Araştırma Projeleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yıllık Uluslararası Ödül ve Patent Sayısının Arttırılması		
	Uluslararası Ödül ve Patent	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Basımı Yapılan Kitap, Broşür vs. Sayısının Arttırılması		
	Kitap, Broşür vs. Basımı	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
İdari Kadroların Her Yıl %33 ünün Uyum Programlarından Geçirilmesi		
	İdari Kadroların Uyum Programları	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Akademik Kadroların Her Yıl %33 ünün Uyum Programlarından Geçirilmesi		

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
	Akademik Kadroların Uyum Programları	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Personel Memnuniyetinin Arttırılması ve Sürdürülebilirliğinin Sağlanması		
	Personele Sosyal Tansferleri (Öğle Yemeği+Emekli San.Yönetim Gid.)	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Derslik ve Eğitim Alanlarının Yenilenmesi, İnşaatının Tamamlanması ve Bakım Onarımı		
	Derslik ve Eğitim Alanları Bakım Onarımı	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Kampüs Yol, Otopark ve Kalorifer Yapımı, Büyük Onarımı		
	Kampüs Yol, Otopark ve Kalorifer Yapımı Büyük Onarımları	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Uygulama Hastanesinin Tadilat ve Onarımı		
	Uygulama Hastanesinin Tadilat ve Onarımı	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Büro, Derslik, Atölye ve Tesis Küçük Onarımları		
	Büro, Derslik, Atölye ve Tesis Küçük Onarımları	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Açık-Kapalı Spor Tesislerinin Onarımı		
	Açık-Kapalı Spor Tesislerinin Onarımı	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Makine Teçhizat, Taşıt, Tefrişat Bakım ve Onarımları		
	Makine Teçhizat, Taşıt, Tefrişat Bakım ve Onarımları	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Laboratuvar Cihazlarının Sayısının %20 Arttırılması		
	Laboratuvar Cihazları Alımı	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Büro Makinaları, Menkul Mal, Dayanıklı Malzeme Sayısının %20 sininin Yenilenmesi		
	Büro Makinaları, Menkul Mal, Dayanıklı Malzeme Alımları	

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Bilgi Teknolojileri Alımı ve Yenilenmesi		
	Bilgi Teknolojileri Alımı	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversitemiz Kütüphanesinin sahip olduğu imkanlarının %20 arttırılması		
	Kütüphane Materyalleri Alımı	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Eğitim ve Öğretimin Sürdürülebilmesi ve Paydaş Memnuniyetinin Artırılması İçin Temizlik Hizmeti Alımı		
	Temizlik Hizmeti Alımı	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Eğitim ve Öğretimin Sürdürebilmesi ve Paydaş Memnuniyetinin Artırılması İçin Özel Güvenlik Hizmeti Alımı		
	Özel Güvenlik Hizmeti Alımı	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Eğitim ve Öğretimin Sürdürülebilmesi ve Paydaş Memnuniyetinin Artırılması İçin Sivil		
	Sivil Savunma Hizmeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak		
	Ön Lisans ve Lisans Eğitim ve Öğretimi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ön Lisans ve Lisans II. Öğretim Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak		
	Ön Lisans ve Lisans II. Eğitim ve Öğretimi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ön Lisans ve Lisans Yaz Okulu Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak		
	Ön Lisans ve Lisans Yaz Okulu Eğitim ve Öğretimi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yabancı Dilde Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak		
	Yabancı Dilde Eğitim ve Öğretim	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
İnteraktif ve Uygulamalı Eğitim Modüllerini %2 Oranında Arttırmak	İnteraktif ve Uygulamalı Eğitim	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Tezsiz Yüksek Lisans Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak	Tezsiz Yüksek Lisans Eğitim ve Öğretimi	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Lisans Üstü ve Doktora Öğrenci Sayısını %2 Oranında Arttırmak	Lisans Üstü Doktora Eğitim ve Öğretimi	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrenci Memnuniyetinin Arttırılması İçin İdari Hizmetlerin (SKS+Öğrenci İşleri)	Öğrenci Memnuniyeti İçin İdari Hizmetlerin Sunumu	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrenci Memnuniyetinin Arttırılması İçin Beslenme Hizmeti Sunumunun İyileştirilmesi	Öğrenci Memnuniyeti İçin Beslenme Hizmetlerinin Sunumu	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrenci Memnuniyetinin Arttırılması İçin Sağlık Hizmetlerinin Sunumunun	Öğrenci Memnuniyeti İçin Sağlık Hizmetlerinin Sunumu	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrenci Memnuniyetinin Arttırılması İçin Spor, Kültür ve Diğer Hizmetlerin	Öğrenci Memnuniyeti İçin Spor, Kültür ve Diğer Hizmetlerin Sunumu	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişim Programlarının Daha etkili Hale Getirmek, Yurt Dışında Staj Yapan Öğrenci Sayısını	Yurtdışı Öğrenci Değişim Projesi	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişim Programlarını Daha Etkili Hale Getirmek, Yurt Dışında Staj Yapan Öğretim Elemanı	Yurtdışı Personel Değişim Projesi	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Uluslar Arası Kuruluşlara Üyeliğin Sürdürülmesi		

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.21 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Giderleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
AB Uluslar Arası Projeleri %3 Oranında Arttırmak		
	AB Uluslararası Proje Giderleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yılda En Az Bir Defa Uluslararası Bilimsel Sempozyumlar Düzenlemek		
	Uluslararası Bilimsel Sempozyum Giderleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Fuar, Organizasyon, Bahar Şenlikleri Aracılığıyla Tanınırlılığını Arttırmak		
	Tanıtm, Temsil, Fuar, Organizasyon Giderleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Toplum Yararına Tarihi Gün Yüzüne Çıkarmak İçin Arkeolojik Kazı		
	Arkeolojik Kazı Giderleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Türkiye'nin Önemli Referans Uygulama ve Arştırma Hastanesi Olmak		
	Araştırma ve Uygulama Hastanesi Hizmetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER